



التقرير
السنوي
2025
ولاء للتأمين

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



“ طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم. ”

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



“ هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك. ”

خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

بإذن



عبداللطيف بن خليفة الملحم

رئيس مجلس الإدارة

ترسيخ الأسس لتحقيق نمو مستدام في سوق تأمين يشهد نمواً متزايداً

ورغم استمرار تقلب هذه العوامل، فإنها تؤكد أهمية المرونة والانضباط والحوكمة الرشيدة في قطاع التأمين. وفي هذا السياق، شكّل عام 2025 عاماً من إعادة الترميم المدروسة والضرورية لشركة ولاء. وتعكس النتائج المالية كلاً من ظروف السوق السائدة والإجراءات التي اتخذت لتعزيز الأسس الجوهرية للشركة. ويرى مجلس الإدارة أن هذه الإجراءات كانت ضرورية لتحسين جودة الاكتتاب، وتعزيز اختيار المخاطر، وإرساء قاعدة أكثر متانة لتحقيق أداء مستدام.

وعلى مدار العام، حافظ مجلس الإدارة على تركيز واضح على الحوكمة والرقابة والمساءلة. وشمل ذلك تعزيز الانضباط الاكتتابي، وتقوية الرقابة على أداء المطالبات، وضمان مواءمة أوثق بين شهية

في السنة المالية 2025، عملت شركة ولاء في سوق التأمين السعودي الذي يشهد تغيرات متسارعة في ظل الرقابة المشددة، والتوقعات الفنية المتزايدة، والتوجه الوطني الواضح لتعميق انتشار التأمين وتعزيز متانة القطاع. وقد تجسد هذا التوجه من خلال «الاستراتيجية الوطنية لقطاع التأمين» الصادرة عن هيئة التأمين، والمتوافقة مع رؤية المملكة 2030، والهادفة إلى تعزيز الحماية والاستدامة وتغطية الأخطار الوطنية. وتواصل هذه البيئة المتطورة دفع القطاع نحو تطبيق معايير أعلى من الانضباط والحوكمة والملاءة الرأس مالية.

ويحدث هذا التحول أيضاً في سياق ديناميكيات إقليمية وعالمية متغيرة. وقد أسهمت التطورات التي شهدتها الشرق الأوسط خلال العام في زيادة حالة عدم اليقين في الأسواق الاقتصادية والمالية.

المخاطر وكفاية التسعير وتوظيف رأس المال. كما أشرف مجلس الإدارة على عدد من الإجراءات الحاسمة الرامية إلى تحسين الجودة العامة للمحفظة التأمينية وتعزيز الاتساق في التنفيذ على مستوى الأعمال.

كما تمثلت إحدى الأولويات الرئيسية في الاستجابة الاستباقية لتزايد المتطلبات الفنية في السوق. وقد عملت الشركة على تحسين نهجها في تقييم المخاطر، وتعزيز الضوابط الداخلية، وترسيخ الاعتماد على البيانات في اتخاذ القرار. وتدعم هذه الإجراءات تحسين دقة التسعير، وتحسين إدارة المحفظة التأمينية، وتعزيز الاتساق في أنشطة الاكتتاب والمطالبات.

من الناحية الاستراتيجية، ركزت ولاء بشكل أكبر على جودة الاكتتاب والكفاءة التشغيلية والنمو المنضبط. وقد قامت الشركة بإعادة تنظيم محفظتها بشكل فعال، حيث فضت تعرضها للقطاعات ذات الأداء الضعيف وعززت وجودها في المجالات القادرة على تحقيق عوائد مستدامة. وتم تعزيز الانضباط في التسعير عبر خطوط الأعمال الرئيسية، مما ساهم في تحسين التوازن بين النمو والربحية.

وفي الوقت نفسه، تواصل ولاء المضي قدماً في تنفيذ أجندتها الشاملة للتحول. ويشمل ذلك تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتطوير القدرات الرقمية، وتحسين تجربة العملاء. وتدعم هذه المبادرات تطوير نموذج تشغيلي أكثر مرونة وفعالية، وأكثر توافقاً مع متطلبات السوق والمتطلبات التنظيمية. ويؤيد مجلس الإدارة بشكل كامل تركيز الإدارة على تعزيز أداء الاكتتاب، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والارتقاء بجودة الأرباح واتساقها باعتبارها أولويات فورية للأعمال. وتعد هذه الإجراءات عناصر أساسية لاستعادة الأداء وتهيئة الشركة لتحقيق نمو مستدام.

ومن منظور رأسمالي، لا تزال ولاء في وضع جيد. إذ تواصل الشركة الحفاظ على قاعدة رأسمالية متينة، بما يوفر المرونة والقدرة على الصمود أثناء تنفيذ استراتيجيتها. وتدعم هذه القوة قدرة الشركة على التعامل مع دورات السوق، واستيعاب التقلبات، ومتابعة النمو بصورة منضبطة ومستدامة.

ويدخل قطاع التأمين السعودي مرحلة جديدة تتسم بارتفاع مستوى الانضباط، وزيادة وتيرة الاندماج، وتعظيم التركيز على الربحية. كما تسهم التطورات التنظيمية في تسريع هذا التحول، بما يشجع على توسيع النطاق، وتعزيز القدرات الفنية، وتقوية الملاءة الرأس مالية. وتنسجم ولاء مع هذا التوجه، وتتخذ الخطوات اللازمة لتعزيز مكانتها كشركة تأمين أكثر انضباطاً وقدرة على المنافسة في هذا المشهد المتطور.

كما تواصل الشركة التزامها بدعم الأهداف الأوسع لرؤية المملكة 2030. إذ يؤدي قطاع التأمين دوراً محورياً في دعم التنمية الاقتصادية وتمكين البنية التحتية وتعزيز المرونة المالية على مستوى المملكة. وتتمتع ولاء بموقع جيد يتيح لها الإسهام في تحقيق هذه الأهداف من خلال الاكتتاب المسؤول والاستثمار المستمر في القدرات.

وبالنظر إلى المستقبل، تظل أولويات مجلس الإدارة واضحة. فسنواصل تعزيز الحوكمة، ودعم التنفيذ المنضبط، وضمان الاتساق مع طموحات المملكة طويلة الأجل. وقد شكّلت الإجراءات التي اتخذت خلال عام 2025 نقطة تحول مهمة أرسيت أساساً أقوى لتحسين الأداء مع مرور الوقت.

ويظل مجلس الإدارة واثقاً من التوجه الاستراتيجي للشركة ومن قدرة الإدارة على تنفيذ تعافٍ منضبط في الأداء. ومع استمرار نضج سوق التأمين السعودي، فإن ولاء في موقع يؤهلها للاستفادة من بيئة أكثر تنظيماً وشفافية وتركيزاً على الأداء.

ونتطلع إلى المستقبل بثقة، مدعومين بحوكمة أقوى، ومواءمة استراتيجية واضحة، واتساق مع طموحات المملكة طويلة الأمد.



جونسون فارغيس
الرئيس التنفيذي

الارتقاء بجودة الأرباح من خلال الاككتاب المنضبط والتنفيذ المتسق

الذي نطمح إليه. ومع ذلك، فإنه يعكس مرحلة من الإجراءات التصحيحية وإعادة الترميم، بدعم من مجلس الإدارة، بهدف تعزيز الانضباط الاككتابي، وتحسين حوكمة المخاطر، وتعزيز اتساق التنفيذ على مستوى الأعمال.

أن تركيزنا خلال العام المقبل هو تحسين جودة الأرباح واستدامتها وقابليتها للتنبؤ. واتخذنا إجراءات حاسمة لتعزيز كفاءة التسعير، وتشديد معايير الاككتاب، وإعادة موازنة المحفظة نحو القطاعات التي توفر عوائد أكثر استقراراً واستدامة. وشمل ذلك تقليل التعرض للأعمال ذات الأداء الضعيف وتعزيز الانضباط في جميع الخطوط الأساسية. وبالتوازي مع ذلك، قمنا بتعزيز الحوكمة في وظائف الاككتاب والمطالبات، مما يضمن مزيداً من المساءلة، وتحسين الرقابة، وتعزيز الاتساق في التنفيذ. وتعد هذه التدابير أساسية لترسيخ نموذج تشغيلي أكثر انضباطاً و ضمان التوافق بين شهية المخاطر وكفاءة التسعير وتوظيف رأس المال.

وتظل الكفاءة التشغيلية أولوية رئيسية. وقد بدأنا

يعكس أداء شركة ولاء في عام 2025 عاماً من الإجراءات الحاسمة الرامية إلى تعزيز الأسس الجوهرية لأعمال الشركة وإعادة تموضعها لتحقيق أداء مستدام على المدى الطويل. وقد تم ذلك في سياق سوق تأمين سعودي يزداد انضباطاً ودقةً من الناحية الفنية، ويتمشى بشكل متزايد مع التوجه الاستراتيجي الذي حددته هيئة التأمين ورؤية المملكة 2030.

كما أسهمت العوامل العالمية والإقليمية في تشكيل هذه البيئة المتغيرة. فقد أضافت التطورات التي شهدتها منطقة الشرق الأوسط خلال العام مزيداً من عدم اليقين، مع ما يترتب على ذلك من تداعيات محتملة على النشاط الاقتصادي، والضغط التضخمي، وبيئة المطالبات. وفي حين تظل هذه العوامل متغيرة، فإننا نواصل مراقبة أثرها عن كثب ونعمل على ضمان بقاء استراتيجيتنا قادرة على التكيف والمرونة.

وفي ظل هذه الظروف، سجلت ولاء خسارة صافية بعد الزكاة بلغت 175.8 مليون ٲ. وهذا ليس الوضع

في تنفيذ مجموعة من الإجراءات الرامية إلى تبسيط العمليات، وتحسين الإنتاجية، وتعزيز الانضباط في إدارة التكاليف على مستوى المؤسسة. وفي الوقت نفسه، نواصل الاستثمار في التحول الرقمي وقدرات البيانات لدعم اتخاذ قرارات أفضل وتحسين تجربة العملاء.

ولا تزال الأولوية القصوى لمجلس الإدارة تتمثل في حماية حملة وثائق التأمين والحفاظ على قدرة الشركة على الصمود. وتواصل ولاء العمل بقاعدة رأسمالية متينة، حيث حافظت على حقوق المساهمين عند 1.679 مليار ٲ في نهاية العام. ويوفر ذلك أساساً متيناً لدعم أهدافنا الاستراتيجية والتعامل مع التغيرات المستمرة في السوق.

ويدرك أصحاب المصلحة الخارجيون هذه القوة الأساسية، وأكدت وكالة ستاندرد آند بورز للتصنيف الائتماني على التصنيف الائتماني للقوة المالية لشركة ولاء عند درجة A-، مع تعديل النظرة المستقبلية إلى سلبية، مما يعكس التحديات الحالية في الأداء إلى جانب كفاءة رأس المال القوية للغاية.

كما كان عام 2025 عاماً مهماً من حيث التوافق التنظيمي. فقد حصلت ولاء على موافقة هيئة التأمين لتجديد ترخيصها للتأمين وإعادة التأمين لمدة ثلاث سنوات أخرى عبر جميع خطوط أعمالها الأساسية. ويعزز ذلك ترخيصنا لمزاولة الأعمال ويمدنا الثقة ونحن نمضي في تنفيذ المرحلة التالية من مسيرة التحول التي نمر بها.

وفي حين أن طموحنا الاستراتيجي طويل الأجل لم يتغير، فقد حددنا مجموعة من الأولويات الواضحة على المدى القريب لتسريع تعافي الأداء وتعزيز التنفيذ:

• تعزيز الريادة في تأمين الممتلكات والحوادث: سنواصل تعزيز مكانتنا الريادية في خطوط التأمين على الممتلكات والحوادث من خلال قنوات التأمين المباشر وإعادة التأمين على حد سواء، مع التركيز على تحقيق نمو منضبط ومربح.

• تحسين أداء محفظة التأمين على المركبات: نولي الأولوية لتحسين أداء قطاع تأمين المركبات من خلال تطبيق معايير ائكتاب أكثر صرامة، وتحسين

كفاءة التسعير، وتنويع المحفظة، بهدف واضح يتمثل في تحقيق نتيجة إيجابية لخدمة التأمين.

• توسيع نطاق أعمال الحماية والادخار: نعمل على تعزيز أعمالنا في مجال الحماية والادخار من خلال تطوير قنوات توزيع جديدة، بما يدعم التنويع وخلق القيمة على المدى الطويل.

• تطوير إدارة مطالبات التأمين الطبي: نعمل على توطيق قدرات إدارة مطالبات التأمين الطبي داخلياً بحلول منتصف العام، مع تطوير الكفاءة التشغيلية على مدار الاثني عشر شهراً المقبلة. وسيسهم ذلك في تعزيز الرقابة، وتحسين النتائج، ودعم نمو أوسع اعتباراً من عام 2027 فصاعداً.

• تعزيز التحول الرقمي وتمكين الذكاء الاصطناعي: نمضي في تنفيذ المرحلة الأخيرة من برنامج التحول الرقمي لدينا، كما نعمل على تسريع وتيرة اعتماد الذكاء الاصطناعي والأتمتة بهدف تعزيز الكفاءة، وتحسين اتخاذ القرار، ودعم تجربة العملاء.

• تعزيز الكفاءة وضبط التكاليف: نعمل على ترسيخ إطار أكثر انضباطاً لإدارة التكاليف، يركز على ترشيد النفقات مع تحسين الفعالية التشغيلية على مستوى المؤسسة بأكملها.

وإلى جانب هذه الأولويات، لا نزال ملتزمين بتعزيز دورنا ضمن الأجندة الاقتصادية الأوسع للمملكة. وكجزء من رؤية المملكة 2030، يتوقع أن يؤدي قطاع التأمين دوراً محورياً في دعم التنويع الاقتصادي وتعزيز المرونة المالية. وتلتزم ولاء بالإسهام في تحقيق هذه الأهداف من خلال الاككتاب المسؤول، وتقديم حلول تتمحور حول العملاء، والاستثمار المستمر في القدرات.

وبالنظر إلى المستقبل، فإن مسارنا واضح. فنحن نعمل على بناء مؤسسة أكثر انضباطاً وكفاءة ومرونة. وتشكل الإجراءات التي اتخذناها خلال عام 2025 أساساً متيناً للتحسين، كما ستدفع الأولويات التي حددناها التنفيذ في المدى القريب، مع دعم أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأجل.

ونمضي إلى المرحلة المقبلة بوضوح وانضباط وثقة.

فهرس المحتوى

01

لمحة حول عام 2025م

02

لمحة عن الشركة

03

المراجعة الاستراتيجية
والتشغيلية

04

خطط وقرارات الشركة
والتطلعات المستقبلية للأعمال

05

الحوكمة

06

المسؤولية الاجتماعية

07

المخاطر التي تواجه
الشركة

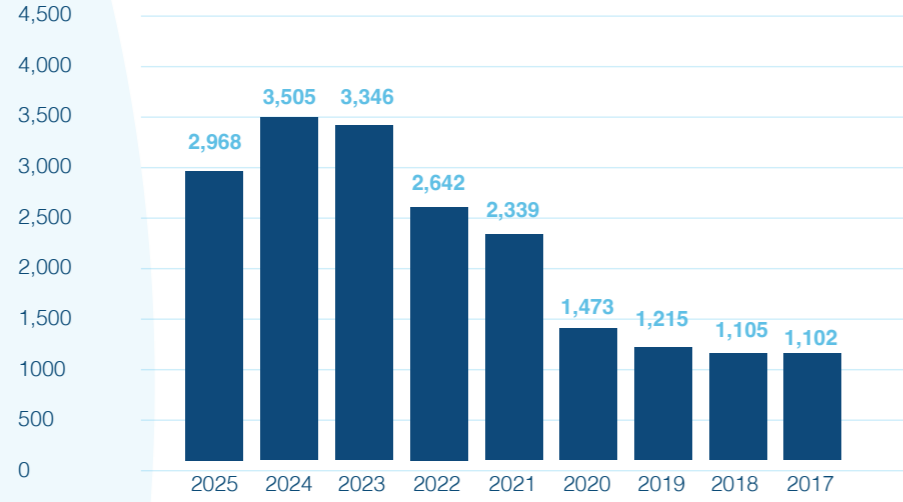
08

الأداء المالي

01

لمحة حول عام 2025م

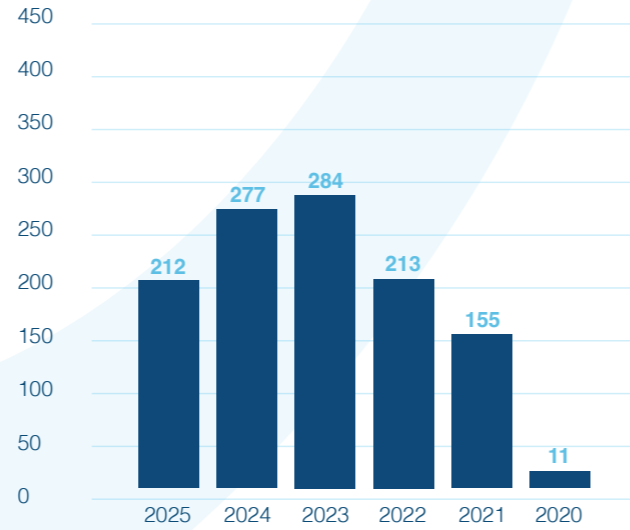
أقساط التأمين المكتتبة (مليون ٲ)



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	2,968	3,505	3,346	2,642	2,339	1,473	1,215	1,105	1,102

أقساط التأمين المكتتبة حسب القطاعات التشغيلية (مليون ٲ) الحماية والادخار

السنة	القيمة
2020	11
2021	155
2022	213
2023	284
2024	277
2025	212



لمحة موجزة عن العام 2025م

أبرز الإنجازات في 2025م



587

عدد الموظفين في
نهاية 2025م



%82

معدل التوطين في
نهاية 2025م



0.293 مليون

عدد المكالمات
المستلمة في نهاية
2025م



2,968 مليون ٲ

إجمالي أقساط التأمين
المكتتبة في نهاية
2025م



15 +

عدد الفروع في نهاية
2025م



%37.65

تمكين المرأة



1,679 مليون ٲ

رقم
المساهمين



18

سنة من الخبرة



1,276 مليون ٲ

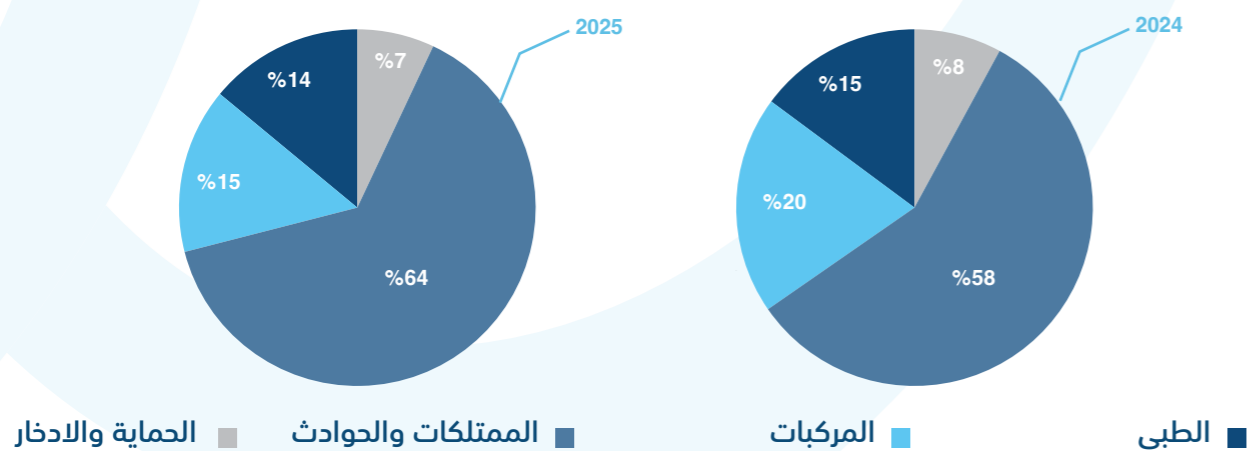
رأس المال في نهاية
2025م

مقارنة إجمالي أقساط التأمين المكتتبة وصافي الدخل / الخسارة

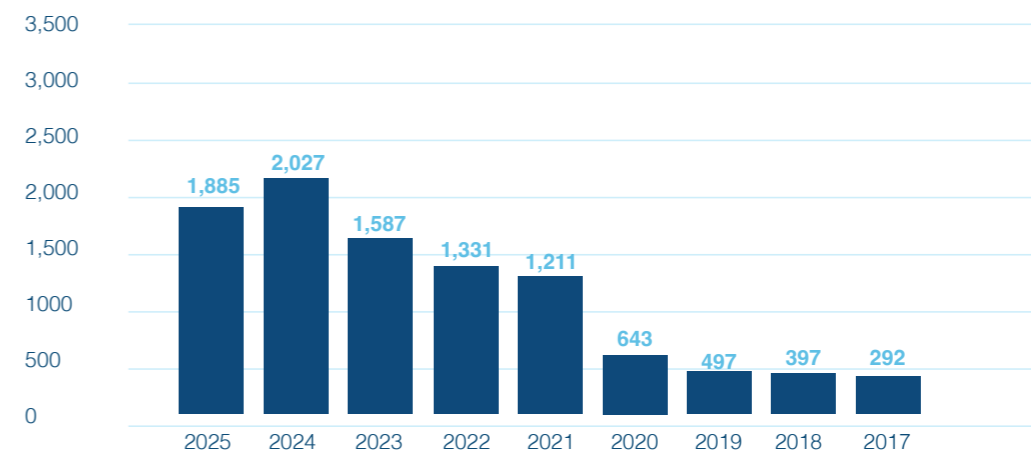
مليون ٳ	2025	2024	% التغيير
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة - التأمين الطبي	410.67	515.36	- 20.12 %
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة - المركبات	460.02	684.42	- 32.78 %
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة - الممتلكات	1,885.24	2,027.45	- 7.02 %
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة - الحماية والادخار	211.75	277.29	- 23.64 %
نتيجة خدمات التأمين	(160.37)	(36.08)	344.64 %
صافي دخل / (خسارة) الفترة العائدة إلى المساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل	(175.08)	64.30	- 372.5 %

سجلت الشركة في عام 2025م صافي خسارة من عمليات التأمين بقيمة 160 مليون ٳ و صافي خسارة للمساهمين بقيمة 175 مليون ٳ، مقارنة بصافي خسارة من عمليات التأمين بقيمة 36 مليون ٳ وصافي ربح للمساهمين بقيمة 64 مليون ٳ في عام 2024م. وقد نتجت هذه الخسارة للعام من محافظ تأمين المركبات و الطبية والحماية والادخار والتي تعمل الشركة على تصحيحها خلال العام المقبل باتخاذ إجراءات تصحيحية صارمة. ومن ناحية أخرى، تواصل محفظة التأمين العام نموها وساهمت بشكل إيجابي في صافي ربح عمليات التأمين. علاوة على ذلك، تواصل الشركة استغلال أسعار الفائدة الحالية في ظروف سوق الاستثمار والاستفادة من الأموال المتاحة لها لتحقيق عوائد استثمارية.

نسب أقساط التأمين المكتتبة حسب القطاعات التشغيلية

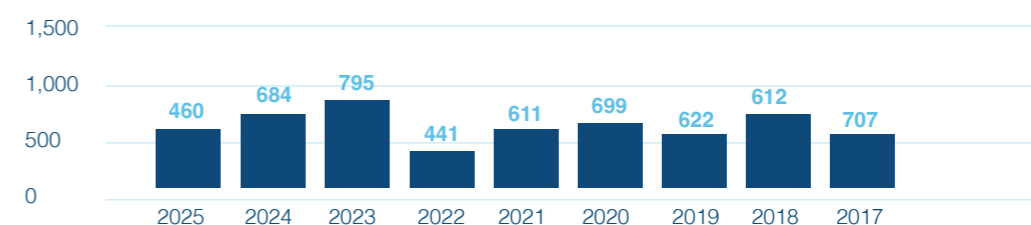


القطاع	2025	2024
الطبي	% 14	% 15
المركبات	% 15	% 20
الممتلكات والحوادث	% 64	% 58
الحماية والادخار	% 7	% 8
الإجمالي	% 100	% 100



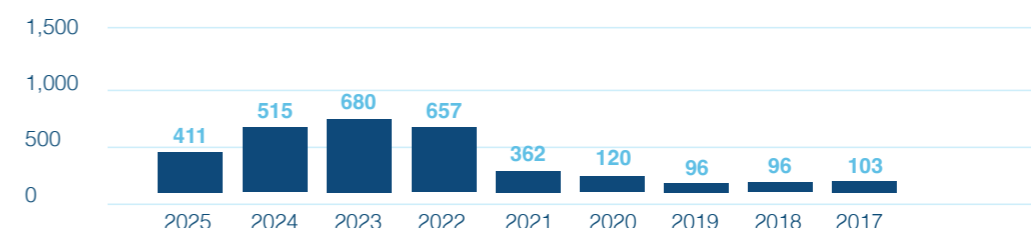
السنة	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
القيمة	292	397	497	643	1,211	1,331	1,587	2,027	1,885

المركبات



السنة	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
القيمة	707	612	622	699	611	441	795	684	460

الطبي



السنة	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
القيمة	103	96	96	120	362	657	680	515	411

تأثرت أعمال التأمين على المركبات والتأمين الطبي في شركة ولاء بضغط الأسعار على مستوى السوق وزيادة نشاط المطالبات، مما أدى إلى ارتفاع صافي الخسائر في هذين القطاعين. واستمرت محفظة تأمين المركبات في عكس آثار اضطرابات الأسعار التي بدأت في عام 2022م، حيث أصبح الأثر النقدي لهذه التحديات أكثر وضوحًا في عام 2024م. ولمعالجة هذه الضغوط، تواصل ولاء البقاء في السوق مع الاستمرار في تنفيذ إجراءاتها التصحيحية، مثل تعديلات الأسعار، وتحسين معايير اختيار المخاطر، والتوسع في الشركات الصغيرة والمتوسطة، إضافة إلى المنتجات الشاملة التي من المتوقع أن تسهم في زيادة الربحية على المدى المتوسط إلى الطويل. وفي عام 2025م، سجلت هذه القطاعات خسارة صافية قدرها 230 مليون ١، مقارنة بـ 109.61 مليون ١ في العام السابق، مما يعكس الآثار قصيرة المدى لإعادة التنظيم الاستباقي للمحفظة. وعلى الرغم من هذا التأثير المالي السلبي، تواصل ولاء التركيز على تنفيذ مبادراتها الاستراتيجية المصممة لاستعادة الربحية وتعزيز مكانتها في السوق.

الجوائز والإنجازات

- نعتز بحصولنا على جائزة العمل لعام 2024م في يناير 2025م للعام الثاني على التوالي، حيث كنا من بين 15 فائزًا في مسار التوطين من أصل أكثر من 190,000 شركة مشاركة. كما نفتخر بكوننا أول شركة في قطاع التأمين تحصل على هذه الجائزة، وسبق أن حصلنا على جائزة العمل في عام 2023م ضمن فئة التدريب عن أفضل برنامج تدريب على رأس العمل.
- تم تكريم ولاء لكونها واحدة من 14 شركة من القطاع الخاص شاركت في مبادرة وعد وحققت أكثر من الهدف التدريب وملتزمون بمواصلة الرحلة من خلال المشاركة في وعد 2.
- حصلت أكاديمية ولاء على اعتماد جديد من مكتب معايير التطوير المهني المستمر في المملكة المتحدة.
- حصلت شركة ولاء للتأمين التعاوني بكل فخر على جائزة الفئة الفضية للمسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام الثاني على التوالي في أكتوبر 2025م.
- حصلت شركة ولاء للتأمين التعاوني بنجاح على درجة استدامة من «أخيل» (الإجمالي: 58؛ معايير ESG: 60) وذلك بعد تقييم شامل عبر الإنترنت.



02

لمحة عن الشركة

نبذة عن الشركة

تُعد شركة ولاء للتأمين التعاوني إحدى الشركات الرائدة في مجال التأمين وإعادة التأمين في المملكة العربية السعودية. تأسست الشركة عام 2007، ويقع مقرها الرئيسي في مدينة الخبر بالمنطقة الشرقية، المركز الحيوي لصناعة النفط في المملكة.

يبلغ رأس مال الشركة المدفوع بالكامل 1,275,583,250 ريال، مما يعكس متانة مركزها المالي وقدرتها على دعم خططها التوسعية وتحقيق النمو المستدام.

تخدم ولاء عملائها في مختلف مناطق المملكة من خلال شبكة تضم ما يزيد عن 15 فرعاً بين مكاتب إقليمية ونقاط بيع، بما يضمن سهولة الوصول إلى خدماتها وتقديم تجربة عملاء متكاملة وعالية الجودة.

منذ انطلاقتها، التزمت ولاء بتقديم طول تأمينية مبتكرة وشاملة تلبي احتياجات الأفراد والشركات على حد سواء، حيث تغطي منتجاتها مختلف جوانب الحياة والحماية وإدارة المخاطر. وقد ساهم هذا التوسع المستمر في ترسيخ مكانة الشركة كشريك موثوق في السوق السعودي.

حصلت الشركة على تصنيفات ائتمانية تعكس قوتها المالية ومتانة أدائها، حيث تم تقييمها من وكالة ستاندرد آند بورز بتصنيف القوة المالية (A-) وتصنيف (gCAAA) على المقياس الخليجي مع نظرة مستقبلية سلبية، كما حصلت على تصنيف (A3) من وكالة موديز مع نظرة مستقبلية مستقرة، بالإضافة إلى تصنيف (ksaAAA) على المقياس الوطني، كما منحتها وكالة فيتش للتصنيف الائتماني تصنيف القوة المالية للتأمين بدرجة (A-) مع نظرة مستقبلية مستقرة، وتصنيفاً وطنياً بدرجة (AA+(sau)) مع نظرة مستقبلية مستقرة.

كما تلتزم ولاء بدورها المجتمعي من خلال تنفيذ مبادرات مسؤولية اجتماعية متعددة، بما يعزز مكانتها كشركة رائدة ومسؤولة تساهم في دعم المجتمع والتنمية المستدامة.



الرؤية

أن نكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال التأمين وإعادة التأمين في السوق السعودي وأن نقدم جميع المنتجات التأمينية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في جميع القطاعات وعلى جميع النطاقات في المجتمع.



الرسالة

تقديم طول تأمينية متكاملة ومتوافقة مع الشريعة الإسلامية، تركز على الابتكار وجودة الخدمة وإدارة المخاطر بكفاءة، بما يحقق قيمة مستدامة لعملائنا ومساهمينا وشركائنا.

الأهداف



اعتبار عملائنا شركاء نجاح وليسوا مجرد مستفيدين من الخدمة.



الاستمرار في تقديم أفضل مستويات الخدمة لعملائنا وشركائنا.



الالتزام بأعلى معايير النزاهة المهنية والشفافية وحوكمة الشركات.



تطوير بيئة أعمال وخدمات ترتقي إلى أفضل المعايير العالمية.



ضمان الربحية المستدامة في عمليات التأمين الأساسية.



تقديم أعلى معايير الجودة والحفاظ عليها.



توفير حلول شاملة ومتكاملة لإدارة المخاطر.



الالتزام باللوائح والأنظمة المعمول الصادرة من الجهات الرقابية والنظامية والتحسين المستمر لفعالية نظام إدارة الجودة.



ضمان الأداء من خلال مواءمة أهدافنا باستمرار مع احتياجات العمل.



ضمان تلبية مصالح أصحاب المصلحة التجارية على سبيل الأولوية.



تحديد مجالات التعلم والتطوير المستمر لموظفينا لتعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم.



غرس القيم الأساسية في موظفينا ومقدمي الخدمات.



خلق ثقافة العمل الجماعي لتشجيع الموظفين على العمل معا لصالح الشركة وتقديم خدمات ذات قيمة مضافة للعملاء.

سياسة الجودة

نهدف في شركة ولاء للتأمين التعاوني لأن نصبح واحدة من شركات التأمين الرائدة لجميع المنتجات التأمينية التي تتوفر الى كافة احتياجات المجتمع.

وذلك لالتزامنا المستمر في تقديم خدمات عالية الجودة ومنتجات تأمين تنافسية من خلال الموظفين المؤهلين، والمهنيين والملتزمين لتلبية توقعات أصحاب الوثائق و المصلحة لدينا، من خلال غرس القيم الأساسية في أعمالنا و في عملياتنا اليومية.

نسعى جاهدين لتحقيق أهدافنا من خلال:

محطات تاريخية

2007

أنشأت كشركة سعودية مساهمة برأس مال 200 مليون ٲ.

2015

ارتفع رأس مال الشركة المدفوع إلى 400 مليون ٲ ، من خلال طرح إصدار حقوق أولوية.

2016

تدخل شركة ولاء للتأمين التعاوني فئة "شركة تأمين المليار ريال" في سوق التأمين السعودي.

2019

زيادة رأس المال من 440 مليون ٲ إلى 528 مليون ٲ من خلال إصدار أسهم منحة.

2020

الإستحواذ على شركة متلايف اي آي جي العربي للتأمين، وزيادة رأس المال الى 646.4 مليون ٲ.

2021

دخلت ولاء في نطاق شركة تأمين الملياري ٲ.

2022

الإستحواذ على شركة «ساب تكافل» ، وزيادة رأس المال الى 850.6 مليون ٲ.

2023

دخلت شركة ولاء للتأمين التعاوني في نطاق « شركة تأمين الثلاثة مليارات ريال» ، والحصول على الموافقة لزيادة رأس المال إلى 1.276 مليار ٲ.

2024

زيادة رأس المال من 850.6 مليون ٲ إلى 1.276 مليار ٲ من خلال طرح إصدار حقوق أولوية.

2025

الاستحواذ على 88% من وكالة أسباير للإكتتاب مقابل 18 مليون دولار.

2025

تأمين الحوادث والمسؤولية



- تأمين المسؤولية العامة الشامل
- مسؤولية المدراء والمسؤولين
- تأمين المسؤولية المهنية للمؤسسات المالية
- تأمين المسؤولية المهنية - المعماريين والمهندسين
- تأمين المسؤولية المهنية متفرقات
- تأمين المسؤولية المهنية - مشروع واحد
- تأمين المسؤولية المهنية - مراقبو الحسابات
- تأمين ممارسة المهن الطبية
- المسؤولية القانونية للتلوث
- وثيقة حماية الخصوصية والأمن
- تأمين إصابات العمال
- تأمين إلغاء الأحداث/الفعاليات وتأمين المسؤولية
- تأمين السفر (رجال)
- تأمين المسؤولية للدربيين
- تأمين ضد الخيانة - تأمين ضمان الأمانة
- تأمين الحوادث الشخصية للمجموعات
- تأمين الجرائم 3D
- تأمين الأعمال الفنية
- تأمين الأموال

تأمين الطيران



- مسؤولية الطيران
- تأمين هياكل الطائرة

التأمين الهندسي



- تأمين أخطار المقاولين
- تأمين أخطار التركيب
- تأمين العطب الآلي
- تأمين المعدات الإلكترونية
- تأمين معدات وآلات المقاولين
- تلف المخزون في وحدات التبريد والأضرار الناتجة عن عطب الآلات
- تأمين ضمان الإنشاءات

التأمين البحري



- تأمين البضائع
- تأمين زوارق النزهة
- خدمات ومسؤوليات وكلاء الشحن

تأمين الممتلكات



- تأمين الممتلكات ضد كافة الأخطار
- تأمين المنازل
- تأمين الممتلكات من الإرهاب
- تأمين ضمان الإنشاءات
- تأمين الحريق
- تأمين الخسارة التبعية
- تأمين تجارة التجزئة للشركات الصغيرة والمتوسطة (دكان)
- تأمين المباني التراثية

التأمين المختص



- تأمين الطاقة
- تأمين الضمان الممتد للأجهزة المنزلية
- تأمين الضمان الممتد للمركبات
- تأمين حماية الأمن والخصوصية
- تأمين الإنتاج التلفزيوني والصور المتحركة
- تأمين سندات الكفالة
- تأمين إصابات الرياضيين المحترفين

التأمين الطبي



- التأمين الطبي
- التأمين الطبي للعمالة المنزلية
- تأمين تأشيرة الزيارة

واجبنا تجاه فِرَقِنَا

تمثيل المرأة:

تولي الشركة أهمية كبيرة لتعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل، حيث بلغت نسبة تمثيل النساء 37.65%، وهو ما يعكس التزام الشركة بدعم تمكين المرأة والامتثال للمتطلبات والبرامج المعتمدة ذات الصلة.

مزايا الموظفين:

في إطار حرصها على توفير بيئة عمل جاذبة ومستدامة، تقدم الشركة حزمة متكاملة من مزايا الموظفين تشمل التأمين على الحياة وتغطية الوفاة أو الحوادث بمبالغ تتراوح بين 500,000 \$ وحتى 3 مليون \$، إضافة إلى مزايا السفر مثل تذكرة السفر السنوية للموظفين المستحقين.

كما تدعم الشركة التعلم والتطوير من خلال برامج التدريب والشهادات المهنية ورعاية المؤتمرات وورش العمل والمساهمة في رسوم برامج الدراسات الجامعية العليا. وضمن جانب الصحة ونمط الحياة، توفر الشركة برامج دعم الموظفين والاستشارات، ومبادرات العافية، وأنشطة بناء الفريق، وبرامج تكريم الموظفين. وتشمل المزايا الأخرى خطة الادخار، والسلف المالية، وسلف السكن، وخيارات العمل المرن والعمل عن بُعد، إلى جانب مزايا مصرفية وخصومات متنوعة، وبدل تعليم لأبناء الموظفين المستحقين وفق سياسة الشركة، وبطاقات تهنئة إلكترونية لأعياد الميلاد، ومواقف مخصصة للمدراء، وإتاحة الوصول إلى منصة ولاء بلس، الذي يتيح للموظفين الاستفادة من خدمات وخصومات لدى المطاعم والفنادق وغيرها.

تأمين الحماية والادخار



- برنامج التكافل الادخاري
- برنامج التكافل التعليمي
- برنامج التكافل التقاعدي
- برنامج التكافل الاستثماري
- برنامج التكافل الادخاري الميسرة
- برنامج الرعاية
- تأمين الحياة الائتمانية
- تأمين الحياة لأجل

تأمين المركبات



- وثيقة التأمين الإلزامي الموحد على المركبات الحكومية
- تأمين شامل للمركبات للأفراد والشركات
- التأمين الشامل للمركبات ذاتية القيادة - الشركات
- التأمين للمركبات ذاتية القيادة - طرف ثالث
- تأمين ثقة للمركبات
- تأمين المسؤولية ضد الطرف الثالث للأفراد والشركات
- تأمين المسؤولية ضد الطرف الثالث بلس
- تأمين ثقة للمركبات (الشركات الصغيرة والمتوسطة)
- تأمين شامل للمركبات (الشركات الصغيرة والمتوسطة)
- تأمين المسؤولية ضد الطرف الثالث (الشركات الصغيرة والمتوسطة)

03

المراجعة الاستراتيجية
والتشغيلية

تنوع محفظة المنتجات التأمينية

في الماضي، اعتمدت ولاء بشكل كبير على قطاع التأمين على المركبات. ومع ذلك، منذ عام 2022م، قامت الشركة بتنويع محفظتها بشكل استراتيجي عبر خطوط أعمال مختلفة لإنشاء مزيج متوازن ومرن، وتخفيف المخاطر المرتبطة بتقلبات السوق وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل.

طوال عام 2025، واصلت ولاء تحسين محفظتها التأمينية، مما عزز موقعها الريادي في قطاع تأمين الممتلكات والحوادث، الذي نما إلى 64% من إجمالي الأقساط المكتتبة، ارتفاعاً من 58% في عام 2024م. ويعكس هذا التحول التزام ولاء بتعزيز حضورها في قطاع عالي الهوامش وموجه نحو النمو. وفي الوقت نفسه، استحوذ قطاع التأمين الطبي على 14% من إجمالي الأقساط المكتتبة في عام 2025م، بإنخفاض بنسبة 15% في عام 2024م، حيث تابعت ولاء تحسين محفظتها بشكل استراتيجي، مع التركيز على القطاعات المربحة والتكيف مع تحديات السوق المتغيرة وظروفه المتطورة. وتعد عملية إعادة التنظيم هذه جزءاً من استراتيجية ولاء الأوسع لبناء مكانة مستدامة وقوية في قطاع التأمين الطبي.

وبالمثل، يمثل قطاع التأمين على المركبات نسبة 15% من الأقساط المكتتبة في عام 2025م، بإنخفاض بنسبة 20% في عام 2024م، حيث ظلت ولاء ملتزمة بضمان الانضباط واختيار المخاطر، مما يضمن النمو المستدام وسط التغييرات التنظيمية وتعديلات الأسعار التي يدررها السوق. من ناحية أخرى، ظلت منتجات تأمين الحماية والادخار مستقرة نسبياً، حيث تمثل 7% من إجمالي الأقساط المكتتبة، بإنخفاض بنسبة 8% في عام 2024م. وبعد اندماجها مع ساب تكافل، تواصل ولاء تعزيز حضورها في سوق التأمين على الحياة الفردية، مع التركيز على المدى الطويل على تطوير المنتجات المقدمة للعملاء وتوسيع حصتها السوقية في هذا القطاع.

تشتهر ولاء بخبرتها في مجال التأمين العام (الممتلكات والحوادث)، حافظت ولاء على ثالث أعلى حصة في السوق في الربع الثالث من عام 2025، حيث استحوذت على 15% من إجمالي أعمال التأمين العام في المملكة العربية السعودية، مقارنة بـ 17% في الفترة المشابهة من عام 2024م، بينما سجلت أيضاً انخفاض بنسبة 7% في إجمالي الأقساط المكتتبة. من ناحية أخرى، فإن محفظة تأمين الحماية والادخار تحتل المرتبة الثالثة، حيث تمتلك حصة سوقية تبلغ 3% من إجمالي أعمال تأمين الحماية والادخار، مما يعزز مكانة الشركة في هذا القطاع. وفي مجال أعمال التأمين الطبي، تحتل ولاء الآن المرتبة التاسعة بين أكبر شركات التأمين الطبي بحصة سوقية تبلغ 1% مما يعكس مشهد السوق المتطور و التنافسية داخل قطاع التأمين الطبي. ومن حيث تأمين المركبات، احتلت شركة ولاء بالمركز الحادي عشر بحصة سوقية بلغت 3%.

الإجراءات المتخذة خلال العام 2025م

اتخذت الشركة إجراءات تصحيحية تجاه خطوط الأعمال الأخرى التي كانت قائمة على مدار العامين الماضيين، وظلت موضع التركيز في عام 2025.

1. التركيز على الشركات الصغيرة والمتوسطة والعملاء الأفراد، من خلال تنويع عروضنا في منتجات التجزئة بخلاف تأمين المركبات، مثل التأمين على المنازل، وتأشيرة السياحة والسفر، والعمالة المنزلية، و التأمين ضد الأخطاء الطبية.
2. تعزيز محفظتنا للتأمين الشامل للمركبات وتحسين خدماتنا وقدراتنا مع زيادة حصتنا في السوق.
3. تعزيز محفظتنا للتأمين الطبي وبناء إدارة المطالبات الداخلية لدينا وزيادة حصتنا في السوق بنمو مطرد.
4. زيادة نسبة الاحتفاظ بأعمال تأمين الممتلكات والحوادث.
5. التواجد على نطاق أوسع في المناطق الغربية والوسطى.
6. النمو في أعمال إعادة التأمين المحلية.
7. النمو في أعمال إعادة التأمين الداخلية في دول مجلس التعاون الخليجي.
8. نمو أعمال تأمين الحماية والادخار، دون الاعتماد على الشركاء البنوك لتوزيع منتجاتنا.
9. تحسين الكفاءة العامة للشركة من خلال اعتماد وإدخال رقمنة الخدمات ومبادرات تحسين التكلفة.

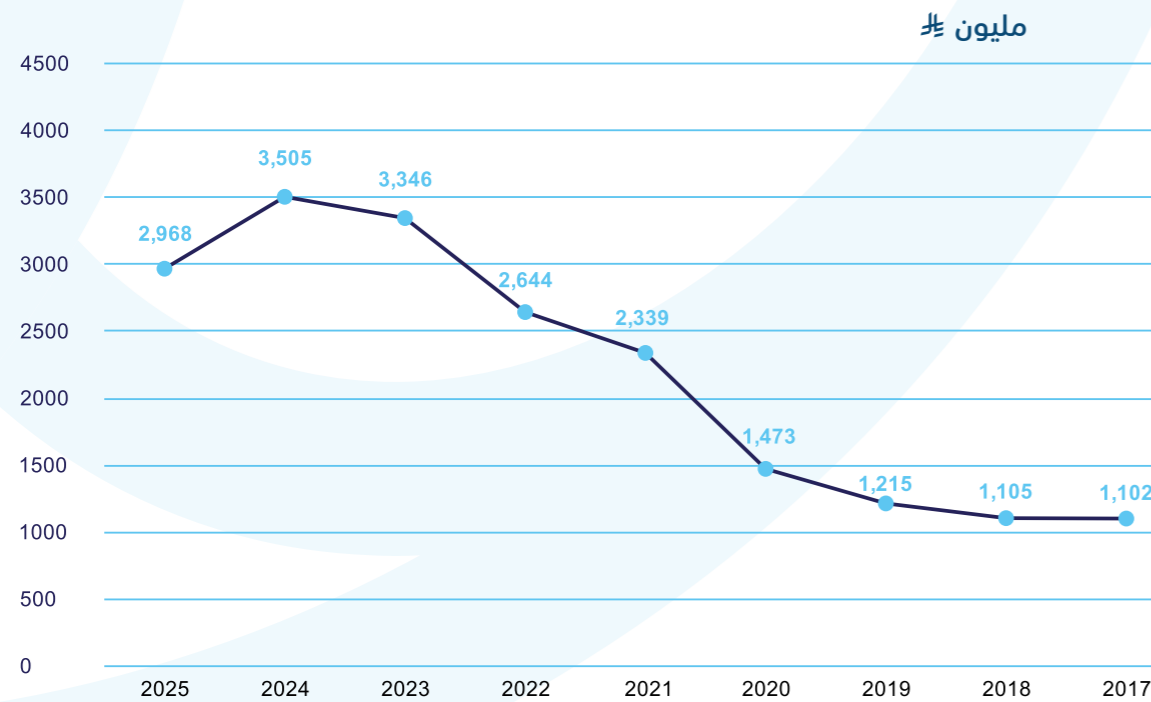
تلخص الأقسام التالية من التقرير الأداء والجوانب الأخرى لعمليات الشركة لفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

الأداء المالي

إجمالي الأقساط المكتتبة هي مؤشر الأداء الرئيسي لشركات التأمين، وتعمل كأساس لنمو الأعمال بشكل عام. في عام 2025، أعلنت الشركة عن إجمالي أقساط مكتتبة بقيمة 2.9 مليار ٺ، مما يعكس انخفاض بنسبة 15% بالمقارنة مع إجمالي أقساط مكتتبة بقيمة 3.5 مليار ٺ في عام 2024. ويعكس هذا الانخفاض التراجع المسجل في القطاعات الرئيسية. حيث انخفضت أقساط تأمين المركبات بنسبة 33% نتيجة شدة المنافسة السعرية في السوق، إضافة إلى الإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة لرفع أسعار تأمين مسؤولية المركبات تجاه الغير.

كما انخفضت أقساط التأمين الطبي بنسبة 20% نتيجة للإجراءات التصحيحية المتعلقة بحسابات الشركات، ومن ضمنها عدم تجديد الحسابات التي حققت خسائر، بالإضافة إلى القيود المفروضة على تأشيرات الزيارة بهدف تنظيم السفر إلى المملكة، مما أثر سلباً على أداء منتج التأمين الطبي للزوار. كذلك انخفض قطاع تأمين الممتلكات والحوادث بنسبة 7% نتيجة فقدان بعض الحسابات الكبيرة. كما انخفض قطاع الحماية والادخار بنسبة 24% نتيجة انخفاض حصة إعادة التأمين الواردة من برنامج تأمين الحياة الائتماني لبعض الحسابات، إضافة إلى فقدان بعض حسابات إعادة التأمين الواردة لتأمين الحياة الائتماني.

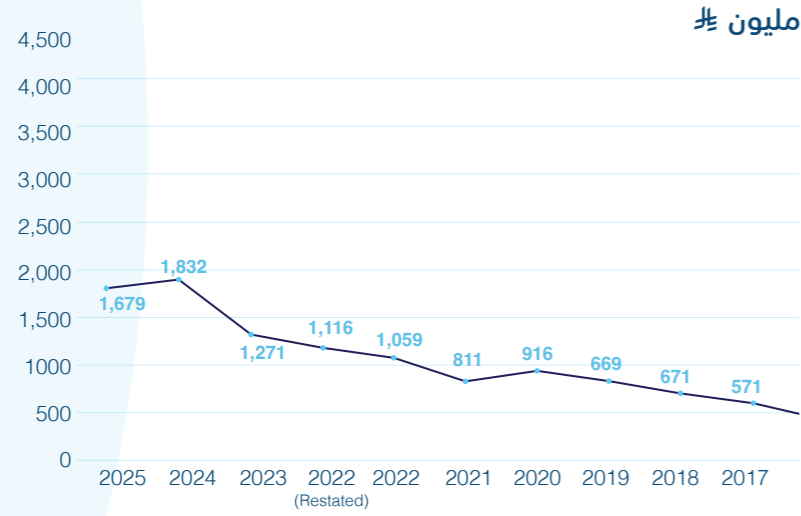
أقساط التأمين المكتتبة



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	2,968	3,505	3,346	2,644	2,339	1,473	1,215	1,105	1,102

حقوق المساهمين:

أعلنت شركة ولاء عن خسارة صافية قدرها 175 مليون ٤ في عام 2025م، كما سجلت خسائر متراكمة بقيمة 58 مليون ٤، مقارنةً بصافي ربح قدره 64 مليون ٤ وأرباح مبقاة بلغت 117 مليون ٤ في العام السابق. واعتباراً من ديسمبر 2025م، بلغ إجمالي حقوق المساهمين في شركة ولاء 1,679 مليون ٤، مقارنةً بـ 1,832 مليون ٤ في عام 2024م، مما يعكس انخفاضاً خلال الفترة.



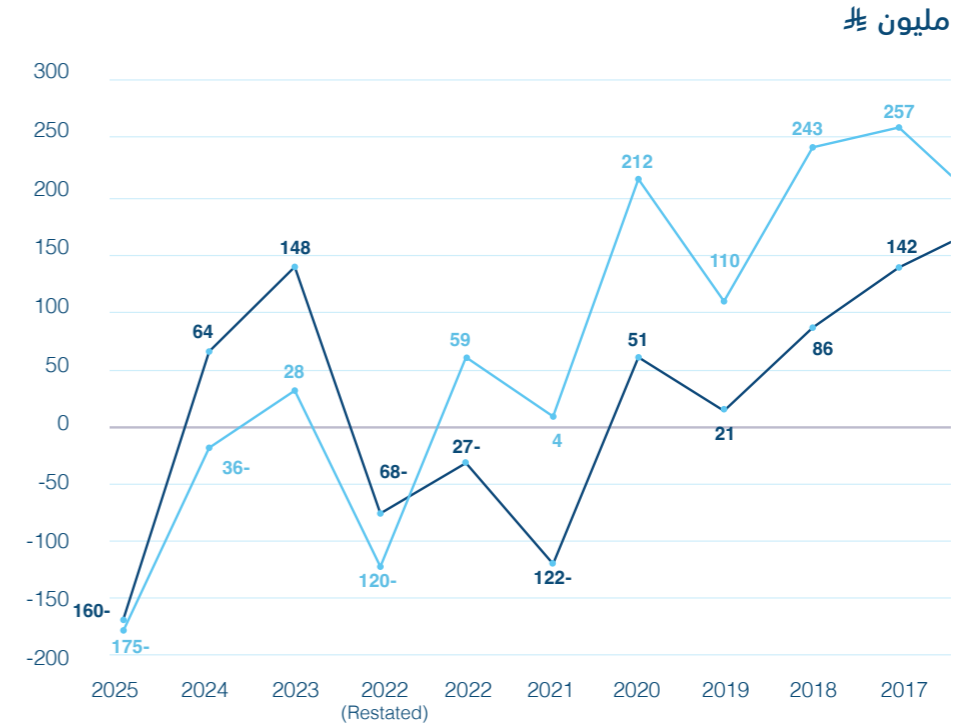
السنة	2025	2024	2023	2022 (Restated)	2021	2020	2019	2018	2017
حقوق المساهمين	1,679	1,832	1,271	1,116	1,059	811	916	669	671

يبلغ رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 1,276 مليون ٤. مما يعكس المركز المالي القوي لشركة ولاء و التزامها بالنمو على المدى الطويل.

وكما ذكر رئيس مجلس الإدارة في تقريره، فإن صناعة التأمين السعودية مهيأة لتحقيق نمو كبير وشركتكم في وضع جيد للاستفادة من الفرص الناشئة ودفع التوسع المستدام. تمكن زيادة رأس المال الناجحة الشركة من:

1. توسيع محفظة التأمين الطبي لدينا لتعزيز التواجد في السوق والقدرات التشغيلية من خلال بناء القدرات الداخلية.
2. زيادة مستويات الاحتفاظ في أعمالنا المتعلقة بالمنتجات والحوادث، مما يؤدي إلى تحسين ربحية الاكتتاب.
3. تسريع النمو في أعمال الحماية والادخار، مع التركيز بشكل خاص على تأمين الحياة للأفراد.
4. توسيع محفظة إعادة التأمين الداخلي لدينا، والاستفادة من قدرات إعادة التأمين لدى ولاء لتنويع المحفظة.
5. الحفاظ على وضع قوي لكفاية رأس المال للحفاظ على التصنيف الائتماني "A" ودعم توسع الأعمال في المستقبل.

سجلت الشركة خسارة عائدة للمساهمين في عام 2025م بلغت 175 مليون ٤، مقارنةً بربح قدره 64 مليون ٤ في عام 2024م. ويُعزى هذا الانخفاض في الربحية بشكل رئيسي إلى تسجيل خسارة في نتيجة خدمات التأمين بلغت 160 مليون ٤، مقارنةً بخسارة قدرها 36 مليون ٤ في عام 2024م. وبالإضافة إلى ذلك، انخفض دخل الاستثمار بنسبة 66% ليصل إلى 48 مليون ٤، مقارنةً بـ 140 مليون ٤ في العام السابق، متأثراً بظروف سوق الأسهم. وتُلخّص الرسوم البيانية التالية أداء شركة ولاء ضمن معايير تشغيلية مختلفة.

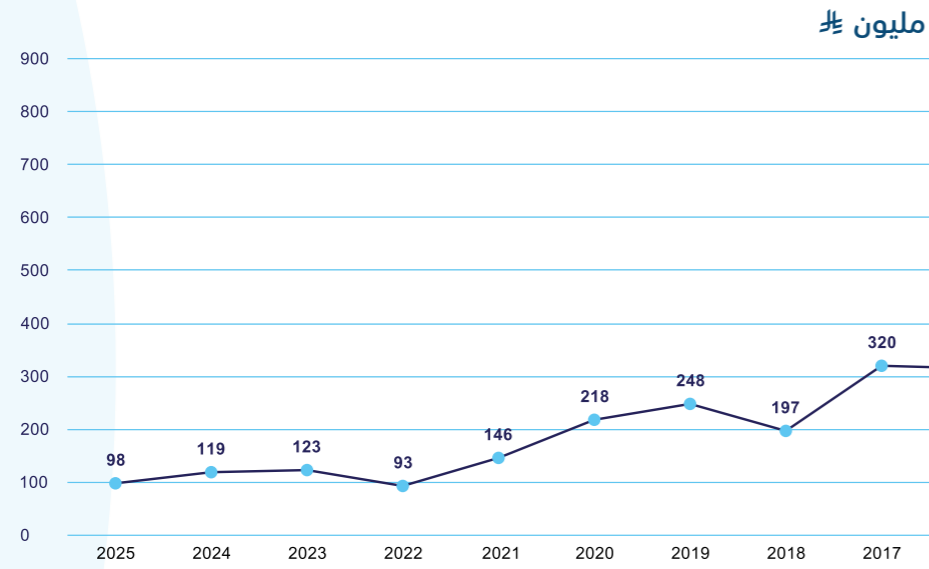


■ صافي دخل الإكتتاب / نتيجة خدمات التأمين ■ صافي الدخل للفترة

السنة	صافي الدخل للفترة	صافي دخل الإكتتاب / نتيجة خدمات التأمين
2022 (Restated)	(68)	(120)
2023	148	28
2024	64	(36)
2025	(175)	(160)

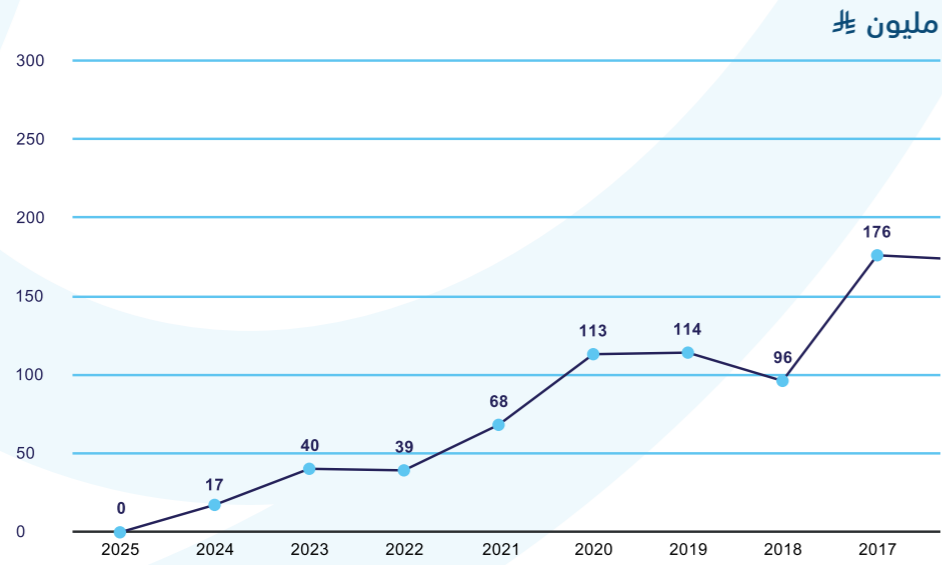
السنة	صافي الدخل للفترة	صافي دخل الإكتتاب / نتيجة خدمات التأمين
2017	142	257
2018	86	243
2019	21	110
2020	51	212
2021	(122)	4
2022	(27)	59

أقساط التأمين المكتتبة في المنطقة الغربية



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	98	119	123	93	146	218	248	197	320

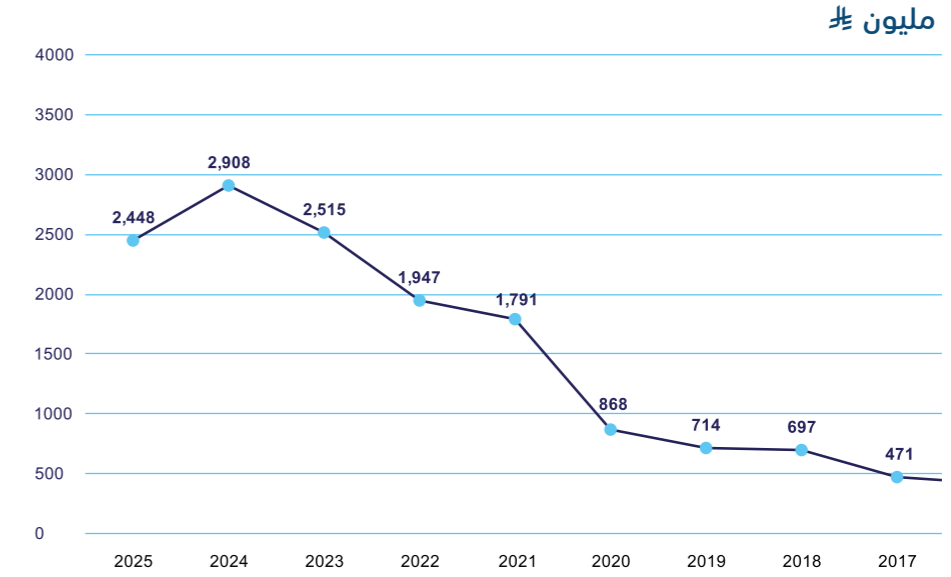
أقساط التأمين المكتتبة في المنطقة الشمالية



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	0	17	40	39	68	113	114	96	176

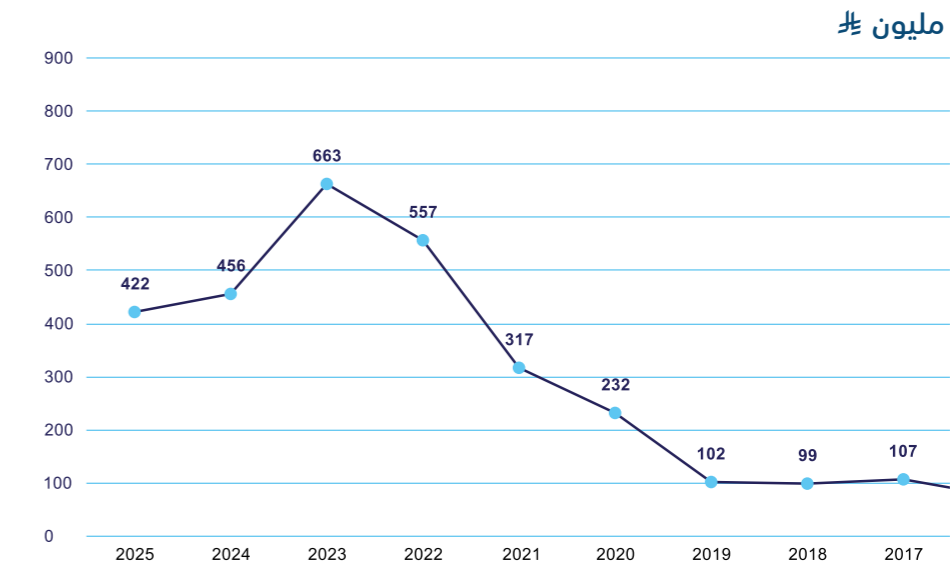
ومع تطبيق هذه المبادرات الاستراتيجية، تظل ولاء ملتزمة بتعزيز مكانتها في السوق، وتقديم القيمة للمساهمين، ودفع نمو الأعمال المستدام في السنوات المقبلة. توضح الرسوم البيانية التالية النمو الجيد في إجمالي الأقساط التأمينية عبر المناطق والموارد التي تعمل بها منذ التأسيس:

أقساط التأمين المكتتبة في المنطقة الشرقية



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	2,448	2,908	2,515	1,947	1,791	868	714	697	471

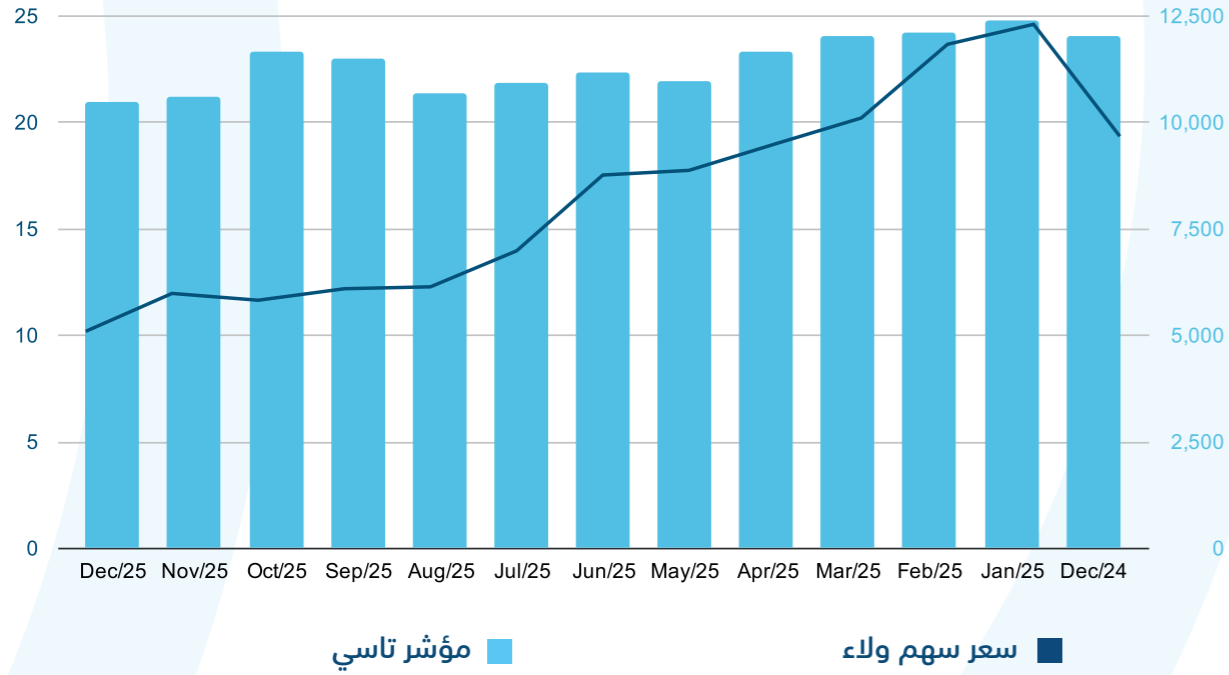
أقساط التأمين المكتتبة في المنطقة الوسطى



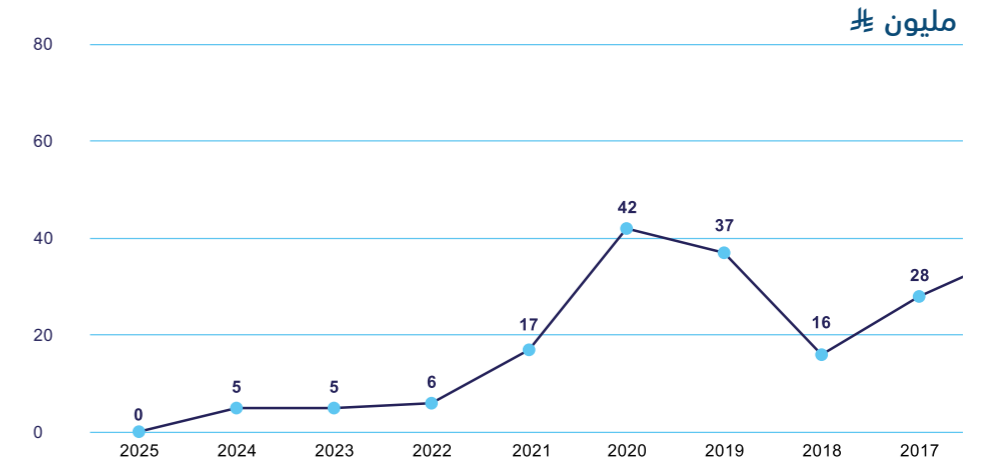
السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	422	456	663	557	317	232	102	99	107

حركة سعر سهم الشركة خلال عام 2025م

سعر سهم ولاء مقابل مؤشر تاسي



أقساط التأمين المكتتبة في المنطقة الجنوبية



السنة	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
القيمة	0	5	5	6	17	42	37	16	28

تصنيف القوة المالية

حصلت شركة ولاء على تصنيفاتها الائتمانية A- (نظرة مستقبلية سلبية) من قبل وكالة ستاندرد آند بورز و A3 (نظرة مستقرة) من وكالة موديز و A- (نظرة مستقبلية مستقرة) من وكالة فيتش للتصنيف الائتماني. تعكس هذه التصنيفات قوة رأس مال الشركة ومكانتها في السوق، مع الإشارة إلى بعض التفاوت في الأداء المالي والعوائد خلال الفترات السابقة.

المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (شهادات الأيزو) والاعتمادات الأخرى

تسعى ولاء لأن تكون من بين أفضل الشركات في الحوكمة في المنطقة. نفخر باتباعنا للمعايير الدولية وأفضل الممارسات التي تُسهم في إقرار تقدم ملحوظ في نهجنا الذي يضع العميل في المقام الأول، ونتمكن دائماً من خدمة حاملي وثائق التأمين بما يتجاوز توقعاتهم. وقد حافظنا على شهادات الأيزو التالية، و يخضع عدد قليل منها حالياً لإعادة الاعتماد:

14001:2015

نظام الإدارة البيئية

45001:2018

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

9001:2015

نظام إدارة الجودة

26000:2010

نظام المسؤولية الاجتماعية

22301:2019

نظام إدارة استمرارية الأعمال

27001:2022

نظام إدارة أمن المعلومات

31000:2018

نظام إدارة المخاطر

نحن حالياً نعمل على تعزيز التزامنا بمعايير ISO 10002:2018 الخاص برضا العملاء ومعالجة الشكاوى، وكذلك معيار ISO 37001:2021 الخاص بحوكمة الشركات.

استراتيجية نمو الشركة وزيادة رأس المال والاندماجات

تعد استراتيجية رؤية المملكة 2030 واستراتيجية الأعمال متوسطة المدى لشركة ولاء بمثابة الأساس لنمو الشركة وتحولها على المدى الطويل. تحدد هذه الاستراتيجيات التوجه الاستراتيجي لشركة ولاء للسنوات الخمس المقبلة، مما يضمن التوافق مع السوق و الأهداف الاقتصادية الوطنية. قامت الشركة بتطوير استراتيجية عمل شاملة وتتمحور حول الركائز التالية:

ركائز استراتيجية العمل

 تأمين المركبات	 التأمين الطبي	 تأمين الممتلكات والحوادث	 تأمين الحماية والادخار
 تقنية المعلومات والتحول الرقمي	 تنمية الموارد البشرية	 الاستثمارات والشراكات الاستراتيجية	 إعادة التأمين الداخلي (المحلي والإقليمي)

استراتيجية تقنية المعلومات والتحول الرقمي

شرعت ولاء في تنفيذ خطة عمل طموحة لتصبح واحدة من شركات التأمين المفضلة في المملكة. منذ عام 2020م، تنفذ الشركة برنامجاً تحولياً كبيراً يهدف إلى تحديث تطبيقاتها الأساسية للمشهد التكنولوجي، وتعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات لتحسين الكفاءة وتجربة العملاء. ونود أن نؤكد أن تنفيذ الخطة يسير كما هو مخطط له، مع استمرار الحوكمة والرقابة من قبل مجلس الإدارة. تتضمن المعالم الرئيسية ونقاط فحص الأداء أن يظل التحول متوافقاً مع أهداف ولاء الاستراتيجية وتحقيق النتائج المرجوة في رحلة التحول هذه، بما يتماشى التطلع إلى الكفاءة التشغيلية والتميز وتجربة العملاء مع نمو الأعمال والتوقعات الاستراتيجية للشركة. ونحن نتطلع إلى تحسين الموارد البشرية والإجراءات والقدرات التقنية لشركة ولاء.

الموارد البشرية والسعودة

أمضت ولاء على مر السنين بتطوير وبناء قوة عاملة قوية وقادرة، وهو المحرك الأساسي وراء نجاحها. تؤمن ولاء بالاستثمار في الموارد البشرية، ويظل هذا جوهر استراتيجية ولاء طويلة المدى. كجزء من خطتها لتطوير الموارد الوطنية السعودية، أطلقت ولاء برنامج «أكاديمية ولاء» في عام 2021م. أكاديمية ولاء هي مبادرة متكاملة وتظل في صميم استراتيجية الموارد البشرية في ولاء على المدى الطويل. تم تصميم أكاديمية ولاء بهدف الاستثمار في تطوير المواهب السعودية في مختلف تخصصات عمليات التأمين. إن أهمية هذا الاستثمار أمر بالغ الأهمية حيث تتطلع شركة ولاء إلى دخول مرحلة جديدة ومثيرة من نموها وتطورها. تتمثل الرؤية وراء أكاديمية ولاء في إعداد مجموعة من الشباب والشابات السعوديين الموهوبين القادرين على قيادة خطة نمو الشركة في هذا العصر الجديد من التقنية وبيئة الأعمال المتغيرة بشكل سريع. اعتباراً من نهاية ديسمبر 2025م، أصبح لدى ولاء أكثر من 587 موظف مع وصول مستوى السعودة إلى 82%. تظل الشركة ملتزمة بتعزيز مكان عمل متنوع وشامل، حيث تمثل الموظفين 37.65% من القوى العاملة لديها، مما يعزز التزام ولاء بالتنوع بين الجنسين وتنمية المواهب بما يتماشى مع مبادرات القوى العاملة الوطنية.

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

تواصل ولاء تحسين إطار حوكمة الشركة على مر السنين للتأكد من أنها تغطي جميع مجالات العمليات وتظل متوافقة مع أفضل الممارسات المعتمدة في المنطقة. لقد تم تحديد إطار تحمل المخاطر في الشركة بشكل واضح وتعريفه وتوثيقه جيداً بطريقة يمكن لموظفيها تقديرها وفهمها. تم تعزيز إطار إدارة المخاطر بشكل أكبر في ضوء الخبرة المكتسبة في هذا المجال ووفقاً للإطار الإشرافي المبني على تقييم المخاطر الصادر من هيئة التأمين، والمتطلبات الخاصة بشهادة الجودة الأيزو. تم مراجعة وتحديث وثائق حوكمة شركة ولاء بانتظام للتوافق مع الأنظمة والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية.

تواصل الشركة التأكيد على أهمية توافق الإطار البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) مع أفضل الممارسات العالمية وبدأت ولاء في نشر تقارير الاستدامة منذ عام 2020م.

هيكل مجلس الإدارة

لقد حظيت الشركة دائماً بشرف وجود مجموعة من أعضاء مجلس الإدارة الاستباقيين والبارزين من مجتمع الأعمال في المملكة، وهي تتطلع إلى التعاون الوثيق معهم والاستفادة من تجاربهم وخبراتهم. يحمل مجلس الإدارة المكون من تسعة أعضاء نطاقاً واسعاً من المعرفة والخبرة، والتي يتم مشاركتها مع فريق الإدارة خلال تفاعلاتهم المنتظمة. انتهت الدورة الأخيرة لمجلس الإدارة في مايو 2025م، وتم تعيين مجلس إدارة جديد، وتستمر الدورة الحالية حتى تاريخ 25 مايو 2028م.

04

خطط وقرارات الشركة
والتطلعات المستقبلية
للأعمال



القرارات ومخططات الشركة وتطلعاتها المستقبلية

يوصل قطاع التأمين في المملكة العربية السعودية نموه و يتجه نحو مزيد من النمو خلال السنوات الخمس القادمة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. إن إنشاء هيئة التأمين هو قرار للتركيز على قطاع التأمين، وتمكين القوة التنظيمية للهيئة لتصبح عامل لتطوير قطاع التأمين، ومن المتوقع أن تستمر هذه الخطوة في تسريع نمو القطاع. ولا يزال تأمين الممتلكات والحوادث، وهو أكثر قطاعات التأمين ربحية، يمثل القوة الأساسية لشركتنا. ويأتي ما يقرب من 64% من أعمالنا من هذا القطاع، إلا أن نسبة الاحتفاظ بهذا القطاع، نظراً لطبيعة المخاطر الكبيرة، لا تزال منخفضة بالنسبة للسوق وولاء ليست استثناء. وقد اتخذت ولاء خطوة لزيادة رأس مالها للاحتفاظ بمزيد من المخاطر مع الحفاظ على الملاءة المالية والتصنيف الائتماني «A»، وهدفنا هو زيادة نسبة الاحتفاظ لدينا بشكل مطرد في قطاع الممتلكات والحوادث مع النمو في القطاعات الرئيسية الثلاثة الأخرى في السوق؛ وهي الصحة والحماية والادخار والمركبات. لدعم خططنا للنمو،

سوف نواصل استخدام خطة عمل مدتها خمس سنوات قابلة للتجديد لتحقيق أهدافنا طويلة الأجل.

تطلعاتنا المستقبلية

وكما هو موضح في خطة عملنا متوسطة المدى، تظل ولاء ملتزمة بالنمو الشامل والمستدام، والاستفادة من مكانتها القوية في السوق، وتوسيع محفظة المنتجات، والتركيز على التحول الرقمي. ومع رأس المال الإضافي الذي تم تأمينه من خلال إصدار حقوق الأولوية، تواصل الشركة تعزيز أجندة النمو الاستراتيجي الخاصة بها، مما يعزز مكانتها كلاعب رئيسي في مشهد التأمين المتطور في المملكة.

تلتزم ولاء بأن تكون "شريكاً رئيسياً في التقدم" في الرؤية السعودية الطموحة 2030 - وهي مبادرة وخطة واسعة النطاق تصورها القيادة الحكيمة للمملكة والتي تستعد لدفع المملكة نحو النمو الشامل القوي والاستدامة والتنمية في جميع القطاعات - وقيادة المملكة كمثال للعالم للدمج والإنجاز المتناغم والشامل. تؤمن ولاء بشدة بالشفافية الكاملة والتعامل العادل والصادق مع عملائها الكرام من خلال توفير خدمات ممتازة وكذلك جودة تغطية المخاطر المقدمة لقاعدة عملائها المتنوعة وفي الوقت نفسه، توفير شعور بالفخر والرضا لعملائها وشركائها التجاريين لكونهم جزءاً من قصة نجاحها. في السنوات القادمة، سوف تستكشف ولاء كل الفرص للمشاركة في المشاريع والبرامج التي تهدف إلى إفادة المجتمع إدراكاً من ولاء لمسؤوليتها الاجتماعية.

تم بناء شركات التأمين على مدى عقود من الزمن، وولاء موجودة لتنمو وتستمر، وهي حقيقة تثبت على مدى السنوات الـ 17 الماضية، حيث أصبحت الشركة الآن من بين أكبر ست شركات تأمين، وتمتلك ولاء حصة سوقية تبلغ 3.7%. وبالنظر إلى المستقبل، تطمح ولاء إلى أن تصبح شركة التأمين المفضلة وأن تضع نفسها كواحدة من أكبر ثلاث شركات تأمين في المملكة العربية السعودية. وباعتبارها شركة تأمين مرخصة لكل من التأمين وإعادة التأمين، ستواصل ولاء توسيع محفظتها عبر قطاعات التأمين على الحياة وغيره، حيث تقدم مجموعة شاملة من الحلول لتلبية الاحتياجات المتنوعة لعملائها، مما يعزز مكانتها كمزود تأمين متكامل في المملكة.

تأمين المركبات

تواصل ولاء ترسيخ مكانتها كعضو رئيسي في هذا القطاع على الرغم من التحديات التي تواجهها في منافسة الأسعار في السوق وارتفاع المطالبات.

شهدت شركة ولاء عامًا صعبًا في 2025 نتيجة حدة المنافسة السعرية في قطاع تأمين المركبات ضد الغير للأفراد (TPL). إلا أن آفاق عام 2026 تبدو واعدة، مع تحسن أسعار سوق تأمين المركبات ضد الغير، إلى جانب دخول ولاء إلى قطاع التأجير للأفراد خلال عام 2026، والتركيز على زيادة الإنتاج في تأمين المركبات الشامل، مما سيسهم في تقليل الاعتماد على سوق تأمين ضد الغير عالي التنافسية من حيث الأسعار.

ونتوقع تحقيق نمو ملحوظ في الإنتاج خلال عام 2026، الأمر الذي سيؤدي إلى خفض نسبة المصروفات مقارنة بعام 2025، مما سينعكس إيجاباً على صافي الأرباح.

التأمين الطبي

تركز ولاء على بناء حصتها السوقية في قطاع التأمين الطبي حيث يتميز سوق التأمين الطبي بوجود احتكار ثنائي يسيطر على ما يقارب 79% من إجمالي الأقساط المكتتبه، بينما تتوزع النسبة المتبقية البالغة 21% بين شركات التأمين من الفئة الثانية، والتي تقودها ست شركات من ضمنها شركة ولاء، حيث يحقق كل منها ما يقارب 500 مليون ٤ سنوياً من أقساط التأمين الطبي. ويظهر القطاع مسار نمو واعد، إذ تتوقع الإستراتيجية الوطنية للتأمين 2030 الصادرة عن هيئة التأمين أن يصل السوق إلى 23 مليون مستفيد و83 مليار ٤ من الأقساط بحلول عام 2030، وهو ما يعكس نمواً كبيراً مقارنة بحجم السوق الحالي.

تتمتع شركة ولاء بموقع استراتيجي يمكّنها من الاستحواذ على حصة مريحة ومنتامية من هذا السوق الواعد. وقد تم تطوير إستراتيجية نمو متكاملة تركز على ثلاثة محاور رئيسية: نقل إدارة مطالبات التأمين الطبي إلى داخل الشركة بدلاً من الاعتماد على مديري المطالبات الخارجيين (TPA) مما يعزز التحكم في تكاليف المطالبات ويرتقي بتجربة المؤمن لهم؛ وتطبيق منصة رقمية متقدمة لإدارة التأمين الطبي؛ والاستثمار المستدام طويل الأجل في بناء خبرات محلية عميقة في مجالات التسعير، والاككتاب، وإدارة التكاليف الطبية، والخدمات المصممة بما يلبي احتياجات العملاء ويعزز تجربتهم وتمثل هذه الاستثمارات الأساس لتحقيق نمو منضبط وقابل للتوسع ومربح في قطاع التأمين الطبي.



قطاع الممتلكات والحوادث

استطاعت ولاء، بفضل تصنيفها الائتماني "A"، مواصلة توسيع حصتها السوقية في هذا القطاع، مقدمةً خدماتها لعملاء كبار ذوي سمعة طيبة، ممن يقدّرون المخاطر والذين يقدّرون القوة المالية واستقرار شركة التأمين التي يعملون معها. على مر السنين، تنوّعت منتجاتها في هذا القطاع (بأكثر من 60 منتجاً مختلفاً)، واكتسبت الخبرة والمعرفة، ورسخت مكانتها كأحد أكبر شركات التأمين العام في المملكة العربية السعودية خلال السنوات الثلاث الماضية، بلغ إجمالي أقساط التأمين نحو مليار ريال في عام 2025.

في حين أن قطاع تأمين الممتلكات والحوادث يشكّل حالياً 16% من سوق التأمين، فمن المتوقع أن يشهد نمواً متزامناً مع التوسع الاقتصادي الشامل للمملكة والعديد من المشاريع العملاقة القادمة. وتهدف ولاء إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال إعادة التأمين الخاصة بها، وتصنيف القوة المالية "A"، للاستفادة من فرص الأعمال الكبيرة القادمة في قطاع تأمين الممتلكات والحوادث المتعلقة بمشاريع رؤية المملكة 2030، ومعرض الرياض إكسبو 2030، وكأس العالم لكرة القدم 2034. في السنوات القادمة، سيتم التركيز بشكل أكبر على مجال الأعمال الهندسية نظراً للطفرة في أنشطة البناء في المملكة. إلى جانب ذلك سيتم اتباع استراتيجية للاستفادة من سوق التجزئة من خلال تأمين المنازل والممتلكات الطبية والتعويضات المهنية والسفر. ستظل منتجات تأمين الحوادث مثل تأمين المسؤولين والمديرين وتأمين الأخطار السيبرانية وما إلى ذلك مجال تركيزنا في السنوات القادمة. كما بدأت ولاء في توسيع نطاقها من خلال كتابة أعمال إعادة التأمين الواردة من المنطقة بالاعتماد على وكيل إداري عام (MGA) موجود في مركز دبي المالي العالمي (DIFC)، مما سيشجع مجالاً أكبر للتوسع الإقليمي خلال السنوات القادمة وتنويع المخاطر في المستقبل.

تأمين الحماية والادخار

بعد اندماجها مع متلايف وساب تكافل، تمكنت ولاء من الحصول على ترخيص منتج الحماية والادخار، وموظفين ذوي خبرة، ونظام تأمين على الحياة للأفراد، ومحفظة استثمارية وضعتها في المرتبة الرابعة بين شركات التأمين على الحياة في المملكة العربية السعودية. تعتبر أعمال التأمين على الحياة، على الرغم من أنها تمثل أعمالاً صغيرة بقيمة 3 مليار ريال أي ما يعادل 4% من سوق التأمين، إلا أن غالبية هذه الأعمال هي أعمال تأمينية مصرفية على الحياة، بينما تمثل أعمال التأمين على الحياة للأفراد نسبة ضئيلة للغاية.

خلال عام 2025م، أظهرت أعمال منتج الحماية والادخار إمكانات كبيرة، حيث بلغ حجم السوق نحو 6 مليارات ريال، مماثلًا ما يقارب 9% من إجمالي سوق التأمين. وتُعد أعمال الحماية والادخار من الأنشطة المربحة ذات الإمكانات العالية للنمو. تعمل شركة ولاء بشكل نشط على تطوير مجموعة من المبادرات الرقمية والمنتجية المصممة لتسريع النمو في قطاعي الحماية والادخار للأفراد. ويجري حالياً تنفيذ خطة لإطلاق فريق مبيعات مباشر مخصص، بهدف الاستفادة من الفرص الكبيرة في قطاع ادخار الأفراد، والذي يحظى بدعم قوي من الاستراتيجية الوطنية للتأمين 2030 الصادرة من هيئة التأمين.

وتضع هذه المبادرات المستهدفة شركة ولاء في موقع يمكنها من الاستفادة بشكل ملموس من النمو الهيكلي المتوقع في هذا القطاع خلال الفترة المقبلة.

المبادرات الرقمية

بدأت ولاء رحلة تحول طموحة في عام 2021م، تركزت على تمكين العمليات الذكية والمرنة من خلال منصة تقنية وبيئية متينة. أدركت الشركة الحاجة إلى أنظمة قابلة للتطوير ومهيأة للمستقبل لدعم أهدافها وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وكان جزء كبير من هذا التحول يشمل تحديث التطبيقات والأنظمة الأساسية، والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، وتجارب العملاء.

طوال هذه الرحلة التحولية، كان تركيز ولاء على الكفاءة التشغيلية، والتميز، وتجربة العملاء متماشيا مع نمو أعمالها

وأهدافها الاستراتيجية. تظل الشركة ملتزمة بتحسين العمليات والقدرات التقنية في جميع أقسام الشركة لدعم رؤيتها للنمو وتعزيز الأداء العام.

لتحقيق هذه الأهداف، نفذت ولاء بنجاح في عام 2022م تطبيق نظام أوراكل (Oracle E-Business Suite) لتغطية العمليات المالية المحاسبية والموارد البشرية والمشتريات. بالإضافة إلى ذلك، و لتلبية المتطلبات الصارمة للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 «IFRS 17»، قام فريقنا الداخلي ببناء نظام اكتواري وقد تم اختباره وفحصه بدقة من قبل جهة مستقلة. كما قامت ولاء بتعزيز ممارساتها الفنية بشكل مستمر للتوافق مع إرشادات الأمن السيبراني من التأمين SAMA مما يضمن أعلى مستويات حماية البيانات. كما تم إنشاء نموذج بنية تقنية هجينة، تجمع بين البيئات المحلية والسحابية، لضمان قابلية التوسع المستقبلية والامتثال للوائح الخصوصية والحماية.

● **في عام 2022م**، حققت ولاء تقدماً كبيراً في تنفيذ الأنظمة القابلة للتطوير. بدأت شركة ولاء في تطبيق نظام أيباو (eBaoTech General System Suite)، الذي يدعم دورة العمليات الكاملة لمنتجات التأمين، وفي العام نفسه، لتحسين خدمة العملاء، بدأت الشركة بتطبيق نظام (Microsoft Dynamics 365) كبرنامج لإدارة علاقات العملاء. كما قامت بتطوير المنصات الرقمية من خلال برنامج (Mindex).

● **في عام 2023م**، واصلت ولاء تعزيز مبادراتها الرقمية من خلال استمرار تطبيق مراحل نظام أيباو (eBaoTech General System Suite) وجدول نهاية العام. تم تطبيق جميع منتجات التأمين العام والتأمين الجماعي على هذا النظام الجديد. بالإضافة إلى ذلك، بدأت ولاء بتطبيق نظام (Covergo) للتأمين الطبي. بالنسبة لقطاع التأمين على الحياة للأفراد، واصلت ولاء تحسين النظام الذي تم الحصول عليه من خلال الاندماج مع ساب تكافل (ISF). كما تم إنهاء تنفيذ وإطلاق نظام (Microsoft Dynamics) لتحسين خدمة العملاء. وقامت بتعزيز نظام الطول المؤسسية أوراكل (Oracle E-Business Suite) ودمجه مع الأنظمة التي تم تطبيقها حديثاً.

● **في عام 2024م**، أطلقت ولاء بنجاح عبر نظام أيباو (eBaoTech General System) جميع منتجات التأمين على المركبات، التي تدار عبر قنوات التوزيع المختلفة. كما لا يزال مشروع (Covergo) قيد التطبيق، حيث يتم تنفيذ المشروع على مراحل لضمان التكامل السلس والحد الأدنى من التأثير على خدمة العملاء. سيسهم هذا النهج في المراقبة الدقيقة والتعديل أثناء تطوير النظام، ومن المتوقع أن يكتمل بنهاية عام 2025م. بالإضافة إلى ذلك، تقوم ولاء حالياً بتطوير منصات رقمية جديدة، بما في ذلك المنصات الرقمية والبوابات الإلكترونية وتطبيقات الهاتف المحمول. ستوفر هذه المبادرات للعملاء تجربة أكثر سهولة وخيارات خدمة ذاتية موسعة.

● **في عام 2025م**، واصلت شركة ولاء تسريع وتيرة تحولها الرقمي من خلال عدد من المبادرات المهمة الهادفة إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، والارتقاء بجودة الخدمات، ودعم قابلية التوسع. وقد شكّل إطلاق المرحلة الأولى من مشروع نقل عمليات مطالبات التأمين الطبي إلى داخل الشركة عبر منصة (CoverGo) محطة رئيسية خلال العام، حيث مثل ذلك تقدماً ملموساً في تعزيز التحكم في عمليات المطالبات، وتحسين مستويات الرقابة، والارتقاء بتجربة العملاء، في حين لا يزال المشروع الأشمل مستمراً وسيُنقذ على مراحل متتالية. كما واصلت الشركة تطوير منصات الرقمية الموجهة للعملاء، بما في ذلك البوابات الإلكترونية والتطبيقات الذكية، لاستخدام أكثر سلاسة وخيارات أوسع للخدمة الذاتية. وبالتوازي مع ذلك، أطلقت ولاء مبادرات الأتمتة باستخدام الروبوتات البرمجية (RPA) في عدد من المجالات المختارة، بما يسهم في رفع كفاءة العمليات، وتقليل الاعتماد على الإجراءات اليدوية، وتعزيز الانضباط التنفيذي. وتدعم هذه الجهود مجتمعة طموح ولاء في بناء نموذج تشغيلي أكثر مرونة، قائم على التقنيات الرقمية، ومتمحور حول العميل.

بينما تواصل ولاء تحولها الرقمي، تركز الشركة على تقديم قيمة مضافة من خلال الابتكار والاستثمار الاستراتيجي في التكنولوجيا التي تحسن تجربة العملاء، والكفاءات التشغيلية. سيؤدي تحديث الأنظمة والمنصات المستمر إلى تعزيز قوتنا التنافسية، مما يضمن بقاء ولاء شركة قادرة على المنافسة ومرنة في بيئة التأمين المتطورة.

الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية

تعمل شركة ولاء للتأمين التعاوني في المملكة العربية السعودية، وتلتزم بمبادئ الشريعة الإسلامية التي تُعد ذات أهمية بالغة لكلٍ من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ومنذ تأسيسها، قامت الشركة بتعيين مكتب المراجعة الشرعية كلجنة للتدقيق الشرعي، وتواصل التعاون معهم بشكل سنوي.

وتشمل مهام اللجنة مراجعة الأنشطة المالية لشركة ولاء، مثل فصل حسابات المساهمين عن حسابات حملة الوثائق، والاستثمارات، وبرامج التأمين، والمنتجات والخدمات من منظور شرعي، وذلك للتأكد من توافقها مع مبادئ الشريعة الإسلامية.

في عام 2026، تم استكمال التدقيق الشرعي لعام 2024. وبلغت إيرادات الشركة من الاستثمارات غير المتوافقة مع الشريعة مبلغ 5.114 مليون ريال لعام 2024، ناتجة عن بعض فئات الاستثمارات التي لا تتوافق حالياً مع معايير الشريعة؛ وعليه سيتم تطهيرها.

ونظراً لأن الشركة لا تقوم بعملية التطهير نيابةً عن المساهمين، فإنها تود إشعار المساهمين بمسؤوليتهم عن تطهير هذا الجزء من الإيرادات غير المتوافقة، والذي يبلغ 0.040 ريال للسهم الواحد.

ويتكون مجلس الرقابة الشرعية من نخبة من العلماء البارزين الذين يتم ترشيحهم من قبل المكتب من وقت لآخر.



05

الحوكمة

تطبيق لائحة حوكمة الشركات

وافقت الشركة على سياسة حوكمة الشركات الداخلية لضمان الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية و هيئة التأمين.

تقع مسؤوليات الحوكمة في الشركة تحت مسؤولية سكرتير مجلس الإدارة لتعزيز تنفيذ قواعد الحوكمة. يقوم بتنفيذ جميع المهام المتعلقة بالمساهمين ومجلس الإدارة وأصحاب المصلحة الآخرين ، بالإضافة إلى تحديث إطار حوكمة الشركات الداخلي وسياسات الشركة.

تضمن الشركة التزامها بلوائح حوكمة شركات التأمين الصادرة عن البنك المركزي السعودي / هيئة التأمين ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ، باستثناء المواد الاسترشادية التالية والتي تعمل الشركة على تهيئة متطلباتها للبدء في تطبيقها وهي على النحو التالي:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (82) الفقرة (2)	برنامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	لم يتم العمل بهذه المادة كونها مادة استرشادية.
المادة (82) الفقرة (3)	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	لم يتم العمل بهذه المادة كونها مادة استرشادية.
المادة (92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	لم يتم العمل بهذه المادة كونها مادة استرشادية. تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة إجراء المتابعة الدورية لضمان تطبيق إجراءات الحوكمة والسياسات الداخلية وترفع توصياتها لمجلس الإدارة بهذا الخصوص.
المادة (90) الفقرة ب /4	خمسة من كبار التنفيذيين الذين حصلوا على أعلى المكافآت من الشركة، على أن يكون من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	إلزامي. تلتزم الشركة بالإفصاح عن إجمالي مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية العليا (الخمسة الأوائل). حفاظاً على مصالح الشركة ومساهمتها وموظفيها وتجنباً لأي ضرر قد ينجم عن الإفصاح بالتفاصيل حسب المسميات الوظيفية والمناصب، ولذلك لم يتم عرض وصف المكافآت وفقاً للملحق (1) المكافآت جدول قواعد حوكمة الشركات الخاصة بكبار التنفيذيين والمستند إلى الفقرة (ب) من المادة (60) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة، عضويته والتمثيل فيه

تشير المادة رقم (16) من نظام الشركة الأساس والمتعلقة بإدارة الشركة، أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من (9) أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن أربع سنوات. وقد انتخب في عام 2025م مجلس الإدارة الحالي لدورته السابعة والتي بدأت في 2025/05/26م لمدة ثلاث سنوات.

يبين الجدول التالي قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابعة وتفاصيل عن عضويتهم:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
عبدالله بن خليفة الملحم	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أحمد بن علي القرشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
هشام بن عبداللطيف الجبر	عضو	مستقل
أيهم بن محمد اليوسف	عضو	مستقل
عادل بن سعود دهلوي	عضو	مستقل
بشار بن عبدالعزيز أبالخير	عضو	مستقل
فيصل بن عبدالله القحطاني	عضو	مستقل
غسان بن عبدالرحمن الذكر	عضو	مستقل
محمد رفعت أحمد	عضو	مستقل

يتولى مجلس الإدارة مهام إدارة الشركة وتشغيل أعمالها بصورة فاعلة، وتشمل المسؤوليات المناط بها مجلس الإدارة على سبيل المثال لا الحصر التالي:

- وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل الشركة.
- الإشراف على الإدارة العليا ومراقبة أداء الشركة مقارنة بأهداف الأداء التي يحددها المجلس.
- الإرتقاء بمستوى ومعايير الحوكمة بالشركة والتأكد من الإلتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة في جميع الأوقات.
- الموافقة على السياسات والإجراءات الرئيسية ومراجعتها وتحديثها بصفة منتظمة.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين.
- الإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفقاتها النقدية و علاقاتها المالية مع الغير.

ويعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بصفة دورية وكلما دعت الحاجة، على ألا يقل عدد اجتماعات المجلس السنوية عن (4) اجتماعات بحيث يكون هناك اجتماع على الأقل كل ثلاثة أشهر. ولقد عقد مجلس الإدارة عدد (7) اجتماعات خلال عام 2025م ، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات المجلس:

عدد اجتماعات المجلس: (7)								
اسم العضو	2025/01/19 الاجتماع الأول	2025/03/25 الاجتماع الثاني	2025/06/02 الاجتماع الثالث	2025/06/22 الاجتماع الرابع	2025/09/14 الاجتماع الخامس	2025/11/14-13 الاجتماع السادس	2025/12/14 الاجتماع السابع	المجموع
سليمان بن عبدالله القاضي (رئيس مجلس الإدارة) ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
خليفة بن عبداللطيف الملحم (نائب الرئيس) ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
واصف بن سليم الجبشة ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
وليد بن محمد الجعفري ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
سليمان بن عبدالعزيز التويجري ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
حاتم بن فهد بالغنيم ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
جميل بن عبدالله الملحم ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
أسامة بن ميرزا الخنيزي ¹	✓	✓	-	-	-	-	-	7/2
هشام بن عبداللطيف الجبر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/7
عبداللطيف بن خليفة الملحم (عضو / رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/7

عدد اجتماعات المجلس: (7)								
اسم العضو	2025/01/19 الاجتماع الأول	2025/03/25 الاجتماع الثاني	2025/06/02 الاجتماع الثالث	2025/06/22 الاجتماع الرابع	2025/09/14 الاجتماع الخامس	2025/11/14-13 الاجتماع السادس	2025/12/14 الاجتماع السابع	المجموع
أحمد بن علي القريشي (عضو / نائب الرئيس)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/7
أيهم بن محمد اليوسف ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
عادل بن سعود دهلوي ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
بشار بن عبدالعزيز بالخير ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
فيصل بن عبدالله القحطاني ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
غسان بن عبدالرحمن الذكر ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
محمد رفعت أحمد ²	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	7/5
	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	-

* (1) نهاية العضوية بإنهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

* (2) تعيين العضو في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

* أمين سر مجلس الإدارة/رقية الذوايدي

أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان، والإدارة التنفيذية، وظائفهم الحالية و السابقة و مؤهلاتهم و خبراتهم

تطبيقاً لما ورد في الأنظمة واللوائح يتم إختيار أعضاء مجلس الإدارة بناء على المؤهلات والخبرات والمعرفة في مختلف مجالات أعمال الشركة، ويوضح الجدول أدناه المؤهلات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة.

1. أعضاء مجلس الإدارة



عبداللطيف بن خليفة الملحم
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

المؤهلات:

- درجة الماجستير المصغر في إدارة الأعمال - جامعة كوينز، كندا.
- بكالوريوس في الهندسة المدنية - جامعة كونكورديا، مونتريال.
- شهادة المحلل المالي المعتمد CFA المستوى الأول

المناصب الحالية:

- رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية والاستراتيجية ولجنة الاستثمار - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- المدير العام - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - المركز الطبي الكندي.



أحمد بن علي القرشي
نائب رئيس مجلس الإدارة - مستقل

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- برنامج تمويل الشركات - كلية لندن للأعمال.

المناصب الحالية:

- نائب رئيس مجلس الإدارة و رئيس لجنة الإستثمار - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- نائب الرئيس التنفيذي - شركة علي زيد القرشي وإخوانه.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة - شركة ارسان العربية للتجارة.
- رئيس مجلس الإدارة - شركة أجدى للخدمات الصناعية.
- رئيس مجلس الإدارة - إيفوستيل للطاقة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - إشراق للتنمية والتطوير.
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسيارات.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الائتمان والمخاطر - شركة توزيع وتسويق السيارات المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الائتمان والمخاطر ولجنة المكافآت والترشيحات - شركة توكيلات للتمويل.

الخبرة:

- عضو مجلس الإدارة - شركة أصايل العربية للعقارات.
- عضو مجلس الإدارة - شركة روابط النجوم للخدمات المساندة.
- عضو مجلس الإدارة - شركة مصنع الشرق الأوسط للمحركات الكهربائية المحدودة.
- المدير المالي ورئيس لجنة المخاطر والامتثال - شركة علي زيد القرشي وإخوانه.
- المدير العام - شركة علي زيد القرشي و شركائه للخدمات الكهربائية.
- مدير الخزينة ومراجع داخلي - شركة الواحة للإمدادات الكهربائية.
- يمتلك أكثر من 19 عاماً من الخبرة العملية في مختلف المناصب الفنية والإدارية.

الخبرة:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة المتقدمة للبترول وكيمويات.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الجزيرة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة الوطنية للتصنيع (تصنيع).
- الرئيس التنفيذي للاستثمار - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- نائب الرئيس - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة.
- محلل ائتماني أول - صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF).
- مهندس ميداني - شركة Fluor.
- قائد تنفيذي رفيع المستوى يمتلك خبرة واسعة في الاستثمار والحوكمة والقيادة الاستراتيجية، وعمل في مؤسسات مالية وصناعية كبرى، مساهماً في تعزيز النمو والحوكمة القوية.



أيهم بن محمد اليوسف
عضو مجلس إدارة - مستقل

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار - شركة الخليج المتحدة للتأمين التعاوني.
- عضو لجنة الاستثمار - وادي الرياض (مؤسسة جامعة الملك سعود).
- عضو لجنة الاستثمار - الراجحي الإنسانية.
- عضو لجنة الاستثمار - الشركة الوطنية للتوليد الثلاثي للطاقة.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاندماج وعضو لجنتي المراجعة والترشيحات والمكافآت - بنك الإمارات الإسلامي العالمي.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة كور للإنشاءات.
- نائب رئيس مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي - صندوق التنمية العقاري.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - أيان للاستثمار.

الخبرة:

- يمتلك خبرة واسعة في القيادة والاستشارات عبر مجالات الاستثمار والتمويل المؤسسي والحوكمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

المؤهلات:

- بكالوريوس إدارة صناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية والاستراتيجية - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة سهل للتمويل.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتسويق (فارم).
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار - أيان للاستثمار.

المناصب السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي والمستشار - وزارة الإسكان.
- الرئيس التنفيذي - شركة البلاد كابيتال.
- الرئيس التنفيذي - شركة روبا كابيتال (مجموعة الراجحي للاستثمار، الإمارات).
- مدير الاستثمار - بنك إتش إس بي سي، الإمارات.
- مدير أول - التمويل المؤسسي، برايس ووترهاوس كوبرز، الإمارات.



هشام بن عبداللطيف الجبر
عضو مجلس الإدارة - مستقل

المناصب السابقة:

- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة لنقل الغاز المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة - بنك الخليج التجاري.
- مدير عام - شركة هاير والجبر السعودية الإلكترونية للتجارة.

الخبرة:

- يمتلك أكثر من 24 عاماً من الخبرة العملية في مختلف القطاعات.

المؤهلات:

- دورات ثانوية متقدمة في التسويق والعلوم الإدارية الإنسانية.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة إدارة المخاطر - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية واللجنة الاستراتيجية - البنك العربي الوطني.
- نائب الرئيس - شركة الجبر القابضة.
- الرئيس التنفيذي - مصنع المرطبات المعلبة.
- رئيس مجلس الإدارة - شركة خطى الخير.
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للموردين الطيبين (NSMC).
- عضو مجلس الإدارة - شركة هاير والجبر السعودية الإلكترونية للتجارة.
- عضو مجلس الإدارة - شركة إيناس للتجارة.
- عضو مجلس الإدارة - شركة مصنع كرتون الخليج .
- عضو مجلس الإدارة - شركة نماء المستقبل للإستثمار .
- عضو مجلس الإدارة - شركة بول العربية المتحدة لصناعة العلب.



بشار بن عبدالعزيز أبالخير
عضو مجلس إدارة - مستقل

- عضو مجلس الإدارة - شركة أعمال التطوير.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية.

الخبرة:

- قائد متمرس في مجالات التكنولوجيا، الرعاية الصحية، الصناعة، والتأمين، يتمتع بخبرة قوية في الحوكمة والاستراتيجية، وشغل مناصب قيادية في القطاعين الخاص والعام.

المؤهلات:

- بكالوريوس في المالية - جامعة الملك سعود.
- ماجستير إدارة الأعمال - كلية كاس لإدارة الأعمال، جامعة سيتي، لندن، المملكة المتحدة.
- برنامج الاستشاريين - إدارة الاكثواريين الحكومية، لندن.
- برنامج القيادة - كلية داردن للأعمال، جامعة فيرجينيا.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية والاستراتيجية - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مؤسس مشارك ورئيس مجلس الإدارة - شركة ياسمين لتقنية المعلومات.
- نائب الرئيس وعضو لجنة المراجعة - الشركة السعودية لصناعة الورق.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة الموسيقى الصحية.

المناصب السابقة:

- رئيس قسم الاستراتيجية وتطوير الأعمال - شركة الصقر للتأمين.
- مدير إدارة تفتيش التأمين - البنك المركزي (ساما).
- مفتش بنكي، إدارة الرقابة المصرفية- البنك المركزي (ساما).



عادل بن سعود دهلوي
عضو مجلس إدارة - مستقل

المناصب السابقة:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر والمراجعة وعضو اللجنة التنفيذية - بنك الجزيرة.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار - شركة البحيرة للاستثمار.
- رئيس مجلس إدارة - سلسلة مطاعم نيو رستورانتس أوف إسبانيا.
- عضو مجلس الإدارة - شركة دلة القابضة للرعاية الصحية.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت واللجنة التنفيذية - مجموعة تأجير القابضة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر - بنك البركة الإسلامي.
- عضو مجلس الإدارة - شركة الخزامى للإدارة.
- عضو مجلس الإدارة - شركة الملتقى العربي للاستثمار.
- عضو اللجنة الإدارية - دلة البركة القابضة.
- العضو المنتدب - دلة للاستثمار القابضة.
- الرئيس التنفيذي للاستثمار - دلة البركة القابضة.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب - إتقان كابيتال.

الخبرة:

- يمتلك خبرة واسعة في القيادة وعضوية مجالس الإدارة عبر قطاعات البنوك والاستثمار والاستشارات.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الأجهزة الطبية - جامعة الملك سعود.
- شهادة CME-1 - هيئة السوق المالية، المملكة العربية السعودية.
- برنامج تنفيذ الاستراتيجية الرشيق (Agile) - إنسيد (INSEAD).
- برنامج الرئيس التنفيذي للاستراتيجية - إنسيد (INSEAD).
- برنامج استراتيجيات نجاح عمليات الاندماج والاستحواذ - إنسيد (INSEAD).
- برنامج تطوير مجالس الإدارة - إنسيد (INSEAD).
- برنامج الأعمال العائلية المستدامة - كلية لندن للأعمال (LBS).
- البرنامج المتقدم في الأسهم الخاصة- كلية لندن للأعمال (LBS).
- برنامج التفكير التصميمي - IDEO.
- مقدمة في التكنولوجيا المالية - جامعة هونغ كونغ.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية والاستراتيجية وعضو لجنة المخاطر - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مؤسس ورئيس تنفيذي - موثوق للاستشارات.



محمد رفعت أحمد
عضو مجلس إدارة - مستقل

المؤهلات:

- بكالوريوس في المحاسبة - جامعة القاهرة، مصر.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة إدارة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- نائب الرئيس - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- عضو مجلس الإدارة - شركة طول الأنابيب المتطورة.

المناصب السابقة:

- عضو لجنة المراجعة - المركز الطبي الكندي.
- عضو لجنة المراجعة - أكاديمية التعلم.
- المدير المالي - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- المدير المالي - شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة.
- المدير المالي - شركة العمودي.

الخبرة:

- محترف مالي يمتلك خبرة قوية في التمويل المؤسسي، والمراجعة، والاستثمار عبر قطاعات الرعاية الصحية والتعليم والصناعة.



غسان بن عبدالرحمن الذكير
عضو مجلس إدارة - مستقل

المؤهلات:

- بكالوريوس نظم معلومات إدارية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية والاستراتيجية ولجنة الاستثمار - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- المؤسس والرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة منتدب شركة معيار المالية.
- رئيس مجلس الإدارة - صندوق معيار للأسهم السعودية.
- رئيس مجلس الإدارة - صندوق معيار للمرابحة.
- عضو مجلس الإدارة - صندوق معيار جدة العقاري الأول.
- رئيس مجلس الإدارة - صندوق معيار كالما العقاري.
- رئيس مجلس الإدارة - صندوق معيار اجام.
- عضو مجلس الإدارة - صندوق معيار لوجستك بارك.
- عضو مجلس الإدارة - صندوق معيار لوجستك بارك جده العقاري.

المناصب السابقة:

- الرئيس التنفيذي - دارفين المالية (دالياً معرفة المالية).
- رئيس قسم إدارة المحافظ الاستثمارية - الإنماء للاستثمار.
- نائب الرئيس لصناديق الأسهم - الراجحي المالية.
- مدير الصناديق - الإنماء للاستثمار.

الخبرة:

- يمتلك خبرة واسعة في إدارة الأصول والاستثمارات، وقد شغل مناصب قيادية في عدة شركات مالية رائدة، مساهماً بشكل كبير في نموها وتطورها.



فيصل بن عبدالله القحطاني
عضو مجلس إدارة - مستقل

المؤهلات:

- بكالوريوس في القانون - جامعة الملك سعود.
- مهارات الإدارة - كلية إدموندز المجتمعية، سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- رئيس مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة الاستراتيجية - شركة أيان للإستثمار.
- عضو مجلس الإدارة - شركة طوارثيات للرعاية الطبية.

المناصب السابقة:

- عضو مجلس الإدارة - شركة الوفرة للصناعة والتطوير.
- عضو مجلس الإدارة - مستشفى السلام.
- مدير إقليمي للمنطقة الشرقية - البنك العربي الوطني.
- مدير الخدمات المصرفية الخاصة للمنطقتين الوسطى والشرقية - البنك العربي الوطني.

أعضاء اللجان من خارج الشركة



خالد بن محمد العيد
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في المحاسبة - جامعة الملك فيصل.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال - جامعة مانشستر، المملكة المتحدة.
- زمالة وعضوية الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

المناصب الحالية:

- عضو لجنة المراجعة - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو لجنة المراجعة و الإلتزام - شركة الجبر للتمويل.
- عضو لجنة المراجعة - شركة المتقدمة للبتروكيماويات.
- عضو لجنة المراجعة - شركة الخليج للتدريب والتعليم.
- عضو لجنة المراجعة - شركة بناء للصناعات الحديدية.
- عضو لجنة المراجعة - شركة نت وركس السعودية.
- مدير عام المراجعة الداخلية- المؤسسة العامة لجسر الملك فهد.

المناصب السابقة:

- عضو لجنة المراجعة - جامعة الإمام عبد الرحمن الفيصل.



ياسر بن سعود الشعلان
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية - جامعة الملك سعود.
- برنامج تطوير القيادات - إنسياد (INSEAD).
- برنامج FITT لتطوير المسار التنفيذي- بالشراكة مع مركز القياسات النفسية بجامعة كامبردج.
- مهندس حلول خصوصية البيانات المعتمد - CDPSE.
- مدير أمن المعلومات المعتمد - CISM.
- مدقق نظم المعلومات المعتمد - CISA.
- المدقق والمنفذ الرئيسي لنظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001.

المناصب الحالية:

- عضو لجنة المراجعة - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- نائب الرئيس للمراجعة الداخلية - شركة آلات للتقنيات، إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة.

المناصب السابقة:

- رئيس المراجعة الداخلية - الجزيرة كابيتال.

الخبرة:

- عضو لجنة المراجعة - شركة غاز الشرق
- عضو لجنة التعليم و التدريب - الهيئة السعودية للمراجعين و المحاسبين.
- مدير استشارات المخاطر- كي بي ام جي الفوزان وشركاه.
- مدير مساعد مراجعة - شركة أرنست اند يونج
- خبير في مجال المراجعة والمحاسبة وإدارة المخاطر، شغل مناصب قيادية في المراجعة الداخلية واستشارات المخاطر، ويشغل عضوية عدد من لجان المراجعة والالتزام في قطاعات التأمين والتمويل والصناعة والتعليم، مساهماً في تعزيز الحوكمة والرقابة المؤسسية.

- نائب الرئيس للمراجعة الداخلية و رئيس قطاع مراجعة الخدمات المشتركة - بنك الجزيرة.
- مساعد نائب الرئيس - رئيس وحدة مراجعة داخلية - بنك الرياض.
- كبير مدققي تقنية المعلومات - البنك الأول (سأب).
- مدير المراجعة الداخلية - بنك الإنماء.

الخبرة:

- خبير في المراجعة الداخلية، ويتمتع بخبرة تزيد على 18 عامًا في أعمال التأكد المبني على المخاطر، والرقابة الداخلية، وأمن وخصوصية المعلومات، وقيادة وظائف التدقيق. يحمل عدة شهادات مهنية دولية، وله سجل حافل في قيادة إدارات التدقيق الداخلي وتعزيز أطر الإلتزام. وقد شغل مناصب قيادية في التدقيق الداخلي لدى عدد من المؤسسات المالية السعودية، بما في ذلك بنوك وشركات استثمار، بما أسهم في تعزيز الرقابة والمواءمة مع المتطلبات التنظيمية.



عبدالعزیز بن سلیمان الزمام
عضو لجنة إدارة المخاطر

الخبرة:

- خبير تنفيذي في المراجعة وإدارة المخاطر، يتمتع بخبرة واسعة في القطاعات المصرفية والتأمينية والجهات الحكومية، ويشغل عضوية العديد من لجان المراجعة وإدارة المخاطر، مما يمنحه خبرة عميقة في الحوكمة والرقابة عبر قطاعات مالية ومتنوعة.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في علوم الحاسب - جامعة الملك سعود.
- درجة الماجستير في أمن المعلومات - جامعة لندن، المملكة المتحدة.

المناصب الحالية:

- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام - الهيئة العامة للموائع.
- عضو لجنة المراجعة - صندوق التنمية السياحي.
- عضو لجنة المراجعة - الجزيرة كابيتال.
- عضو لجنة المراجعة - شركة سيللا (SELA).
- عضو لجنة المراجعة - تمويل الأولى.
- عضو لجنة المراجعة - مختبرات الخليج.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة / نائب الرئيس التنفيذي - شركة آلات (إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة).

المناصب السابقة:

- عضو لجنة المخاطر - شركة ميدغلف للتأمين.
- نائب الرئيس الأول / الرئيس التنفيذي للمراجعة - بنك الجزيرة.
- نائب الرئيس، رئيس إدارة المراجعة - بنك الرياض.



بسمة بنت خالد السويلم
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات:

- بكالوريوس في العلاقات الدولية - جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة التعليم العالي في القيادة - جامعة جورج تاون، الولايات المتحدة الأمريكية.
- برنامج (Elevate) لتطوير القيادات - إنسيد (INEAD).
- زمالة الثقافة التنظيمية - كوليدجوسكوب (Collideoscope).
- برنامج القيادة بالمرونة والابتكار في الخدمات المالية - كلية ثندربيرد للإدارة العالمية، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير العلوم في تخصص إدارة البرامج - جامعة أكسفورد.

المناصب الحالية:

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس إدارة - اللجنة الأولمبية السعودية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مهرجان البحر الأحمر السينمائي الدولي.
- عضو مجلس استشاري - مجموعة HSC للتأمين.
- نائب الرئيس لرأس المال البشري وشركات الأعمال والثقافة التنظيمية وتجربة الموظف - بنك الجزيرة.

المناصب السابقة:

- مديرة الموارد البشرية - الهيئة السعودية للسياحة.
- مديرة أولى للتميز التنظيمي - الشركة السعودية للترفيه.
- شريك أعمال أول للموارد البشرية - البنك الأول (سأب).
- مديرة إدارة الأداء والتطوير التنظيمي - البنك الأول (سأب).

الخبرة:

- قائدة موارد بشرية متميزة، تركز على مواءمة تطوير القدرات مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمات، وتمتلك خبرة عميقة في تصميم حلول المواهب القائمة على الثقافة المؤسسية، وبناء بيئات عمل إيجابية ومحفزة.



سيف سامي عباسي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

الخبرة:

- 25 عامًا من الخبرة المهنية في صناعة التأمين، بما في ذلك أكثر من 11 عامًا في مناصب المدير المالي لشركات التأمين في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في المحاسبة - جامعة الأردن.
- شهادة محاسب إداري معتمد (CMA).
- الزمالة المهنية في إدارة إعادة التأمين.
- زمالة معهد إدارة التأمين على الحياة.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.

الوظائف السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية- شركة متلايف وايه أي جي والبنك العربي للتأمين التعاوني.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة متلايف, الأردن.



جونسون فارغيس
الرئيس التنفيذي

الخبرة:

- أكثر من 32 عامًا من الخبرة في المناصب التنفيذية وفي المجال المالي وفي قطاع التأمين.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الأعمال والتجارة - جامعة كيرلا، الهند.
- محاسب قانوني - معهد المحاسبين القانونيين، الهند.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- رئيس لجنة التأمين المالية الفرعية.
- عضو لجنة الاستثمار - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- ممثل مساهمين شركة ولاء - سعودي نكست كير.

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة ولاء للتأمين التعاوني .
- مراقب مالي إقليمي - فيوتشر بايب قروب.
- عضو لجنة المراجعة - شركة نجم لخدمات التأمين .



تركي بن عبدالعزيز البريك
الرئيس التنفيذي للعمليات

- مساعد مدير العلاقات العامة وشؤون الموظفين والعلاقات الحكومية - شركة بي جي العربية المحدودة للخدمات.

الخبرة:

- أكثر من 24 عامًا من الخبرة في مجالات القيادة، والموارد البشرية، والإدارة، والعلاقات الحكومية والعلاقات العامة.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في إدارة أعمال المستوى السادس - جامعة الملك سعود.
- دبلوم في القيادة الدولية لمديري الموارد البشرية - جامعة أرتيك، بولندا.
- شهادة استراتيجيات القيادة التنفيذية - يورو ترانينق - شرم الشيخ.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للعمليات

الوظائف السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والعلاقات الحكومية - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- المدير الإقليمي للشؤون الإدارية وشؤون الموظفين الحكوميين والموارد البشرية - مجموعة النعيمي.
- المدير الإقليمي مستشار للموارد البشرية وشؤون الموظفين والعلاقات العامة - الشركة الوطنية للخدمات البترولية.



واصف منهاس
الرئيس التنفيذي للتأمين العام و
المركبات

المؤهلات:

- درجة الماجستير في الإدارة - جامعة سديني، أستراليا.
- درجة الماجستير في التسويق - الكلية الوطنية للاقتصاد وإدارة الأعمال.
- درجة البكالوريوس في التجارة - كلية التجارة في جامعة بنجاب، باكستان.
- ACII - معهد التأمين القانوني.
- مشارك معتمد في إدارة المخاطر - ذا انستيتوتس، الولايات الأمريكية.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للتأمين العام و المركبات.

الوظائف السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات التقنية - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مدير عام المبيعات والعمليات - شركة أيون لوساطة التأمين.
- تقلد عدة مناصب إدارية خلال سنوات عمله في شركة نيو جوبيلي للتأمين، باكستان.



خالد بن أحمد عمران
مدير الإلتزام

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال - كلية كالامازو، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة مسؤول إلتزام معتمد - الأكاديمية المالية.
- دبلوم في العمليات المصرفية - معهد الإدارة العامة.

الوظائف الحالية:

- مدير الإلتزام.

الوظائف السابقة:

- مدير الإلتزام - شركة بروج للتأمين التعاوني.
- مسؤول الإلتزام - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- محلل بيانات - إل 3 كوميونيكيشن.

الخبرة:

- خبرة تمتد لـ 15 عاماً في قطاع التأمين والإلتزام.



سيد رضا حيدر
الخبير الاكتواري المعين

المؤهلات:

- شهادة الزمالة - معهد وكلية الاكتواريين، المملكة المتحدة.

الوظائف الحالية:

- الخبير الاكتواري المعين.

الوظائف السابقة:

- الخبير الإكتواري المعين - شركة الإنماء طوكيو مارين.
- رئيس الإكتواريين ورئيس إدارة المخاطر - شركة الإنماء طوكيو مارين.
- رئيس القسم الإكتواري و الاستراتيجي - شركة الإنماء طوكيو مارين.
- رئيس القسم الاكتواري - شركة ساب تكافل.

الخبرة:

- خبير اکتواري يتمتع بخبرة 28 عاماً في المجال الاكتواري.



د. سوکومارا برکاش
الرئيس التنفيذي للتأمين الصحي
وتأمين الحياة

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الطب والجراحة ، جامعة أوتكال، الهند.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة سترائكلاید، المملكة المتحدة.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للتأمين الصحي وتأمين الحياة.

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي - مجموعة شركات ميدنت (تابعة لمجموعة ميونخ لإعادة التأمين).
- الرئيس التنفيذي التجاري - مجموعة شركات ميدنت
- مدير عام - شركة ميدنت الإمارات، وعمان.
- مستشار أول - شركة ميدنت القابضة (Gmbh).
- نائب المدير العام - شركة ميدنت السعودية.

الخبرة:

- متخصص في مجال التأمين يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من عقدين في منطقة الشرق الأوسط، حيث شغل سابقاً مناصب قيادية عليا في كل من ميونخ لإعادة التأمين ومجموعة ميدنت لمدة 23 عاماً. تمتد خبرته الفنية عبر سلسلة قيمة التأمين الصحي، مع التركيز على دمج التكنولوجيا وتطبيق نماذج تشغيل منضبطة بهدف تحسين التكاليف وتعزيز جودة رعاية الأعضاء.



وائل بن عبدالعزيز الأحمد
الرئيس التنفيذي التجاري

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال ، المالية مع تخصص فرعي في الاقتصاد -جامعة ساوثرن ميثوديست، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي التجاري.

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي للتأمين العام - تكافل الراجحي.
- مدير إدارة التأمين - شركة إتصالات السعودية.
- مدير التأمين والمخاطر - أكوا باور .
- رئيس التأمين الذاتي - شركة سابك.
- مدير التأمين العالمي - شركة سابك .
- أخصائي التأمين - شركة سابك.

الخبرة:

- خبرة تمتد لأكثر من 17 عاماً في قطاع التأمين.



لمى بنت عبدالحמיד البسام
مدير التدقيق الداخلي- مكلف

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في المحاسبة - جامعة الدمام، المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية:

- مدير التدقيق الداخلي- مكلف.
- أمين سر لجنة المراجعة.

الوظائف السابقة:

- مدقق داخلي أول - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مدقق داخلي- شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مساعد تدقيق خارجي، شركة بي كي إف البسام للمحاسبة والمراجعة - المملكة العربية السعودية.

الخبرة:

- محترفة تدقيق تتمتع بخبرة تقارب ست سنوات، بما في ذلك أربع سنوات في قطاع التأمين. تمتلك خلفية قوية في التدقيق القائم على المخاطر، وتقييم الضوابط الداخلية، وتعزيز الحوكمة، ودعم لجان التدقيق. ماهرة في قيادة عمليات التدقيق، وتحسين الإجراءات، والتواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.



رقية بنت محمد الذوايدي
مدير الإدارة القانونية والحوكمة

المؤهلات:

- درجة الماجستير في الدراسات القانونية من جامعة جنوب إلينوي- كاربونديل، الولايات المتحدة.
- درجة البكالوريوس في الدراسات الإسلامية من جامعة الدمام، المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية:

- مدير الإدارة القانونية وحوكمة الشركات.
- أمين سر مجلس الإدارة.
- أمين سر اللجنة التنفيذية و الإستراتيجية.

الوظائف السابقة:

- مشرف قانوني - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- أخصائي قانوني أول- شركة إبراهيم محمد المانع وإخوانه (مستشفيات المانع العامة).
- أخصائي قانوني- شركة إبراهيم محمد المانع وإخوانه (مستشفيات المانع العامة).

الخبرة:

- خبرة تمتد لأكثر من 11 سنوات المتخصصة في حوكمة الشركات و الشؤون القانونية.



خلود بنت سعد الشريف
مساعد نائب الرئيس لخدمة العملاء

المؤهلات:

- بكالوريوس الآداب (الأدب الإنجليزي) - جامعة الدمام، المملكة العربية السعودية.
- شهادة معتمدة من AFP في تحليل البيانات باستخدام Power BI.
- برنامج الغوص العميق في التفكير التصميمي من أكاديمية المفكرين المصممين - أمستردام.
- القيادة التحولية للأداء الفعال.
- لين ستة سيجما الحزام الأسود في القيادة.
- لين ستة سيجما الحزام الأخضر في القيادة.
- لين ستة سيجما ماستر الحزام الأسود في القيادة.
- الشهادة المهنية الدولية لمحترف مؤشرات قياس الأداء المعتمد - معهد مؤشرات الأداء الرئيسية، أستراليا.
- الشهادة الاحترافية المعتمدة في نظام إدارة بطاقة الأداء المتوازن - معهد مؤشرات الأداء الرئيسية، أستراليا.
- شهادة معتمدة في الاستراتيجية وتخطيط الأعمال - معهد مؤشرات الأداء الرئيسية، أستراليا.
- مدير معتمد للجودة والتميز المؤسسي - الجمعية الأمريكية للجودة، الولايات المتحدة.
- شهادة CII - معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة.

- مساعد خدمة العملاء الصحيين: التأمين الصحي - خطط التأمين الصحي الأمريكية، الولايات المتحدة الأمريكية.
- مساعد في مجال مكافحة الاحتيال في مجال الرعاية الصحية: التأمين الصحي - خطط التأمين الصحي الأمريكية، الولايات المتحدة الأمريكية.
- مساعد خطط التأمين الصحي: التأمين الصحي - خطط التأمين الصحي الأمريكية، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

- مساعد نائب الرئيس لخدمة العملاء.

الوظائف السابقة:

- مدير خدمة العملاء - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مدير العمليات - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- مساعد مدير التأمين الطبي - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- تنفيذي خدمة العملاء، القسم الطبي - شركة التعاونية.

الخبرة:

- خبرة تمتد لأكثر من 21 عاماً في قطاع التأمين ومجال العناية بالعملاء



علي بن صالح الشمري
مدير الأمن السيبراني وإدارة البيانات

- فني تقنية المعلومات - مركز البيانات - الشؤون الصحية بالحرس الوطني.
- منسق دعم فني لتقنيات المعلومات - شركة المجدوعي القابضة.

الخبرة:

- أكثر من 10 سنوات من الخبرة في الأمن السيبراني، وتقنية المعلومات، وإدارة مكتب البيانات، والمجال المالي.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في تقنية المعلومات - الجامعة السعودية الإلكترونية.
- الشهادة الجامعية المتوسطة في تقنية المعلومات - كلية الجبيل الصناعية.
- شهادة مدقق رئيسي معتمد لنظام إدارة أمن المعلومات ISMS ISO27001.
- شهادة الاعتماد في الأمن السيبراني من ISC2.
- شهادة قيادة التدقيق لإمن المعلومات ISO27001.
- شهادة أمن الشبكات NSE1.
- شهادة أمن الشبكات NSE2.

الوظائف الحالية:

- مدير الأمن السيبراني وإدارة مكتب البيانات.

الوظائف السابقة:

- مدير الأمن السيبراني - شركة ولاء للتأمين التعاوني.
- محلل أول أمن سيبراني - بنك الخليج الدولي.
- محلل مركز العمليات للأمن السيبراني - مصفاة أرامكو الجبيل ساسرف.
- إداري خدمات تقنية المعلومات - مصفاة أرامكو الجبيل ساسرف.



أحمد بن رضي الحسيني
مدير أول لإدارة المخاطر

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في المحاسبة - جامعة البحرين.
- شهادة الجمعية الدولية للإمتثال للأدوار عالية المخاطر (ICA).
- شهادة معهد التأمين القانوني في التأمين العام - (CII).
- شهادة مدير إدارة المخاطر المعتمد (LSBF).

الوظائف الحالية:

- مدير أول لإدارة المخاطر.
- أمين سر لجنة إدارة المخاطر.
- قائد إدارة استمرارية الأعمال.

الوظائف السابقة:

- مساعد نائب الرئيس لإدارة المخاطر التشغيلية - شركة البحرين للتسهيلات التجارية.
- مدير مخاطر وضوابط الأعمال - بنك إتش سي بي إس البحرين.
- مدير مخاطر الموردين الإقليمي - بنك إتش سي بي إس الإمارات.
- مسؤول المخاطر التشغيلية والرقابة الداخلية - بنك إتش سي بي إس البحرين.
- الخدمات المصرفية للأفراد وإدارة الثروات - بنك إتش سي بي إس البحرين.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضو في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

يشتمل البيان التالي على أسماء الشركات أيا كان شكلها القانوني سواء داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
بنك الجزيرة	داخل المملكة	مدرجة
الشركة الوطنية للتصنيع (تصنيع)	داخل المملكة	مدرجة
شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة	داخل المملكة	غير مدرجة
شركة علي زيد القريشي و شركائه للخدمات الكهربائية	داخل المملكة	غير مدرجة
شركة الواحة للإمدادات الكهربائية	داخل المملكة	غير مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
	المركز الطبي الكندي	داخل المملكة	مدرجة
	الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	داخل المملكة	مدرجة
أحمد بن علي القريشي	شركة علي زيد القريشي وإخوانه	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة ارسان العربية للتجارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة أجدى للخدمات الصناعية	داخل المملكة	غير مدرجة
	إيفوستيل للطاقة	داخل المملكة	غير مدرجة
	إشراق للتنمية والتطوير	داخل المملكة	غير مدرجة
	الشركة المتحدة للسيارات	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة توزيع وتسويق السيارات المحدودة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة توكيلات للتمويل	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة أصايل العربية للعقارات	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة روابط النجوم للخدمات المساندة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة مصنع الشرق الأوسط للمحركات الكهربائية المحدودة	داخل المملكة	غير مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
هشام بن عبد اللطيف الجبر	البنك العربي الوطني	داخل المملكة	مدرجة
	شركة الجبر القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة هاير والجبر السعودية الإلكترونية للتجارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة مصنع كرتون الخليج	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة نماء المستقبل للاستثمار	داخل المملكة	غير مدرجة
	مصنع المرطبات المعلبة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة إيناس للتجارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة خطى الخير	داخل المملكة	غير مدرجة
	الشركة الوطنية للموردين الطبيعيين (NSMC)	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة بول العربية المتحدة لصناعة العلب	داخل المملكة	غير مدرجة
أيهم بن محمد اليوسف	وزارة الإسكان	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة البلاد كابيتال	داخل المملكة	مدرجة
	شركة رويكا كابيتال (مجموعة الراجحي للاستثمار، الإمارات)	خارج المملكة	غير مدرجة
	بنك إتش إس بي سي، الإمارات	خارج المملكة	غير مدرجة
	برايس ووترهاوس كوبرز، الإمارات	خارج المملكة	غير مدرجة
	شركة الخليج المتحدة للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مدرجة
	وادي الرياض (مؤسسة جامعة الملك سعود)	داخل المملكة	غير مدرجة
	الراجحي الإنسانية	داخل المملكة	غير مدرجة
	الشركة الوطنية للتوليد الثلاثي للطاقة	داخل المملكة	غير مدرجة
	بنك الإمارات الإسلامي العالمي	خارج المملكة	غير مدرجة
	شركة كور للإنشاءات	خارج المملكة	غير مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
هشام بن عبد اللطيف الجبر	البنك العربي الوطني	داخل المملكة	مدرجة
	شركة الجبر القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة هاير والجبر السعودية الإلكترونية للتجارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة مصنع كرتون الخليج	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة نماء المستقبل للاستثمار	داخل المملكة	غير مدرجة
	مصنع المرطبات المعلبة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة إيناس للتجارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة خطى الخير	داخل المملكة	غير مدرجة
	الشركة الوطنية للموردين الطبيعيين (NSMC)	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة بول العربية المتحدة لصناعة العلب	داخل المملكة	غير مدرجة
أيهم بن محمد اليوسف	شركة سهل للتمويل	داخل المملكة	مدرجة
	الشركة السعودية للتسويق (فارم)	داخل المملكة	مدرجة
	أيان للاستثمار	داخل المملكة	مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضوا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة البحيرة للاستثمار	خارج المملكة	غير مدرجة
	بنك الجزيرة	داخل المملكة	مدرجة
	سلسلة مطاعم نيو رستورانتس أوف إسبانيا	خارج المملكة	غير مدرجة
	شركة دلة القابضة للرعاية الصحية	داخل المملكة	مدرجة
	مجموعة تأجير القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
	إتقان كايبتال	داخل المملكة	غير مدرجة
	بنك البركة الإسلامي	خارج المملكة	غير مدرجة
	شركة الخزامى للإدارة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة الملتقى العربي للاستثمار	خارج المملكة	غير مدرجة
	دلة البركة القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة الصقر للتأمين	داخل المملكة	مدرجة
	البنك المركزي (ساما)	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة أعمال التطوير	داخل المملكة	مدرجة
	الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل المملكة	مدرجة
	شركة الوفرة للصناعة والتطوير	داخل المملكة	مدرجة
	مستشفى السلام	داخل المملكة	غير مدرجة
	البنك العربي الوطني	داخل المملكة	مدرجة
	بنك البلاد	داخل المملكة	مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضوا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
عادل بن سعود دهلوي	شركة موثوق للاستشارات المالية	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة ياسمين لتقنية المعلومات	داخل المملكة	غير مدرجة
بشار بن عبد العزيز أبالخير	الشركة السعودية لصناعة الورق	داخل المملكة	مدرجة
	شركة الموسى الصحية	داخل المملكة	مدرجة
	شركة أيان للاستثمار	داخل المملكة	مدرجة
فيصل بن عبد الله القحطاني	شركة طوارثيات للرعاية الطبية	داخل المملكة	غير مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
	دارفين المالية (حاليًا معرفة المالية)	داخل المملكة	غير مدرجة
	الإنماء للاستثمار	داخل المملكة	مدرجة
	الراجحي المالية	داخل المملكة	مدرجة
	المركز الطبي الكندي	داخل المملكة	مدرجة
	أكاديمية التعلم	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة العمودي	داخل المملكة	غير مدرجة

اسم العضو	اسم الشركة التي يكون فيها عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
غسان بن عبد الرحمن الذكير	شركة معيار المالية	داخل المملكة	غير مدرجة
	شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة
محمد رفعت أحمد	شركة طول الأنابيب المتطورة	داخل المملكة	غير مدرجة

آلية التواصل مع المساهمين

البريد الإلكتروني: investors@walaa.com

رقم الهاتف: 013-8299405

رقم الفاكس: 013-8652255

الموقع الإلكتروني: <https://www.walaa.com/investor-relation>

تقوم الشركة بدعوة المستثمرين والمساهمين الكرام بالمشاركة في الإجابة على استبيان يحتوي على مجموعة من الأسئلة حول موضوعات تخص المساهمين و المستثمرين من الأفراد و الشركات بالإضافة إلى أسئلة أخرى حول مرئياتهم وتطلعاتهم لسوق التأمين بشكل عام خلال العامين القادمين. تعمل إدارة علاقات المستثمرين برفع تقارير بشكل ربع سنوي لمجلس الإدارة متضمنة إفادة المستثمرين ومرئياتهم.
<http://survey.walaa.com/s/investors-feedback/tt-ef0886>

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علمًا بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها

لدى الشركة وحدة مختصة بإدارة علاقات المستثمرين معنية بالإجابة على كافة استفسارات وشكاوى أو آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفيًا أو عن طريق المراسلات عبر البريد الإلكتروني. يتم إحاطة أعضاء مجلس الإدارة بصفة دورية باتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير ربع سنوية موجزة تتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحها والإجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. يتم إحاطة جميع أعضاء المجلس علمًا بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة الشركة عدة لجان لمساعدته على أداء مهامه ومسؤولياته ورفع مستوى الإشراف والرقابة وضوابط اتخاذ القرارات ضمن إطار حوكمة الشركات حيث تضم اللجان أعضاء من داخل المجلس وأعضاء مستقلين من خارجه وذلك على النحو التالي:

1. اللجنة التنفيذية و الاستراتيجية

تتولى اللجنة التنفيذية والاسراتيجية مهام مراجعة توجهات الشركة الإستراتيجية وأهدافها التشغيلية ومراجعة الميزانية التقديرية للشركة بشكل دوري قبل رفعها للمجلس، ويقوم مجلس الإدارة بتفويض اللجنة التنفيذية والاسراتيجية للقيام بمهامه في بعض الحالات. تعقد اللجنة التنفيذية والاسراتيجية اجتماعاتها بصفة دورية وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.

تشكيل اللجنة التنفيذية والإستراتيجية:

العضو	المنصب	من داخل المجلس / من خارج المجلس
عادل بن سعود دهلوي ¹	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	عضو	من داخل المجلس
أيهم بن محمد اليوسف ¹	عضو	من داخل المجلس
بشار بن عبد العزيز أبالخيل ¹	عضو	من داخل المجلس
غسان بن عبد الرحمن الذكير ¹	عضو	من داخل المجلس

(1) تعيين العضو في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

ولقد عقدت اللجنة التنفيذية والاسراتيجية عدد (6) اجتماعات خلال عام 2025م، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات اللجنة:

اسم العضو	عدد اجتماعات اللجنة: (6)						
	الاجتماع الأول 2025/08/26	الاجتماع الثاني 2025/09/25	الاجتماع الثالث 2025/10/26	الاجتماع الرابع 2025/11/14	الاجتماع الخامس 2025/12/14	الاجتماع السادس 2025/12/31	المجموع
عادل بن سعود دهلوي (رئيس اللجنة) ¹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
أيهم بن محمد اليوسف ¹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
بشار بن عبد العزيز أبالخيل ¹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
غسان بن عبد الرحمن الذكير ¹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
نسبة الحضور	%100	%100	%100	%100	%100	%100	-

(1)* تعين العضو في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

2. لجنة المراجعة

تقوم لجنة المراجعة بمهام تفعيل توصيات مجلس الإدارة فيما يتعلق بالإشراف على التقارير المالية للشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتقييم مدى كفاية عمليات المراجعة الداخلية والخارجية وتقييم ومراقبة عمليات إدارة التدقيق الداخلي والإلتزام.

العضو	المنصب	من داخل المجلس / من خارج المجلس
جميل بن عبد الله الملحم ¹	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
سليمان بن عبد الله السكران ¹	عضو	من خارج المجلس
أديب بن سليمان الفهيد ¹	عضو	من خارج المجلس
بشار بن عبد العزيز أبالخيل ²	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
ياسر بن سعود الشعلان ²	عضو	من خارج المجلس
خالد بن محمد العيد ²	عضو	من خارج المجلس

(1)* نهاية العضوية بانتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2)* بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

ولقد عقدت لجنة المراجعة عدد (6) اجتماعات خلال عام 2025م، بما فيها الاجتماع السنوي مع مجلس الإدارة والذي عقد بتاريخ 2025/12/14م لعرض أعمال اللجنة السنوية بشكل موجز، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات اللجنة:

اسم العضو	عدد اجتماعات لجنة المراجعة: (6)						
	الاجتماع الأول 2025/01/26	الاجتماع الثاني 2025/03/09	الاجتماع الثالث 2025/05/08	الاجتماع الرابع 2025/08/03	الاجتماع الخامس 2025/10/29	الاجتماع السادس* 2025/12/14	المجموع
جميل بن عبد الله الملحم ¹	✓	✓	✓	-	-	-	6/3
سليمان بن عبد الله السكران ¹	✓	✓	✓	-	-	-	6/3
أديب بن سليمان الفهيد ¹	✓	✓	✓	-	-	-	6/3
بشار بن عبد العزيز أبالخيل ²	-	-	-	✓	✓	✓	6/3
ياسر بن سعود الشعلان ²	-	-	-	✓	✓	✓	6/3
خالد بن محمد العيد ²	-	-	-	✓	✓	✓	6/3
نسبة الحضور	%100	%100	%100	%100	%100	%100	-

(1)* نهاية العضوية بانتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2)* بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

* إجتماع لجنة المراجعة السنوي مع مجلس الإدارة.

3. لجنة الاستثمار

تقوم لجنة الاستثمار بمهام مراقبة ومراجعة السياسة الاستثمارية والإشراف على تنفيذها والموافقة على أنشطة الإستثمار ومراقبة أداء المحافظ الاستثمارية وضمان أن تلك الاستثمارات مطابقة لقواعد والأنظمة واللوائح المطبقة في المملكة العربية السعودية.

تشكيل لجنة الاستثمار

العضو	المنصب	من داخل المجلس / من خارج المجلس
أحمد بن علي القريشي	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	عضو	من داخل المجلس
غسان بن عبد الرحمن الذكير ¹	عضو	من داخل المجلس
جونسون فارغيس	عضو تنفيذي	من خارج المجلس

* (1) تعيين العضو في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

ولقد عقدت لجنة الإستثمار عدد (2) اجتماعات خلال عام 2025م ، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات اللجنة:

عدد الاجتماعات لجنة الاستثمار: (2)			
اسم العضو	الاجتماع الأول 2025/07/23	الاجتماع الثاني 2025/08/05	المجموع
أحمد بن علي القريشي (رئيس اللجنة)	✓	✓	2/2
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	✓	✓	2/2
غسان بن عبد الرحمن الذكير ¹	✓	✓	2/2
جونسون فارغيس	✓	✓	2/2
نسبة الحضور	%100	%100	-

(1) تعيين العضو في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م

4. الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية التوصية بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة حيث أنها معنية بضمان أن يكون المجلس مكوناً من أفراد يمتلكون أفضل القدرات في أداء مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة وفي تعيين كبار التنفيذيين المؤهلين، كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها في حال استلزم الأمر، كما تقوم بدراسة هيكل الشركة والإشراف على التوظيف في المناصب التنفيذية.

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

العضو	المنصب	من داخل المجلس / من خارج المجلس
حاتم بن فهد بالغنيم ¹	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
سليمان بن عبد الله القاضي ¹	عضو	من داخل المجلس
أسامة بن ميرزا الخنيزي ¹	عضو	من داخل المجلس
عبد اللطيف بن خليفة الملحم ¹	عضو	من داخل المجلس
أيهم بن محمد اليوسف ²	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
فيصل بن عبد الله الفحطاني ²	عضو	من داخل المجلس
محمد رفعت أحمد ²	عضو	من داخل المجلس
بسمة بنت خالد السويلم ²	عضو	من خارج المجلس

(1) نهاية العضوية بانتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2) بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

ولقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت عدد (2) اجتماعات خلال عام 2025م، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات اللجنة:

عدد اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت : (2)			
اسم العضو	الاجتماع الأول 2025/01/15	الاجتماع الثاني 2025/09/15	المجموع
حاتم بن فهد بالغنيم (رئيس اللجنة) ¹	✓	-	2/1
سليمان بن عبد الله القاضي ¹	✓	-	2/1
أسامة بن ميرزا الخيزري ¹	✓	-	2/1
عبد اللطيف بن خليفة الملحم ¹	✓	-	2/1
أيهم بن محمد اليوسف ²	-	✓	2/1
فيصل بن عبد الله القحطاني ²	-	✓	2/1
محمد رفعت أحمد ²	-	✓	2/1
بسمة بنت خالد السويلم (عضو خارجي) ²	-	✓	2/1
نسبة الحضور	%100	%100	-

(1) نهاية العضوية بإنتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2) بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

5. لجنة إدارة المخاطر

تتولى لجنة إدارة المخاطر مسؤولية تحديد المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والمحافظة على مستويات مقبولة من المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة كافة. وتدار المخاطر في كل منطقة من قبل مدراء خطوط معنيين ورؤساء أقسام، حيث قامت اللجنة بوضع نظام لجنة إدارة المخاطر وسياسات واستراتيجيات إدارة المخاطر الذي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

تشكيل لجنة إدارة المخاطر

العضو	المنصب	من داخل المجلس / من خارج المجلس
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري ¹	(رئيس اللجنة)	من داخل المجلس
أسامة بن ميرزا الخيزري ¹	عضو	من داخل المجلس
هشام بن عبد اللطيف الجبر	عضو اللجنة للدورة السابقة / رئيس اللجنة للدورة الحالية	من داخل المجلس
عادل بن سعود دهلوي ²	عضو	من داخل المجلس
محمد رفعت أحمد ²	عضو	من داخل المجلس
عبد العزيز بن سليمان الزمام ²	عضو	من خارج المجلس

(1) نهاية العضوية بإنتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2) بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

ولقد عقدت لجنة إدارة المخاطر عدد (4) اجتماعات خلال عام 2025م ، ويوضح الجدول أدناه عدد الأعضاء وحضورهم لاجتماعات اللجنة:

عدد اجتماعات لجنة إدارة المخاطر : (4)					
اسم العضو	الاجتماع الأول 2025/01/22	الاجتماع الثاني 2025/04/23	الاجتماع الثالث 2025/09/14	الاجتماع الرابع 2025/12/11	المجموع
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري (رئيس اللجنة) ¹	✓	✓	-	-	4/2
أسامة بن ميرزا الخيزري ¹	✓	✓	-	-	4/2
هشام بن عبد اللطيف الجبر (عضو/ رئيس اللجنة)	✓	X	✓	✓	4/3
عادل بن سعود دهلوي ²	-	-	✓	✓	4/2
محمد رفعت أحمد ²	-	-	✓	✓	4/2
عبد العزيز بن سليمان الزمام (عضو خارجي) ²	-	-	✓	✓	4/2
نسبة الحضور	%100	%67	%100	%100	-

(1) نهاية العضوية بإنتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

(2) بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م.

الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه و أداء لجانها وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

إشارةً إلى المادة رقم 39 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والتي تقتضي أن تقام إجراءات تقييم مجلس الإدارة بشكل سنوي، حيث قام مجلس إدارة الشركة بتعيين جهة خارجية لتقييم أدائه وأداء لجانها المنبثقة منه في عام 2024م، عليه فقد تولت لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة إجراء تقييم أعضاء مجلس الإدارة والمجلس ككيان واللجان الفرعية التابعة لمجلس الإدارة لعام 2025م ، وذلك باستخدام معايير رسمية و موضوعية وشفافة وهي كما يلي:

مدى تأهب وجاهزية العضو للاجتماع المجلس و اللجان الفرعية

حضور أعضاء المجلس واللجان الفرعية للاجتماعات

مدى إدراك واستيعاب العضو لأهداف الشركة ونشاطاتها

مدى معرفة و دراية العضو بالجوانب الفنية والإدارية وطرح خبرته أثناء اجتماعات المجلس واللجان الفرعية

مدى الوعي و الإقبال على استخدام التقنية الحديثة

إنتاجية العضو ومشاركته في النقاشات

أقرت لجنة الترشيحات والمكافآت أن مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه على اطلاع دائم بمجريات الأعمال وأنهم عملوا بحسن نية وحرص مع بذل العناية المهنية اللازمة والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة بما يعود بالفائدة على الشركة وغيرها من أصحاب المصالح، وقد تم عرض نتائج التقييم على المجلس.

تفاصيل المكافآت المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

تود الشركة التأكيد على أنه تم الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة و لجانها و كبار التنفيذيين بالشركة وعن كيفية تحديد هذه المكافآت في سياسة المكافآت الخاصة بالشركة والتي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة و التي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة في تاريخ 2024/11/26م.

كما تؤكد الشركة على عدم وجود أي انحراف جوهري بين ما ورد في سياسة المكافآت الداخلية و المبالغ المذكورة أدناه.

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول أدناه تفاصيل المكافآت والبدلات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانها المنبثقة منه لعام 2025م.

(مليون ريال)

اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور استشارية	بيان ما قبضه أعضاء المجلس نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة	المجموع الكلي*	المصرفيات**
أولاً: الأعضاء المستقلين									
حاتم بن فهد بالغنيم	0.051	0.010	0.037	-	0.098	-	-	0.098	-
أسامة بن ميرزا الخيزري	0.051	0.010	0.089	-	0.150	-	-	0.150	-
جميل بن عبد الله الملحم	0.051	0.010	0.057	-	0.118	-	-	0.118	-
أحمد بن علي القريشي	0.180	0.035	0.075	-	0.290	-	-	0.290	-
هشام بن عبد اللطيف الجبر	0.180	0.035	0.077	-	0.292	-	-	0.292	-
أيهم بن محمد اليوسف	0.128	0.025	0.122	-	0.276	-	-	0.276	-
عادل بن سعود دهلوي	0.128	0.025	0.136	-	0.290	-	-	0.290	-
بشار بن عبد العزيز أباخييل	0.128	0.025	0.142	-	0.296	-	-	0.296	-
فيصل بن عبد الله الفحطاني	0.128	0.025	0.037	-	0.191	-	-	0.191	-
غسان بن عبد الرحمن الذكر	0.128	0.025	0.160	-	0.313	-	-	0.313	-
محمد رفعت أحمد	0.128	0.025	0.089	-	0.242	-	-	0.242	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين									
سليمان بن عبد الله القاضي	0.071	0.010	0.037	-	0.118	-	-	0.118	-
خليفة بن عبد اللطيف الملحم	0.051	0.010	-	-	0.061	-	-	0.061	-
واصف بن سليم الجبشه	0.051	0.010	-	-	0.061	-	-	0.061	-
وليد بن محمد الجعفري	0.051	0.010	-	-	0.061	-	-	0.061	-
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري	0.051	0.010	0.051	-	0.113	-	-	0.113	-
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	0.230	0.035	0.197	-	0.462	-	-	0.462	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين									
لا يوجد									

فيما يلي بيان بشأن المكافآت والتعويضات التي حصل عليها خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي و الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، كما يلي:

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة					المجموع الكلي
	الرواتب	البدلات	مزايا عينية	مجموع المكافآت الثابتة	مكافآت دورية (متغيرة)	
خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية	6,530,943	2,285,831	292,918,20	9,109,692.20	-	10,384,546.20

- في جميع الأحوال: لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت و مزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف سنوياً (شاملاً بدل حضور جلسات المجلس واللجان المنبثقة منه و بدل تكاليف السفر).
- ويستثنى من ذلك أعضاء لجنة المراجعة وذلك حسب ما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة .
- بدل المصروفات هو عبارة عن تكاليف التنقلات الداخلية و تذاكر السفر (ذهاباً و إياباً) لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة غير المقيم في مكان انعقاد اجتماعات المجلس أو لجانه التابعة و التي تعقد في مقر الشركة الرئيسي في مدينة الخبر، المملكة العربية السعودية.

و نود أن ننوه بأنه عدا المبالغ المذكورة أعلاه لم يمنح لأي من أعضاء مجلس الإدارة أي مزايا عينية أو بدل مصروفات أو أتعاب قبضوها كعاملين أو إداريين، ولم تمنح أي مكافأة خاصة لرئيس مجلس الإدارة أو أمين السر، بالإضافة لم يستلم أي من الأعضاء أي أسهم ممنوحة أو مكافآت دورية أو خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل. كما لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها كما أنها لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير (طرف ثالث).

2. مكافآت كبار التنفيذيين

يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت كبار التنفيذيين والتي تتضمن ما يلي:

مبلغ ثابت، يدفع بصورة راتب وبدلات، حيث تشمل البدلات بدل السكن وبدل المواصلات والتذاكر السنوية لغير المواطنين وأي بدلات أخرى تقترحها لجنة الترشيحات والمكافآت ويعتمدها مجلس الإدارة.

مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء، وذلك وفقاً للتقييم السنوي لكبار التنفيذيين.

يتم اعتماد خطط و سياسات المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين بالشركة من قبل مجلس الإدارة وذلك بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت.

2. مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

(مليون ٳ)

المجموع الكلي	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	إسم العضو
مليون ٳ			
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
0.037	0.002	0.035	حاتم بن فهد بالغنيم (رئيس اللجنة السابق) ¹
0.037	0.002	0.035	سليمان بن عبد الله القاضي (عضو) ¹
0.037	0.002	0.035	أسامة بن ميرزا الخيزي (عضو) ¹
0.037	0.002	0.035	عبد اللطيف بن خليفة الملحم (عضو) ¹
0.037	0.002	0.035	أيهم بن محمد اليوسف (رئيس اللجنة الحالي) ²
0.037	0.002	0.035	فيصل بن عبد الله القحطاني (عضو) ²
0.037	0.002	0.035	محمد رفعت أحمد (عضو) ²
0.037	0.002	0.035	بسمة بنت خالد السويلم (عضو خارجي) ²
أعضاء لجنة المخاطر			
0.051	0.005	0.046	د. سليمان بن عبد العزيز التويجري (رئيس اللجنة السابق) ¹
0.051	0.005	0.046	أسامة بن ميرزا الخيزي (عضو) ¹
0.077	0.007	0.070	هشام بن عبد اللطيف الجبر (رئيس اللجنة الحالي)
0.051	0.005	0.046	عادل بن سعود دهلوي (عضو) ²
0.051	0.005	0.046	محمد رفعت أحمد (عضو) ²
0.051	0.005	0.046	عبد العزيز بن سليمان الزمام (عضو خارجي) ²

(1) نهاية العضوية بانتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 25 / 05 / 2025م

(2) تعيين العضو في الدورة الجديدة بتاريخ 26 / 05 / 2025م.

(مليون ٳ)

المجموع الكلي	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	إسم العضو
مليون ٳ			
أعضاء اللجنة التنفيذية و الاستراتيجية			
-	-	-	د. سليمان بن عبد العزيز التويجري (رئيس اللجنة السابق) ¹
-	-	-	حاتم بن فهد بالغنيم (عضو) ¹
-	-	-	جميل بن عبد الله الملحم (عضو) ¹
0.085	0.015	0.070	عبد اللطيف بن خليفة الملحم (عضو)
0.085	0.015	0.070	عادل بن سعود دهلوي (رئيس اللجنة الحالي) ²
0.085	0.015	0.070	أيهم بن محمد اليوسف (عضو) ²
0.085	0.015	0.070	بشار بن عبد العزيز أباخليل (عضو) ²
0.085	0.015	0.070	غسان بن عبد الرحمن الذكير (عضو) ²
أعضاء لجنة المراجعة			
0.057	0.007	0.050	جميل بن عبد الله الملحم (رئيس اللجنة السابق) ¹
0.057	0.007	0.050	د. سليمان بن عبد الله السكران (عضو خارجي) ¹
0.057	0.007	0.050	أديب بن سليمان الفهيد (عضو خارجي) ¹
0.057	0.007	0.050	بشار بن عبد العزيز أباخليل (رئيس اللجنة الحالي) ²
0.057	0.007	0.050	ياسر بن سعود الشعلان (عضو خارجي) ²
0.057	0.007	0.050	خالد بن محمد العيد (عضو خارجي) ²
أعضاء لجنة الإستثمار			
-	-	-	خليفة بن عبد اللطيف الملحم (رئيس اللجنة السابق) ¹
-	-	-	وليد بن محمد الجعفري (عضو) ¹
-	-	-	سليمان بن عبد الله القاضي (عضو) ¹
-	-	-	واصف بن سليم الجبشة (عضو) ¹
0.075	0.005	0.070	أحمد بن علي القرشي (رئيس اللجنة الحالي)
-	-	-	جونسون فارغيس (عضو تنفيذي)
0.075	0.005	0.070	عبد اللطيف بن خليفة الملحم (عضو) ²
0.075	0.005	0.070	غسان بن عبد الرحمن الذكير (عضو) ²

الرقابة الداخلية

تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة للشركة إسناداً للمادة رقم(101) من نظام الشركات، حيث تمت الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها، وتتضمن عضوية اللجنة من ثلاثة أعضاء مستقلين من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، كما أن رئيس لجنة المراجعة هو عضو مجلس إدارة - مستقل. عقدت لجنة المراجعة ستة اجتماع خلال العام المالي 2025 م بما فيها اجتماع اللجنة السنوي مع مجلس إدارة الشركة في تاريخ 2025/12/14م.

ومن خلال إشراف اللجنة المباشر على أعمال إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ومراجعة أنظمة الحوكمة والمخاطر والتقارير المالية والإفصاحات، قامت اللجنة بالأعمال الأساسية التالية:

مراجعة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة لاعتماد التقارير المالية السنوية والربع سنوية للشركة.

تقييم مستوى كفاءة وفعالية وموضوعية أعمال المراجعين الخارجيين و إدارة المراجعة الداخلية.

تقييم مستوى كفاءة وفعالية إدارة الالتزام وإدارة مكافحة غسل الأموال.

مراجعة تقارير الخبير الاكتواري المعين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.

مراجعة الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية وإدارة الالتزام والموافقة عليها.

دراسة ملاحظات هيئة التأمين والجهات الإشرافية والرقابية ذات العلاقة ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.

التأكد من فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة للتأكد من سلامة الإفصاحات المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية المدققة.

متابعة الدعوى القضائية المهمة المرفوعة بين الشركة أو المرفوعة ضدها ورفع تقارير دورية بشأنها إلى مجلس الإدارة.

5. متابعة الإجراءات التصحيحية المطبقة من قبل الإدارات المعنية لتصحيح ملاحظات المراجعة الداخلية.

توصلت لجنة المراجعة إلى أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يتسم بأنه فعال وذلك بناءً على تقييم المخاطر وخطة إدارة المراجعة الداخلية وتقارير إدارة المراجعة الداخلية المرفوعة إلى لجنة المراجعة بالإضافة إلى عملية التدقيق التي يقوم بها المراجع الخارجي بشكل ربعي وسنوي.

إضافة إلى ذلك فإن دور إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال في الشركة هو مساندة لجنة المراجعة للتحقق من إتزام إدارة الشركة ومجلس إدارتها وعاملها بجميع الأنظمة والمتطلبات ذات العلاقة إضافة إلى الإرشادات والتعليمات الصادرة من هيئة التأمين وهيئة السوق المالية ومجلس الضمان الصحي والهيئات التنظيمية الأخرى بالمملكة. ومن أهم مسؤوليات إدارة الالتزام بالشركة:

1. تطوير وتنفيذ وتوثيق التحديثات النظامية اللازمة بالإضافة إلى وضع أنظمة وسياسات ومعايير متوافقة مع أنظمة ومتطلبات هيئة التأمين والجهات ذات العلاقة والتعليمات الصادرة بخصوص مكافحة غسل الأموال.
2. ضمان الالتزام بقواعد وأنظمة هيئة السوق المالية كقواعد التسجيل والإدراج ولوائح الإلتزام وحوكمة الشركات.
3. مراقبة التغييرات النظامية التي يتم إقرارها في قطاع التأمين والتحقق من كون الشركة تعمل بما يتوافق مع هذه التغييرات.
4. الالتزام بالمراقبة الدائمة المجدولة والمفاجئة لتقييم مدى صلاحية تطبيق المعايير وأسس العمل الداخلي ومدى مطابقتها للأنظمة والتوجيهات الصادرة من الجهات الرقابية ذات العلاقة.
5. التأكد من التزام الشركة بشروط ومتطلبات هيئة التأمين مع الحفاظ على العلاقة المهنية مع الهيئة والجهات الرقابية والعمل على تطوير تلك العلاقة.
6. العمل مع إدارات وأقسام الشركة لتحديد المشاكل والمصاعب النظامية والرقابية من أجل التحقق منها والعمل على حلها بالطرق السليمة والصحيحة.

تحافظ إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال على استقلاليتها عن طريق مرجعيتها إلى لجنة المراجعة؛ وذلك استناداً على كل من الأنظمة المعمول بها في المملكة بالإضافة إلى اتباع أفضل الممارسات العالمية. وفقاً لتعليمات لجنة المراجعة ومتطلبات إجراءات عمل الشركة بالإضافة إلى أفضل الممارسات تم تحديد مسؤوليات عمل إدارة المراجعة الداخلية كالتالي:

1. تقييم مخاطر جميع إجراءات عمل الشركة المهمة بشكل دوري وتصنيفها (مخاطر مرتفعة، متوسطة، ومنخفضة).
2. إعداد خطة العمل لإدارة المراجعة الداخلية ورفعها إلى لجنة المراجعة لاعتمادها، كما يتم إعداد خطة عمل إدارة المراجعة الداخلية بناءً على تقييم المخاطر.
3. مراجعة وتعديل خطة إدارة المراجعة الداخلية متى ما دعت الحاجة لذلك ورفعها إلى لجنة المراجعة لاعتمادها.
4. مراجعة وتدقيق إجراءات عمل إدارات الشركة طبقاً لخطة إدارة المراجعة الداخلية المعتمدة، ورفع نتائج التدقيق إلى لجنة المراجعة.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية و أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

بناءً على المادة (29) المنصوص عليها في نظام الشركة الأساس، يدعو مجلس الإدارة المساهمين بشكل سنوي لعقد الجمعية العامة حيث يتم تحديد تاريخ ووقت ومكان انعقاد الجمعية العامة، وذلك لمناقشة والموافقة على البنود المطروحة و المتعلقة بالمواضيع التي تخص المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة و جميع الأمور الأخرى الجوهرية وذلك من خلال عقد جمعية عامة عادية أو غير العادية.

يوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعية العامة خلال عام 2025م:

اسم العضو	إجتماع الجمعية الغير عادية 2025/05/20م
	سجل الحضور
سليمان بن عبد الله القاضي ¹	✓
خليفة بن عبد اللطيف الملحم ¹	X
واصف بن سليم الجبشة ¹	✓
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري ¹	✓
وليد بن محمد الجعفري ¹	✓
حاتم بن فهد بالغنيم ¹	✓
جميل بن عبد الله الملحم ¹	✓
أسامة بن ميرزا الخنيزي ¹	✓
هشام بن عبد اللطيف الجبر	✓
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	X
أحمد بن علي القرشي	✓
أيهم بن محمد اليوسف ²	-
عادل بن سعود دهلوي ²	-
بشار بن عبد العزيز أبالخيل ²	-
فيصل بن عبد الله القحطاني ²	-
غسان بن عبد الرحمن الذكير ²	-
محمد رفعت أحمد ²	-

* (1) نهاية العضوية بانتهاء دورة المجلس السادسة بتاريخ 2025/05/25م.

* (2) بداية العضوية في دورة المجلس السابعة بتاريخ 2025/05/26م بعد تاريخ انعقاد الجمعية.

تفاصيل الأسهم و أدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة

لا ينطبق

سياسة توزيع الأرباح

تعمل الشركة بمتطلبات توزيع الأرباح في حال الإعلان عنها، وفقاً للمادة (45) من نظامها الأساسي. يستحق كل مساهم حصته من الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة، و الذي يحدد مبلغ التوزيعات و مواعيد الاستحقاق والسداد. وعليه، فإن المساهمين المسجلين في سجلات المساهمين بعد إغلاق السوق في تاريخ الاستحقاق سيكونون مؤهلين للحصول على توزيعات الأرباح في تاريخ السداد المحدد. و على الشركة إبلاغ الهيئة العامة لسوق المال دون تأخير بأي قرارات أو توصيات لتوزيع الأرباح. توزع الأرباح المقررة دفعها في المكان و الزمان اللذين يحددهما مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية، مع مراعاة أخذ الموافقة الكتابية من هيئة التأمين. نظراً لنمو أعمال الشركة و حاجة الشركة للمحافظة على رأس مال يوائم النمو المضطرب في أعمالها مع الحفاظ على هامش ملاءة قوي، فإنه لا توجد هناك توصية من مجلس الإدارة بتوزيع أي أرباح أو أسهم منحة للعامين الماليين 2024م و 2025م.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و أقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق و أي تغييرات طرأت على تلك الحقوق خلال العام

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و أقربائهم) قد أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (68) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة و أي تغييرات على تلك الحقوق خلال عام 2025م.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو الشركات التابعة لأي أدوات دين قابلة للإسترداد خلال عام 2025م .

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات و أسبابها

قامت الشركة بطلب سجل المساهمين (14) مرة خلال عام 2025م . يوضح الجدول أدناه تواريخ طلب سجل المساهمين و أسباب الطلب :

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
2025/12/29	إجراءات الشركة
2025/11/30	إجراءات الشركة
2025/11/02	أخرى
2025/10/19	أخرى
2025/09/29	أخرى
2025/08/31	أخرى
2025/07/16	إجراءات الشركة
2025/05/14	إجراءات الشركة
2025/05/12	الجمعية العامة
2025/05/08	إجراءات الشركة
2025/05/01	إجراءات الشركة
2025/04/16	إجراءات الشركة
2025/03/09	أخرى
2025/02/02	أخرى

وصف أي مصلحة وأوراق تعاقدية و حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة المصدر وكبار التنفيذيين وأزواجهم و أولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة و أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام

يوضح الجدول أدناه تفاصيل عدد الأسهم التي يملكها أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و أقربائهم في الشركة:

اسم من تعود له المصلحة أو حقوق الاكتتاب	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عبد اللطيف بن خليفة الملحم	1,658,543	-	1,674,965	-	16,422	0.99%
أحمد بن علي الفريشي	-	-	25,000	-	25,000	100%
هشام بن عبد اللطيف الجبر	-	-	-	-	-	-
أيهم بن محمد اليوسف	-	-	-	-	-	-
عادل سعود دهلوي	10	-	10	-	0	0%
بشار بن عبد العزيز أباخليل	-	-	17,500	-	17,500	100%
فيصل بن عبد الله القحطاني	-	-	-	-	-	-
غسان بن عبد الرحمن الذكير	1,499	-	1,499	-	0	0%
محمد رفعت أحمد	-	-	-	-	-	-
جونسون فارغيس	134,969	-	185,000	-	50,031	37.07%

ولا توجد أي مصلحة وحقوق خيار وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة خلال عام 2025م.

قروض أو إصدارات / استرداد لأوراق مالية

لم تقترض الشركة أية مبالغ مالية كما أنها لم تصدر أو تسترد أية أوراق مالية مدرجة خلال عام 2025م، ولا تمتلك الشركة أي أدوات دين قابلة للتحويل أو الاسترداد أو حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مشابهة أخرى.

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك لم تمنح الشركة أو تصدر أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة خلال عام 2025م، ولم تحصل الشركة على أي عوض مقابل ذلك.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد أي حقوق تحويل أو إكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشتبهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2025م.

صفقات الشركة مع أطراف ذوي العلاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة في المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة التنفيذية للشركة والمنشآت التي تسيطر عليها الشركة سيطرة مشتركة و لها تأثير جوهري على تلك الجهات. فيما يلي وصف للتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة والتي تعتبر الشركة طرفاً فيها والتي تمت وفقاً للضوابط والشروط الإعتيادية و تتم الموافقة عليها من قبل إدارة الشركة و يتم ترخيص هذه العقود والمعاملات سنوياً من قبل الجمعية العامة.

يوضح الجدول أدناه تفاصيل معاملات الأطراف ذات الصلة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

(مليون ريال)

اسم الطرف ذو العلاقة	اسم العضو الممثل من قبل الطرف ذو العلاقة	طبيعة الحساب	طبيعة المعاملة / الصفقة	نوع الحساب	مدة العقد	قيمة العقد
شركة خليفة عبداللطيف الملحم	عبداللطيف الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة	أقساط تأمين متعددة	عمليات التأمين	12 شهر	0.205
شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة						
شركة خليفة عبد اللطيف الملحم المحدودة						
شركة خليفه عبداللطيف الملحم المحدودة						
الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات						
الشركة السعودية لصناعة الورق	بشار أبا الخيل	عضو مجلس ادارة	أقساط تأمين متعددة	عمليات التأمين	12 شهر	0.073
شركة ياسمينه للتقنية المعلومات						
شركة مستشفى موسى التخصصي						
الشركة السعودية لصناعة الورق						

(مليون ريال)

اسم الطرف ذو العلاقة	اسم العضو الممثل من قبل الطرف ذو العلاقة	طبيعة الحساب	طبيعة المعاملة / الصفقة	نوع الحساب	مدة العقد	قيمة العقد
البنك العربي الوطني	هشام بن عبداللطيف الجبر	عضو مجلس إدارة	أقساط تأمين متعددة	عمليات التأمين	12 شهر	0.838
شركة بول العربية المتحدة لصناعة العلب						
شركة هاير والجبر السعودية الالكترونية للتجارة						
شركة مصنع كرتون الخليج						
شركة مصنع المرطبات المعلبة						
شركة الجبر القابضة						
شركة الجبر الاجهز للاجهزة المنزلية						
شركة طول الانابيب المتطورة للصناعة	محمد رفعت شفيق	عضو مجلس إدارة	أقساط تأمين متعددة	عمليات التأمين	12 شهر	0.220
شركة توكيلات للتمويل	أحمد علي القرشي	عضو مجلس إدارة	أقساط تأمين متعددة	عمليات التأمين	12 شهر	0
الإجمالي						1.336

أسماء كبار المساهمين

(مليون ريال)

المساهم	طبيعة الحساب	طبيعة المعاملة / الصفقة	نوع الحساب	مدة العقد	قيمة العقد
البنك السعودي الأول	مساهم	مجموعة تأمين	عمليات التأمين	12 شهر	0.354
مجموعة شركات العليان	مساهم	وثائق تأمين مختلفة	عمليات التأمين	12 شهر	1.927
خليفة الملحم	مساهم	تأمين المركبات	عمليات التأمين	12 شهر	0.022

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

في إطار التزام الشركة بدعم موظفيها وتعزيز رفاههم، توفر الشركة مجموعة من المزايا المصممة لدعم الموظفين وأسرهم. حيث يتم توفير تأمين على الحياة لجميع الموظفين، والذي يشمل التغطية في حالات الوفاة أو العجز الناتج عن الحوادث. كما تقدم الشركة خصمًا خاصًا على تأمين المركبات للموظفين وأفراد أسرهم. وإدراكًا لأهمية التعليم، تمنح الشركة بدل تعليم لأبناء الموظفين يتم تحديده بناءً على الدرجة الوظيفية للموظف. بالإضافة إلى ذلك، يتم توفير دعم للحضانة لجميع الموظفين عبر مختلف الدرجات الوظيفية لمساعدتهم على تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية والأسرية. وتعكس هذه المبادرات التزام الشركة المستمر بتوفير بيئة عمل داعمة وتحسين جودة الحياة لموظفيها وأسرهم.

تقرير مراجع الحسابات / المحاسب القانوني

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات الخارجي أي تحفظات سلبية على القوائم المالية السنوية الموحدة لشركة ولاء للتأمين التعاوني (ولاء) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، كما لم يشتمل التقرير على أي تحفظات.

مراجعي الحسابات الخارجيين

انعقدت الجمعية العامة العادية بتاريخ 20 مايو 2025، حيث تمت الموافقة على تعيين مراجعي الحسابات من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك بأغلبية تم تحديدها مسبقًا، لتدقيق القوائم المالية الموحدة السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ومراجعة القوائم المالية الموحدة المختصرة للربعين الثاني والثالث من عام 2025، والربع الأول من عام 2026.

توصية مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها وأسباب ذلك

لم يوصي مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات المعين قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة و التي رفض المجلس الأخذ بها بعين الاعتبار بشأن مراجعي الحسابات

لا توجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو توصيات رفض مجلس الإدارة الأخذ بها بعين الاعتبار بشأن مراجعي الحسابات.

إقرارات الشركة

يقر مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني بما يلي:

أنه لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة و قرارات مجلس الإدارة

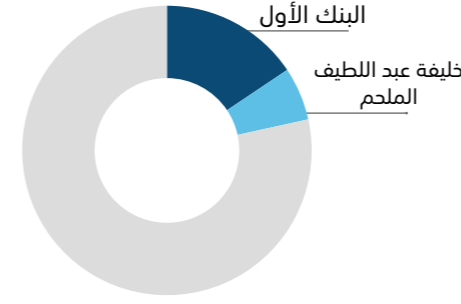
أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و تم تنفيذه بفعالية

أنه تم إعداد سجلات الحسابات بشكل صحيح

أسماء جميع المساهمين الرئيسيين و ملكيتهم في الشركة

الإسم	النسبة
البنك السعودي الأول	15.604%
خليفة عبد اللطيف الملحم	5.944%



أعمال وعقود تكون الشركة طرفا فيها أو لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم مصلحة فيها.

(مليون ٳ)

اسم العضو التنفيذي	المنصب	طبيعة المعاملة	طبيعة الحساب	مدة العقد	قيمة المعاملة
جونسون فارغس	الرئيس التنفيذي	تأمين مركبات	عمليات التأمين	12 شهر	1.4
سوكومارا باركاش	الرئيس التنفيذي للتأمين الطبي و الحياة	تأمين مركبات	عمليات التأمين	12 شهر	2.6
تركي عبدالعزيز البريك	الرئيس التنفيذي للعمليات	تأمين مركبات	عمليات التأمين	12 شهر	2.8
وائل عبدالعزيز الأحمد	الرئيس التنفيذي للعمليات التجارية	تأمين مركبات	عمليات التأمين	12 شهر	2.8
واصف فاروق منھاس	الرئيس التنفيذي الفني للتأمين العام و المركبات	تأمين مركبات	عمليات التأمين	12 شهر	2.8
الإجمالي					12.4

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو تعويض.

تنازل الرئيس التنفيذي المعين كعضو تنفيذي في لجنة الاستثمار عن التعويضات المقررة لأعضاء اللجنة، حسب الجدول التالي:

(مليون ٳ)

إسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع الكلي
أعضاء لجنة الإستثمار			
جونسون فارغيس (عضو تنفيذي)	(0.070)	(0.005)	(0.075)

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح خلال عام 2025م.

An aerial photograph of a large crowd of people gathered in a park-like setting. The crowd is arranged in several rows, forming a large, irregular shape. In the background, there are palm trees and a large, modern building with a curved facade. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. On the left side, there are large, stylized white geometric shapes that resemble the letters 'C' and 'A'.

المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية الاجتماعية

مبادرات المسؤولية الاجتماعية في ولاء تعتبر أحد ركائز الرؤية لتطوير التعليم والمهارات بالإضافة إلى تنمية المجتمع، جميع المبادرات البارزة التي تم تنفيذها خلال عام 2025م تعكس دور ولاء في العمل الخيري وحرصها على المسؤولية الفاعلة في المجتمع من خلال مشاركتها في المبادرات والمشاريع الوطنية التي تدعم قطاع العمل الخيري في المملكة، بهدف تحقيق الأهداف الشاملة لرؤية المملكة 2030. فيما يلي بعض من أبرز المبادرات الرئيسية التي تم تنفيذها في ولاء عام 2025م.

القيادة الآمنة، كشريك استراتيجي لجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل

مبادرة مجتمعية لنشر الوعي والتحفيز على القيادة الآمنة والسلامة المرورية، بالتعاون مع جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل والجمعية السعودية للسلامة المرورية، أطلقت ولاء مسابقة القيادة الآمنة والتي استمرت مدة شهرين من خلال تطبيق (ولاء درايف) المدعوم باستخدام الذكاء الاصطناعي. كما تم تدشين حفل التكريم والإعلان عن الطلاب الفائزين في الجامعة.



لوحة وطن

سعيًا لترك بصمة ذات أثر إيجابي وإنساني وتعزيزاً للمسؤولية المجتمعية، في تاريخ 17 سبتمبر 2025م، ساهمت ولاء و موظفيها بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مبادرة تُعزّز الروح التطوعية والانتماء للوطن من خلال لوحة فنية بشرية رسمت بوقفة اعتزاز من الشباب السعودي جسّد فيها اتحادهم وولائهم لوطنهم.



يوم التأسيس

احتفالاً بتاريخ عريق، وإلهاماً لمستقبل أفضل.. لتكريم وإحياء ذكرى تأسيس المملكة العربية السعودية وتاريخها، احتفلت ولاء بيوم التأسيس في جميع مكاتبها الإقليمية في الخبر وجدة والرياض.



اليوم الوطني السعودي

تعبّر ولاء عن ولائها للوطن من خلال تفعيل اليوم الوطني السعودي الـ 95، حيث قدّمت التهاني لمنسوبيها وهدايا رمزية تأكيداً لاعتزاز الشركة بانتمائها لهذا الوطن المعطاء، وتجديداً للعهد ومواصلة مسيرة العطاء. وتحت شعار «عزنا بطبعنا»، أطلقت ولاء حملة خاصة احتفاءً باليوم الوطني السعودي الـ 95، حيث تم تقديم عروض حصرية على المنتجات التأمينية لعملائها الأعزاء.



أكتوبر وردي (شهر التوعية بسرطان الثدي)

بالتعاون مع مستشفى الملك فهد التخصصي، فعّلت ولاء شهر التوعية بسرطان الثدي من خلال حملة أكتوبر وردي حيث تم تقديم جلسة حوارية مثيرة عن سرطان الثدي بحضور كريم من زميلاتنا. وكجزء من مبادرتنا لدعم بيئة أكثر صحة، قدّمت ولاء تخفيضات حصرية على تأمين الأخطاء الطبية وتأمين السفر رجال بنسبة 15%.



نوفمبر (شهر التوعية بصحة الرجل)

كما فعّلت ولاء شهر التوعية بصحة الرجل من خلال حملة نوفمبر و بالتعاون مع مستشفى الملك فهد الجامعي، فقد نظّمت ولاء جلسة توعية قدّمها الدكتور عبد الله الزهراني حيث أثنى على الحضور من زملائنا الموظفين بمعلومات قيمة عن صحة الرجل. وكجزء من مبادرتنا لدعم بيئة أكثر صحة، قدّمت ولاء تخفيضات حصرية على تأمين الأخطاء الطبية وتأمين السفر رجال بنسبة 15%.



جمعية بناء لرعاية الأيتام

في إطار التزام ولاء بالمسؤولية المجتمعية، تم التبرع بنصف 10 عن كل بوليصة تأمين صادرة لصالح جمعية بناء لرعاية الأيتام.



الأمير سلطان لتأهيل المعاقين (إيفاء)

ضمن جهود ولاء المستمرة لدعم التنمية المجتمعية، تم التبرع بنصف 10 عن كل بوليصة تأمين صادرة لصالح مؤسسة الأمير سلطان لتأهيل المعاقين (إيفاء).



من خلال هذه المبادرات، تواصل ولاء جهودها في المساهمة الفعالة في تحسين حياة الأفراد ودعم المجتمع المحلي بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

07

المخاطر التي
تواجه الشركة

1. نظرة عامة على بيئة المخاطر

يواصل قطاع التأمين في المملكة العربية السعودية العمل ضمن بيئة متغيرة ومتسارعة التطور. وخلال عام 2025م، شهد القطاع ارتفاعاً في حدة المنافسة، وتوسعاً في نطاق الرقابة التنظيمية، وتسارعاً في مبادرات التحول الرقمي، إلى جانب استمرار عمليات الاندماج والاستحواذ داخل السوق.

وقد أسهمت هذه المتغيرات، إلى جانب التقلبات الاقتصادية وتطورات الأسواق المالية، في زيادة تعقيد بيئة المخاطر التي تعمل ضمنها شركات التأمين. وفي هذا الإطار، تظل شركة ولاء للتأمين التعاوني معرضة لمجموعة من المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتنظيمية والمخاطر الناشئة، والتي قد تؤثر على أدائها وقدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وعليه، تُعد عملية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها عنصراً أساسياً ضمن منظومة الحوكمة وآليات اتخاذ القرار في الشركة.

2. إطار إدارة المخاطر المؤسسية

قامت شركة ولاء للتأمين التعاوني بتطبيق إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية، يهدف إلى دعم التطبيق المنهجي لإدارة المخاطر على مستوى الشركة. ويتوافق هذا الإطار مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية، بما في ذلك:

معيار **ISO 22301**
لاستمرارية الأعمال

معيار **ISO 27001**
لأمن المعلومات

معيار **ISO 31000**
لإدارة المخاطر

و بالإضافة إلى ذلك الالتزام الكامل بمتطلبات وتعليمات هيئة التأمين.

ويسهم إطار إدارة المخاطر المؤسسية في تمكين الشركة من تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها، سواء تلك الناشئة عن العمليات التشغيلية، أو المبادرات الاستراتيجية، أو برامج التحول الرقمي، أو ترتيبات الإسناد الخارجي، أو المتغيرات الخارجية في بيئة الأعمال.

وتُجرى تقييمات المخاطر بصورة دورية، ويتم تحديثها بما يعكس التغيرات في البيئة الداخلية والخارجية للشركة.

3. حوكمة المخاطر والإشراف

تعتمد حوكمة إدارة المخاطر في شركة ولاء للتأمين التعاوني على نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، بما يضمن وضوح الأدوار والمسؤوليات وتعزيز فعالية الرقابة:

خط الدفاع الأول

ويشمل وحدات الأعمال والإدارات التشغيلية، والتي تتحمل المسؤولية المباشرة عن إدارة المخاطر الناشئة عن أنشطتها اليومية. وتقوم هذه الإدارات بتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ضمن السياسات المعتمدة والصلاحيات الممنوحة، إضافة إلى تطبيق الضوابط الداخلية، ومراقبة الأداء التشغيلي، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، والإبلاغ عن المخاطر الجوهرية في الوقت المناسب.

خط الدفاع الثاني

ويشمل إدارات إدارة المخاطر، والالتزام، والشؤون القانونية، والأمن السيبراني، وإدارة البيانات، والتي تقوم بدور الإشراف المستقل وتقديم التوجيه المتخصص. وتتمثل مسؤوليات هذا الخط في تطوير الإطار والسياسات والمعايير، ومتابعة تطبيقها، وتقييم مستوى الالتزام، ومراقبة الانتهاكات المتعلقة بالشهية المعتمدة للمخاطر، وتقديم الرأي المهني ورفع المسائل الجوهرية للإدارة العليا واللجان المختصة.

ولا يقوم خط الدفاع الثاني بإدارة الضوابط التشغيلية بشكل مباشر، وإنما يوفر الرقابة والتحدي المستقل لضمان فاعلية إدارة المخاطر من قبل خط الدفاع الأول.

خط الدفاع الثالث

ويتمثل في إدارة المراجعة الداخلية، والتي تقدم تأكيداً مستقلاً وموضوعياً حول كفاءة وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة المراجعة، دعماً لدور مجلس الإدارة في الإشراف. ومن خلال التكامل بين خطوط الدفاع الثلاثة، وبدعم من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تحرص شركة ولاء للتأمين التعاوني على ترسيخ هيكل حوكمة قوي يعزز الامتثال والاستدامة وتحقيق الأداء المستهدف.

4. المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة

تمثل المخاطر التالية أبرز المخاطر التي تم تحديدها خلال عام 2025م، ويتم إدارتها من خلال إطار متكامل لإدارة المخاطر مدعوم بهيكل حوكمة واضح، وسياسات وضوابط معتمدة، مع المتابعة المستمرة لضمان توافقها مع قابلية المخاطر المعتمدة والأهداف الاستراتيجية للشركة.

أ. مخاطر الاكتتاب والتسعير

تنشأ مخاطر الاكتتاب والتسعير من احتمالية عدم كفاية الأقساط المحصلة لتغطية المطالبات والمصروفات ومتطلبات رأس المال. وتتأثر هذه المخاطر بعوامل متعددة تشمل تقلبات المطالبات، وتركيب المحفظة التأمينية، وفرضيات التسعير، وسلوك السوق التنافسي.


وخلال عام 2025م، شهد سوق التأمين السعودي منافسة مرتفعة، لا سيما في خطوط التأمين الإلزامية مثل تأمين المركبات والتأمين الطبي، ما أدى إلى ضغوط تسعيرية وانخفاض معدلات الأقساط، إضافة إلى ارتفاع تأثير الوسطاء التأمينيين على سلوك التسعير.

وتقوم الشركة بإدارة هذه المخاطر من خلال سياسات اكتتاب واضحة، وحدود صلاحيات معتمدة، ومراجعات تسعيرية دورية، ومتابعة أداء المحافظ التأمينية، إلى جانب الاستفادة من برامج إعادة التأمين للحد من أثر الخسائر الكبيرة أو الكارثية.

ب. مخاطر إعادة التأمين

تشير مخاطر إعادة التأمين إلى احتمال عدم تحقيق برامج إعادة التأمين للغرض المرجو منها في حماية الشركة من المخاطر الاكتتابية أو الخسائر الكبيرة أو الكوارث، وذلك نتيجة لقصور التغطية، أو تعثر شركات إعادة التأمين، أو الخلافات التعاقدية، أو التركيز المرتفع لدى عدد محدود من المعيدين.

وتتمثل أبرز مصادر مخاطر إعادة التأمين فيما يلي:

 <p>مخاطر التركيز الناتجة عن الاعتماد على عدد محدود من معيدي التأمين.</p>	 <p>مخاطر تفسير العقود وتسوية المطالبات وما قد يؤدي إليه من تأخير في الاسترداد.</p>	 <p>مخاطر تعثر معيدي التأمين وما قد يترتب عليه من انخفاض قابلية التحصيل.</p>	 <p>مخاطر عدم كفاية التغطية نتيجة الاستثناءات أو حدود التغطية أو نقاط التحمل.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

وتدير شركة ولاء للتأمين التعاوني هذه المخاطر من خلال إرشادات إعادة تأمين معتمدة، ومراجعات فنية دورية، وتنويع محفظة معيدي التأمين، وتطبيق ضوابط دقيقة لمراجعة العقود والمتابعة المستمرة للملاءة المالية للمعديين.

ووفقًا لمتطلبات هيئة التأمين، يبلغ الحد الأدنى المقبول للتصنيف الائتماني لمعدي التأمين درجة B+ أو ما يعادلها. إلا أن شركة ولاء للتأمين التعاوني تطبق معايير داخلية أكثر تحفظًا في اختيار معيدي التأمين.

وحتى عام 2025م، فإن ما يقارب 92% من معيدي التأمين المتعامل معهم يتمتعون بتصنيفات ائتمانية قوية من فئة A أو AA، في حين أن النسبة المتبقية تحمل تصنيفات B+ أو أعلى، بما يعكس قوة المركز المالي لمحفظة إعادة التأمين لدى الشركة.

وتخضع برامج إعادة التأمين لمراجعة دورية لضمان توافرها المستمر مع استراتيجية الاكتتاب، والوضع الرأسمالي، وقابلية المخاطر المعتمدة.

ج. مخاطر تعثر الجهات ذات العلاقة التعاقدية

تنشأ مخاطر تعثر الجهات ذات العلاقة التعاقدية من احتمال إخفاق الأطراف المتعاملة مع الشركة بما في ذلك معيدي التأمين، والوسطاء، والمؤسسات المالية، والعملاء في الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية.

وتقوم شركة ولاء للتأمين التعاوني بإدارة هذه المخاطر من خلال تنويع الجهات ذات العلاقة التعاقدية، وتحديد حدود ائتمانية واضحة، وإجراء تقييمات ائتمانية دورية، والمتابعة المستمرة للملاءة المالية، بما يضمن بقاء هذه المخاطر ضمن مستويات مقبولة ومتوافقة مع قابلية المخاطر المعتمدة.

د. المخاطر التشغيلية

تنشأ المخاطر التشغيلية نتيجة قصور أو فشل في العمليات أو الأنظمة أو الموارد البشرية، أو نتيجة أحداث خارجية، وتشمل مخاطر الاحتيال، والأخطاء البشرية، وتعطل الأنظمة، والاعتماد على الأطراف الخارجية، وانقطاعات الأعمال.

وخلال عام 2025م، تأثرت المخاطر التشغيلية باستمرار برامج التحول الرقمي، والتي رغم دورها في تحسين الكفاءة التشغيلية، إلا أنها قد تتطلب إدارة دقيقة لمخاطر التكامل التقني، وإدارة التغيير واستمرارية الأعمال.

وتتم إدارة هذه المخاطر من خلال الضوابط الداخلية، والإجراءات المعتمدة، والتدريب، والإبلاغ عن الحوادث، وإدارة مخاطر الأطراف الخارجية، وخطط استمرارية الأعمال.

هـ. مخاطر السوق

تشير مخاطر السوق إلى احتمالية تأثر قيمة المحفظة الاستثمارية نتيجة تقلبات أسعار الفائدة، وأسعار الأسهم، وفروقات العوائد الائتمانية، وتقلبات الأسواق المالية.

وتخضع هذه المخاطر لإدارة دقيقة من خلال سياسات استثمار معتمدة، وحدود توزيع أصول واضحة، واستراتيجيات تنويع مناسبة، إضافة إلى الإشراف المستمر من اللجان المختصة.

و. مخاطر الأمن السيبراني

تنشأ مخاطر الأمن السيبراني من احتمالية التعرض لاختراقات إلكترونية أو تسرب بيانات أو تعطل الأنظمة، في ظل التوسع المتزايد في الحلول الرقمية وترابط الأنظمة.

وقد أنشأت شركة ولاء للتأمين التعاوني إطارًا متكاملًا لحوكمة الأمن السيبراني يهدف إلى حماية سرية وسلامة وتوافر المعلومات. ويشمل ذلك أنظمة للرصد والكشف المبكر، وضوابط تشفير البيانات أثناء النقل والتخزين، وإدارة الصلاحيات، وتطبيق المصادقة متعددة العوامل.

كما يتم تنفيذ اختبارات أمنية دورية، وتفعيل خطط الاستجابة للحوادث، وتعزيز الوعي الأمني لدى الموظفين، بما يدعم جاهزية الشركة في مواجهة التهديدات السيبرانية المتزايدة.

وتعكس هذه المنظومة التزام الشركة بحماية بيانات العملاء، وتعزيز الجاهزية التقنية، وضمان استمرارية الأعمال.

ز. المخاطر التنظيمية ومخاطر مكافحة غسل الأموال

تعمل شركة ولاء للتأمين التعاوني ضمن بيئة تنظيمية عالية المتطلبات، وتشهد الرقابة التنظيمية تطورًا مستمرًا، لاسيما فيما يتعلق بالحوكمة وإدارة المخاطر ومتطلبات الامتثال ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

وقد تؤدي أي تغييرات تنظيمية جوهرية، أو زيادة في المتطلبات الرقابية، أو توسع في نطاق الإشراف والتنظيم، إلى زيادة الأعباء التشغيلية ومتطلبات الامتثال، وهذا الأمر قد ينعكس على العمليات الداخلية، والموارد، والتكاليف التشغيلية، في حال عدم الاستجابة لها بالشكل المناسب وفي الوقت المحدد.

وتشمل هذه المخاطر احتمالية عدم الامتثال للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، أو التأخر في تنفيذ المتطلبات التنظيمية، أو وجود قصور في تطبيق الضوابط الرقابية، مما قد يعرض الشركة لملاحظات رقابية، أو جزاءات تنظيمية، أو تأثير سلبي على سمعة الشركة.

وتدار هذه المخاطر من خلال إطار رقابي شامل ومتكامل، يعتمد على سياسات وإجراءات معتمدة تغطي جميع متطلبات الامتثال النظامي ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بما في ذلك ضوابط اعرف عميلك (KYC)، وإجراءات العناية الواجبة، ومراقبة العمليات والمعاملات، ورفع البلاغات والتقارير النظامية وفق المتطلبات المعتمدة.

كما يتم دعم هذا الإطار من خلال برامج تدريبية دورية تستهدف رفع مستوى الوعي لدى الموظفين بالمتطلبات التنظيمية، وتعزيز ثقافة الامتثال، إلى جانب وجود إشراف مستقل من إدارات الالتزام ومكافحة غسل الأموال، ومتابعة مستمرة للتحديثات التنظيمية الصادرة من الجهات الرقابية، بما يضمن جاهزية الشركة واستمرارية التوافق مع المتطلبات النظامية.

وتحرص الشركة على المراجعة الدورية لكفاءة وفعالية ضوابط الامتثال، والعمل المستمر على تطويرها بما يتلاءم مع تطور البيئة التنظيمية، وبما يدعم الاستقرار التشغيلي ويحافظ على ثقة الجهات الرقابية وأصحاب المصلحة.

تشير مخاطر السيولة إلى احتمالية عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها دون تكبد خسائر جوهريّة. وقد تنشأ هذه المخاطر نتيجة عدم التوافق الزمني بين التدفقات النقدية الداخلة والخارجة، أو تأخر تحصيل الأقساط، أو سداد مطالبات كبيرة، أو محدودية سيولة بعض الاستثمارات.

ولضمان الإدارة الفعّالة لمخاطر السيولة، تلتزم شركة ولاء للتأمين التعاوني بتطبيق سياسات واضحة ومعتمدة لتوزيع الأصول والاستثمارات، تأخذ في الاعتبار متطلبات السيولة الحالية والمستقبلية، بما يضمن توفر أصول سائلة كافية لتلبية الالتزامات المتوقعة وكذلك الالتزامات الناتجة عن اختبارات الضغط.

وتتم متابعة مخاطر السيولة من خلال مجموعة من مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs) المعتمدة، والتي تُمكّن من الاكتشاف المبكر لأي ضغوط محتملة على السيولة، ودعم اتخاذ الإجراءات الإدارية المناسبة في الوقت الملائم. كما يتم دعم هذه المتابعة من خلال تقارير دورية تُرفع إلى الإدارة التنفيذية واللجان ذات العلاقة، بما يضمن الاستمرارية في الالتزام بقابلية المخاطر المعتمدة من قبل الشركة.

وفي إطار التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات المالية وتعزيز متانة مركزها المالي، تواصل شركة ولاء للتأمين التعاوني استعداداتها لتطبيق متطلبات رأس المال القائم على المخاطر (Risk-Based Capital – RBC) كجزء أساسي من إطار إدارة المخاطر. ويُعد نظام رأس المال القائم على المخاطر أحد المتطلبات التنظيمية التي تهدف إلى إلزام الشركة بالاحتفاظ بمستويات رأسمالية تتناسب مع طبيعة وحجم المخاطر المرتبطة بأصولها والتزاماتها، بما يسهم في تعزيز الاستقرار المالي.

وتهدف متطلبات رأس المال القائم على المخاطر إلى موازنة مستويات رأس المال مع مستويات التعرض الفعلية للمخاطر، وتعزيز فاعلية ممارسات إدارة المخاطر. وفي هذا الإطار، تقوم شركة ولاء للتأمين التعاوني بتطوير وتطبيق سياسات متعلقة بتوزيع الأصول ومتطلبات السيولة، بما يحقق توازنًا مدروسًا بين العائد والمخاطر.

كما يتم تنفيذ عمليات متابعة ورقابة مستمرة لضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية والمحافظة على التوافق مع قابلية المخاطر المعتمدة. ومن خلال هذه الجهود الاستباقية المرتبطة بتطبيق نظام رأس المال القائم على المخاطر، تعزز شركة ولاء للتأمين التعاوني قدرتها على إدارة مخاطر السيولة بكفاءة أعلى، وترسخ متانة مركزها المالي، بما يدعم النمو المستدام والاستقرار في ظل بيئة متغيرة.

ط. المخاطر الاستراتيجية

تنشأ المخاطر الاستراتيجية نتيجة اتخاذ قرارات غير مناسبة، أو ضعف في تنفيذ الاستراتيجية، و العجز عن توقع التغيرات في البيئة التشغيلية والاستجابة لها بشكل فعّال. ويُدرِك مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أن الإدارة الفعّالة للمخاطر الاستراتيجية تمثل عنصرًا محوريًا في تحقيق القيمة طويلة الأجل وضمان استدامة النمو.

وخلال عام 2025م، واصل سوق التأمين في المملكة العربية السعودية مسار الاندماجات والاستحواذات، مما أسفر عن نشوء كيانات تأمينية أكبر وأكثر تنوعًا، تتمتع بقواعد رأسمالية أقوى، وقدرات توزيعية أوسع، وحضور سوقي أعلى. وقد أسهمت هذه التطورات في إعادة تشكيل المشهد التنافسي، وزيادة حدة المنافسة، والتأثير على سياسات التسعير، وقنوات التوزيع، والمراكز التنافسية في السوق.

وتتعامل شركة ولاء للتأمين التعاوني مع المخاطر الاستراتيجية من خلال حوكمة قوية يقودها مجلس الإدارة، وتخطيط استراتيجي منضبط، وتنفيذ فعّال لمبادرات استراتيجية واضحة ومحددة. كما يتم تقييم تطورات السوق بشكل مستمر، ودمج آثارها المحتملة ضمن المراجعات الاستراتيجية، وخطط رأس المال، وأولويات الأعمال.

وتسعى الشركة إلى تعزيز مركزها التنافسي من خلال مبادرات تركز على التميز التشغيلي، والنمو الانتقائي. وفي ظل ما يفرضه واقع السوق من تحديات وفرص في آنٍ واحد، تُمكّن المرونة الاستراتيجية والحوكمة المؤسسية لدى شركة ولاء للتأمين التعاوني من التكيف السريع واتخاذ قرارات مدروسة تدعم استمرارية الأداء في بيئة متغيرة.

ي. مخاطر سلوكيات العمل

ترتبط مخاطر سلوكيات الأعمال باحتمالية حدوث ممارسات قد تؤدي إلى نتائج غير عادلة للعملاء، أو سوء بيع المنتجات التأمينية، أو ضعف الإفصاح، أو قصور في إدارة المطالبات، أو سلوكيات غير مناسبة من الموظفين أو الوسطاء. وتضع شركة ولاء للتأمين التعاوني العميل من أولوياتها، وتلتزم بضمان أن تكون جميع التعاملات قائمة على العدالة والشفافية والمهنية.

ولتدعيم هذا الالتزام، تعمل الشركة على تعزيز السلوك المهني والأخلاقي من خلال سياسات شاملة، وبرامج تدريبية موجهة، وآليات فعّالة لإدارة شكاوى العملاء، إضافة إلى حوكمة رقابية دقيقة تضمن المتابعة المستمرة. كما تبني شركة ولاء للتأمين التعاوني نهجًا صارمًا تجاه أي ممارسات قد تمس حقوق العملاء، وتطبّق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع مخالفات السلوك المهني، بما يحافظ على سلامة الخدمات المقدمة وسمعة الشركة.

ويُعد تحقيق نتائج إيجابية ومستدامة للعملاء عبر مختلف قنوات التوزيع هدفًا مستمرًا، لا سيما في ظل بيئة تنافسية متزايدة. ومن خلال الرصد المستمر لمخاطر السلوك ومعالجتها بشكل استباقي، تعزز شركة ولاء للتأمين التعاوني التزامها بالمعايير الأخلاقية وترسخ الثقة مع عملائها وأصحاب المصلحة.

ك. المخاطر الاكتوارية

تنشأ المخاطر الاكتوارية من احتمال وجود قصور في الافتراضات أو النماذج أو البيانات المستخدمة في التسعير، وتقدير الاحتماليات الفنية، وهيكل إعادة التأمين، وتقييم كفاية رأس المال.

وتدير شركة ولاء للتأمين التعاوني هذه المخاطر من خلال إطار حوكمة اكتواري متكامل يشمل اعتماد منهجيات واضحة، ومراجعة دورية للافتراضات، والتحقق من جودة البيانات، والإشراف المستقل على النماذج الاكتوارية.

كما يتم دمج المخرجات الاكتوارية ضمن عمليات اتخاذ القرار المتعلقة بالاكتتاب، وإدارة رأس المال، والتخطيط المالي، بما يعزز دقة التقديرات الفنية ويدعم الاستدامة المالية للشركة.

الخلاصة

تواصل شركة ولاء للتأمين التعاوني عملها ضمن بيئة مخاطر متزايدة التعقيد نتيجة التطورات التنظيمية والتنافسية والتقنية التي يشهدها قطاع التأمين. ومن خلال التطبيق المستمر لإطار إدارة المخاطر المؤسسية، تحافظ الشركة على مستوى عالٍ من الحوكمة والانضباط والرقابة.

ورغم أن المخاطر تُعد جزءًا أصيلًا من النشاط التأميني، فإن قوة الإطار التنظيمي، وفعالية المتابعة، والنهج الاستباقي في إدارة المخاطر، تمكّن شركة ولاء للتأمين التعاوني من الحفاظ على مرونتها المالية والتشغيلية، ودعم استدامة أعمالها وتحقيق أهدافها الاستراتيجية على المدى الطويل.

A blue-tinted photograph of a business meeting. Several people are gathered around a table, looking at documents and charts. One person is holding a pen over a document. The scene is overlaid with a large, semi-transparent blue number '08'.

08

الأداء المالي

فيما يلي بيان بقائمة الدخل والنتائج المالية للشركة عن الثلاث السنوات الأخيرة بناء على المعيار الدولي للاعداد
التقارير المالية رقم 17:

2023م	2024م	2025م	مليون ₪
الدخل الشامل الآخر لعمليات التأمين			
(3)	(4)	(2)	خسائر مكاسب اکتوارية لتعويض نهاية الخدمة للموظفين
(3)	(4)	(2)	إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة لعمليات التأمين
قائمة دخل عمليات المساهمين			
18	23	44	الإيرادات من العمولات على الاستثمارات والودائع
17	17	14	توزيعات أرباح على الاستثمارات
9	44	5	أرباح / (خسائر) محققة على الاستثمارات تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
81	5	(59)	أرباح / (خسائر) غير محققة على الاستثمارات تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
0	0	0	خسائر الائتمان وانخفاض القيمة المتوقعة على الموجودات المالية
-	-	-	مكاسب شراء الصفة
125	88	4	صافي دخل الاستثمارات
125	88	4	صافي نتائج التأمين والاستثمارات
4	20	14	إيرادات أخرى
(23)	(15)	(23)	مصروفات تشغيلية أخرى
106	94	(5)	صافي الدخل / الخسارة للسنة قبل الزكاة والضريبة، المنسوب إلى المساهمين
57	(11)	(150)	الفائض المحول إلى المساهمين
(12)	(16)	(20)	مخصص الزكاة
(3)	(2)	-	مخصص الضريبة
-	-	1	الربح العائد إلى حقوق الأقلية
148	64	(176)	صافي الدخل / الخسارة للسنة بعد الزكاة والضريبة، المنسوب إلى المساهمين
الدخل الشامل الآخر لعمليات المساهمين			
8	35	23	التغيرات الصافية في القيمة العادلة للاستثمار المقاس بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات حقوق الملكية
156	100	(152)	إجمالي الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة لعمليات المساهمين
152	95	(154)	إجمالي الدخل الشامل
1.45	0.62	(1.38)	ربح / (خسارة) السهم الأساسي والمخفض
102	103	128	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة

2023م	2024م	2025م	مليون ₪
قائمة دخل عمليات التأمين			
2,888	3,345	3,104	إيرادات التأمين
(1,679)	(1,989)	(2,713)	مصروفات التأمين
1,208	1,356	391	نتيجة خدمة التأمين قبل عقود إعادة التأمين
(1,322)	(1,574)	(1,702)	توزيع أقساط إعادة التأمين
141	182	1,150	مبالغ مستردة من معيدي التأمين مقابل مطالبات متكبدة
(1,180)	(1,392)	(552)	صافي مصاريف عقود إعادة التأمين القائمة
28	(36)	(160)	نتيجة خدمات التأمين
40	51	44	إيرادات العمولات على الاستثمارات والودائع
-	-	-	أرباح / (خسائر) غير محققة على الاستثمارات تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل
0	0	0	خسائر الائتمان وانخفاض القيمة المتوقعة على الموجودات المالية
40	51	44	صافي دخل الاستثمارات
(6)	(22)	(22)	مصاريف التمويل من عقود التأمين
2	13	13	دخل التمويل من عقود إعادة التأمين
(4)	(9)	(9)	صافي دخل / (مصاريف) التمويل من التأمين
64	7	(125)	صافي نتائج التأمين والاستثمارات
7	3	3	إيرادات أخرى
(14)	(20)	(27)	مصاريف تشغيلية أخرى
57	(11)	(150)	مجموع دخل / خسارة السنة العائد لعمليات التأمين
(57)	11	150	العجز / (الفائض) العائد إلى المساهمين

قائمة المركز المالي (المطلوبات وحقوق الملكية) عن الثلاث السنوات الأخيرة بناء على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17:

مليون ٳ	2023م	2024م	2025م
مطلوبات عمليات التأمين			
مطلوبات عقود التأمين غير المرتبطة استثمارياً	2,002	2,130	3,016
مطلوبات عقود إعادة التأمين المرتبطة استثمارياً	552	544	526
مطلوبات عقود إعادة التأمين غير المرتبطة استثمارياً	-	3	3
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	166	160	83
الإيجار التمويلي	3	22	15
مخصص تعويض نهاية الخدمة للموظفين	33	38	42
نتيجة عمليات المساهمين	0	0	(10)
إجمالي مطلوبات عمليات التأمين:	2,756	2,896	3,675
مطلوبات عمليات المساهمين			
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	2	2	30
عائد إيرادات مستحقة لهيئة التأمين	4	0	7
المستحق إلى عمليات التأمين	30	0	10
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	46	43	60
مخصص تعويض نهاية الخدمة للموظفين	1	1	1
إجمالي مطلوبات عمليات المساهمين	83	46	109
إجمالي المطلوبات	2,839	2,942	3,784
حقوق المساهمين - عمليات المساهمين			
رأس المال	851	1,276	1,276
علاوة إصدار	193	228	228
احتياطي نظامي	80	93	93
خسائر متراكمة / أرباح مبقاة	66	118	(58)
احتياطي القيمة العادلة على الاستثمارات المتاحة للبيع	82	117	140
إجمالي حقوق المساهمين في عمليات المساهمين	1,272	1,832	1,679
احتياطي إعادة قياس التزام المنافع المحددة - لعمليات التأمين	(3)	(8)	(9)
حقوق الأقلية	-	-	3
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	4,107	4,766	5,457

قائمة المركز المالي (الموجودات) عن الثلاث السنوات الأخيرة بناء على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17:

مليون ٳ	2023م	2024م	2025م
موجودات عمليات التأمين			
نقد وما في حكمه	504	653	354
ودائع قصيرة الأجل	372	247	230
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	53	82	79
موجودات عقود التأمين	-	-	-
موجودات عقود إعادة التأمين غير المرتبطة استثمارياً	790	741	1,922
موجودات عقود إعادة التأمين المرتبطة استثمارياً	0	0	0
موجودات مالية لعقود التأمين المرتبطة استثمارياً	543	536	517
مستحق من عمليات المساهمين	30	0	0
استثمارات	141	142	132
ودائع طويلة الأجل	262	410	360
الممتلكات والمعدات	15	15	21
أصول حق الاستخدام، صافي	4	23	15
موجودات غير ملموسة	38	39	37
مجموع موجودات عمليات التأمين	2,753	2,889	3,666
موجودات عمليات المساهمين			
نقد وما في حكمه	9	309	53
ودائع قصيرة الأجل	62	50	4
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	-	6	8
وديعة نظامية	85	128	128
إيرادات وديعة نظامية مستحقة	4	0	7
استثمارات	975	1,247	1,358
ودائع طويلة الأجل	96	-	50
الممتلكات والمعدات	16	35	35
أصول حق الاستخدام، صافي	-	-	1
موجودات غير ملموسة	83	77	71
شهرة	24	24	77
مجموع موجودات عمليات المساهمين	1,355	1,877	1,791
إجمالي الموجودات	4,107	4,766	5,457

قائمة الدخل بناء على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 4 للسنوات (2017م - 2022م):

2022	2021	2020	2019	2018	2017	مليون ر.س
قائمة دخل عمليات التأمين						
2,642	2,339	1,473	1,215	1,105	1,102	إجمالي أقساط التأمين المكتتبة
1,303	1,042	797	713	798	792	صافي أقساط التأمين المكتتبة
79	76	41	24	29	17	عمولات إعادة التأمين
42	4	11	2	4	6	إيرادات إكتتاب أخرى
1,424	1,121	849	739	831	815	مجموع الإيرادات
(1,162)	(969)	(557)	(561)	(480)	(484)	صافي المطالبات والمنافع الأخرى المتكبدة
(87)	(60)	(48)	(46)	(72)	(73)	تكاليف اكتتاب وثائق تأمين
(132)	(106)	(32)	(23)	(10)	(3)	مصاريق اكتتاب أخرى
(1)	-	-	-	-	-	التغيرات في الاحتياطات الحسابية صافي
15	-	-	-	-	-	تغيرات في احتياطي لبنود مرتبطة بوحدة
1	17	21	(4)	(5)	(2)	احتياطي أقساط تأمين إضافية
1	1	(22)	3	(21)	5	احتياطات فنية أخرى
(1,365)	(1,117)	(637)	(629)	(588)	(558)	مجموع تكاليف ومصاريق الاكتتاب
59	4	212	110	243	257	صافي دخل الاكتتاب
(164)	(146)	(136)	(97)	(130)	(92)	المصاريق التشغيلية الأخرى
(105)	(142)	76	13	113	165	الدخل / (الخسارة) من عمليات التأمين
-	-	8	1	11	17	الدخل العائد إلى عمليات التأمين
قائمة دخل عمليات المساهمين						
(105)	(142)	69	12	102	149	الفائض المحول إلى المساهمين
11	13	12	15	11	4	إيرادات عمولة
12	10	3	1	1	1	توزيعات أرباح محققة من الاستثمارات
38	16	1	-	(8)	(5)	أرباح محققة / (انخفاض) انخفاض في الاستثمارات
(3)	2	-	-	-	-	أرباح غير محققة من الاستثمارات المحتفظ بها لغرض
(18)	(12)	(11)	(5)	(6)	(6)	مصاريق عمومية وإدارية
50	-	-	-	-	-	الأرباح/ الخسائر من صفقة الشراء
(12)	(9)	(22)	(2)	-	-	الزكاة وضيبة الدخل
(27)	(122)	51	21	100	142	صافي (الخسارة) / الدخل العائد إلى المساهمين
(18)	17	4	21	14	7	أرباح غير محققة من الاستثمارات المتاحة للبيع
(45)	(106)	55	42	114	149	إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل للسنة
(0.40)	(1.89)	0.82	0.40	1.62	3.22	خسارة / ربحية السهم (بال سعودي للسهم)

قائمة المركز المالي (الموجودات) بناء على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 4 للسنوات (2017م - 2022م)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	مليون ر.س
موجودات عمليات التأمين						
424	323	687	361	223	290	نقد وما في حكمه
250	202	50	330	431	400	ودائع قصيرة الأجل
50	100	-	-	-	-	ودائع طويلة الأجل
728	582	333	150	202	127	أقساط تأمين و ذمم معيدي تأمين مدينة، صافي
617	539	364	274	196	130	حصة معيدي التأمين من الأقساط غير المكتسبة
292	339	163	98	125	111	حصة معيدي التأمين من المطالبات تحت التسوية
181	150	58	44	42	42	حصة معيدي التأمين من مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها
89	124	139	-	-	-	حصة معيدي التأمين من الاحتياطات الحسابية
51	36	25	17	24	37	تكاليف اكتتاب وثائق تأمين مؤجلة
211	63	-	-	-	-	استثمارات
10	-	-	-	-	-	مستحق من عمليات المساهمين
311	97	90	49	34	28	مصاريق مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
32	31	14	17	9	9	ممتلكات ومعدات
5	5	2	1	1	1	موجودات غير ملموسة
484	-	-	-	-	-	الاستثمارات المرتبطة بالوحدة
9	2	-	0	2	3	إيرادات عمولة مستحقة
3,745	2,592	1,925	1,342	1,288	1,178	مجموع الموجودات من عمليات التأمين
موجودات المساهمين						
110	2	-	-	21	20	نقد وما في حكمه
105	-	167	211	448	425	ودائع قصيرة الأجل
-	-	50	-	-	-	ودائع طويلة الأجل
699	710	516	404	163	97	استثمارات
-	4	86	12	27	15	مستحق من عمليات التأمين
1	0	-	-	-	-	مصاريق مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
88	33	32	-	-	-	موجودات غير ملموسة

2022	2021	2020	2019	2018	2017	مليون جنيه
المطلوبات وحقوق الملكية - عمليات المساهمين						
4	2	-	-	5	2	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
45	31	29	16	29	26	الزكاة وضريبة الدخل
17	11	10	6	4	3	عائد إيرادات عمولة مستحقة إلى ساما
11	-	-	-	-	-	مستحق إلى عمليات التأمين
1	-	-	-	-	-	مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين
78	44	39	22	38	31	مجموع المطلوبات من عمليات المساهمين
851	646	646	528	440	400	رأس المال
193	103	103	30	30	30	علاوة إصدار
63	63	63	53	49	32	احتياطي نظامي
(68)	(41)	81	40	155	127	خسائر متراكمة / أرباح مبقاة
20	39	22	18	(3)	(17)	احتياطي القيمة العادلة على الاستثمارات المتاحة للبيع
1,059	810	916	669	671	571	مجموع حقوق المساهمين
0	0	(1)	(3)	(2)	(2)	احتياطي إعادة قياس التزام المنافع المحددة - لعمليات التأمين
1,059	810	915	667	669	569	مجموع حقوق الملكية
4,882	3,447	2,880	2,033	1,997	1,780	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

2022	2021	2020	2019	2018	2017	مليون جنيه
موجودات المساهمين						
24	24	26	-	-	-	شهرة
85	65	65	53	44	40	وديعة نظامية
17	11	10	6	4	3	إيرادات وديعة نظامية مستحقة
8	5	4	5	3	2	إيرادات عمولة مستحقة
1,137	855	956	691	709	602	مجموع الموجودات من عمليات المساهمين
4,882	3,447	2,880	2,033	1,997	1,780	مجموع الموجودات

قائمة المركز المالي (المطلوبات وحقوق الملكية) بناء على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 4 للسنوات (2017م - 2022م)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	مليون جنيه
مطلوبات عمليات التأمين						
271	48	35	21	17	14	مطالبات مستحقة لحملة وثائق التأمين
306	189	152	97	115	72	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
453	335	233	173	141	62	أرصدة معيدي التأمين مستحقة الدفع
1,182	1,074	790	638	537	539	أقساط تأمين غير مكتسبة
46	31	21	14	12	10	عمولات معيدي التأمين غير المكتسبة
546	481	234	140	182	161	مطالبات تحت التسوية
318	266	171	193	198	256	مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها
90	124	139	-	-	-	إجمالي الاحتياطات الحسابية
8	9	26	5	9	3	احتياطي أقساط تأمين إضافية
7	8	9	30	26	5	احتياطات أخرى
484	-	-	-	-	-	احتياطي لبود مرتبطة بوحدات
26	22	22	18	15	13	تعويض نهاية الخدمة
-	4	86	12	27	15	مستحق إلى عمليات المساهمين
9	2	10	4	14	31	فائض متراكم مستحق الدفع
3,745	2,592	1,936	1,345	1,291	1,180	مجموع المطلوبات من عمليات التأمين

تحليل جغرافي للإيرادات

الشركة لديها شركات تابعة خارج المملكة، ويشتمل الجدول أدناه على التفاصيل الجغرافية لتوزيع إجمالي أقساط التأمين المكتتبه في خمسة مناطق جغرافية رئيسية لعدة سنوات:

السنة	التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة					
	المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشمالية	المنطقة الجنوبية	الإجمالي
2025	2,448	422	98	0	0	2,968
2024	2,908	456	119	17	5	3,505
2023	2,515	663	123	40	5	3,346
2022	1,947	557	93	39	6	2,642
2021	1,791	317	146	68	17	2,339
2020	868	232	218	113	42	1,473
2019	714	102	248	114	37	1,215
2018	697	99	197	96	16	1,105

فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية

يوضح الجدول التالي الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية للعام المالي 2025م بالمقارنة مع نتائج العام السابق 2024م بالإضافة إلى شرح أسباب هذه الاختلافات.

(مليون ٳ)

التوضيح	التغير		السنة		تحليل قائمة الدخل
	النسبة %	الزيادة / النقصان	2024م	2025م	
يعود الانخفاض في الإيرادات التأمينية بشكل أساسي إلى الإجراءات التصحيحية للحد من الخسائر وظروف السوق الصعبة التي أثرت على محافظ التأمين الطبي، وتأمين المركبات، والممتلكات والحوادث، وقابله جزئياً نمو في تأمين الممتلكات والتأمين ضد الحوادث.	7%	(240)	3,345	3,104	الإيرادات التأمينية

التوضيح	التغير		السنة		تحليل قائمة الدخل
	النسبة %	الزيادة / النقصان	2024م	2025م	
يعود الارتفاع في مصاريف الخدمات التأمينية بشكل أساسي إلى ارتفاع تكاليف تأمين الممتلكات والتأمين ضد الحوادث وتأمين المركبات، بما في ذلك مطالبة كبيرة في تأمين الممتلكات والتأمين ضد الحوادث مع تأمينها، وتدهور أداء تأمين المركبات ضد الغير بسبب الضغط على الأسعار، وقابله جزئياً انخفاض المصاريف في التأمين الطبي نتيجة الإجراءات التصحيحية وانخفاض الإيرادات.	36%	(724)	(1,989)	(2,713)	مصاريف الخدمات التأمينية
يعود ذلك إلى زيادة ملحوظة في استردادات مطالبات إعادة التأمين المرتبطة بإحدى المطالبات الكبيرة.	60-%	840	(1,392)	(552)	صافي المصاريف من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها
يعود بشكل أساسي إلى تدهور أداء تأمين المركبات، وهو ما انعكس في ارتفاع نسبة الخسائر المجمعة الناتج عن عدم كفاية التسعير في ظل اشتداد المنافسة.	344%	(124)	(36)	(160)	نتيجة الخدمات التأمينية
يعود الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة المبالغ المودعة في الودائع والصكوك خلال العام.	18%	13	74	87	عمولات الاستثمارات والودائع
يعود الانخفاض إلى انخفاض توزيعات الأرباح مقارنة بالعام السابق.	17-%	(3)	17	14	إيرادات أرباح الاستثمارات
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى أداء الاستثمارات في الأسهم وصناديق الأسهم، متأثراً بظروف السوق مقارنة بالعام السابق.	89-%	(39)	44	5	المكاسب / (الخسائر) المحققة من استثمارات مقاسة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى ظروف السوق غير المواتية، بالإضافة إلى انخفاض قيمة غير قابل للاسترداد في الاستثمارات العقارية.	N/A	(63)	5	(59)	المكاسب غير المحققة من استثمارات مقاسة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
ظل مستقرًا مقارنة بالعام السابق.	0%	(0)	(9)	(9)	صافي إيرادات / (مصاريف) التمويل التأميني
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى إيرادات بيع أرض لمرة واحدة في عام 2024، وقابله جزئياً إيرادات من شركة Aspire في عام 2025.	29-%	(6)	23	17	إيرادات أخرى

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

خلال عام 2025، قامت الشركة بسداد مدفوعات نظامية تتعلق بالزكاة والضريبة، بالإضافة إلى تكاليف إشرافية وتنظيمية لعدد من الجهات الرقابية. لا توجد على الشركة أي مدفوعات نظامية مستحقة حتى نهاية 31 ديسمبر 2025، باستثناء الجهات التالية:

(مليون ٳ)

بيان الأسباب	وصف موجز	2025م		المدفوعات النظامية
		المبلغ المستحق	المبلغ المسدد	
مدفوعات مقابل الإقرارات النظامية	هذه المدفوعات تشمل مبالغ تم سدادها مقابل الإقرارات النظامية لضريبة القيمة المضافة وضريبة الخصم والزكاة خلال عام 2025	20	391	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
تم السداد في يناير 2026	عمولة الوديعة النظامية، رسوم هيئة التأمين	10	-	هيئة التأمين
تم السداد في يناير 2026	مدفوعات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	1	14	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
تم السداد في يناير 2026	رسوم إشراف مجلس الضمان الصحي التعاوني	1	-	مجلس الضمان الصحي
	رسوم حكومية متنوعة	-	1	وزارة الداخلية، والغرف التجارية، ومكتب العمل والهيئة العامة للاستثمار
	خدمات السجل التجاري، الإدراج، رسوم الحقوق القابلة للتداول	-	1	مجموعة تداول السعودية القابضة
		32	407	المجموع

التوضيح	التغير		السنة		تحليل قائمة الدخل
	النسبة %	الزيادة / النقصان	2024م	2025م	
يعود الارتفاع بشكل أساسي إلى المصروفات المتعلقة بالشركة المستحوذ عليها حديثاً، Aspire.	42 %	(15)	(35)	(50)	مصاريف تشغيلية أخرى
يعود الارتفاع إلى زيادة وعاء الزكاة ومتطلبات تنظيمية محدثة.	7 %	(1)	(19)	(20)	مخصص الزكاة وضريبة الدخل
الشركة المستحوذ عليها حديثاً Aspire	N/A	1	-	1	الدخل العائد إلى حقوق الأقلية
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى تدهور نتيجة الخدمات التأمينية وانخفاض الأداء الاستثماري.	N/A	(240)	64	(176)	صافي الدخل / (الخسارة) للسنة العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل
يعود التغير بشكل أساسي إلى التغيرات في الافتراضات الاكتوارية، بما في ذلك أسعار الخصم والعوامل المتعلقة بالموظفين.	61- %	3	(4)	(2)	المكاسب / (الخسائر) الاكتوارية للالتزامات محددة المنافع
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى إعادة تقييم سلبية للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية خلال العام.	34- %	(12)	35	23	صافي التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات حقوق ملكية
يعود الانخفاض بشكل أساسي إلى انخفاض صافي الدخل للسنة إلى جانب التحركات غير الموازية في الدخل الشامل الآخر.	N/A	(249)	95	(154)	إجمالي الدخل / (الخسارة) الشامل للسنة

اسم كل شركة تابعة و رأس مالها و نسبة ملكية الشركة فيها و نشاطها و الدولة المحل الرئيسي لعملياتها و الدولة محل تأسيسها

اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	نشاط الشركة	المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها
أسباير وكالة الإكتتاب المحدودة	500,000 دولار	88%	وكالة إكتتاب	دبي، الإمارات العربية المتحدة	دبي، الإمارات العربية المتحدة

الجزاءات والقيود الاحتياطية

قرارات هيئة التأمين التنفيذية

السنة المالية الحالية 2025م		السنة المالية السابقة 2024م		موضوع المخالفات
إجمالي مبلغ الغرامات المالية بـ آلاف ء	عدد القرارات التنفيذية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بـ آلاف ء	عدد القرارات التنفيذية	
402	3	546	3	مخالفة تعليمات هيئة التأمين الإشرافية والرقابية
248	1	-	-	مخالفة تعليمات هيئة التأمين الخاصة بحماية العملاء
-	-	-	-	مخالفة تعليمات هيئة التأمين الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

تقوم الشركة بمزاولة أعمال التأمين و إعادة التأمين التعاوني في مجال التأمين العام و الطبي والحماية والادخار، وتؤثر أنشطة الشركة المختلفة من أعمال التأمين العام و الطبي والحماية والادخار على نتائج الشركة المالية كما هو موضح في الجدول الآتي: (مليون ء)

2024م					2025م					البيان
المجموع	تأمين الحماية والادخار	تأمين ممتلكات وحوادث	تأمين طبي	تأمين المركبات	المجموع	تأمين الحماية والادخار	تأمين ممتلكات وحوادث	تأمين طبي	تأمين المركبات	
3,345	214	1,748	617	766	3,104	157	1,892	390	666	إيرادات التأمين
(1,989)	(185)	(320)	(684)	(800)	(2,713)	(125)	(1,304)	(458)	(826)	مصروفات خدمات التأمين
(1,392)	(25)	(1,365)	1	(3)	(552)	(29)	(525)	2	0	صافي مصاريف عقود إعادة التأمين القائمة
(36)	4	66	(67)	(38)	(160)	2	63	(66)	(159)	نتيجة خدمات التأمين

المعايير المحاسبية

تلتزم الشركة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتصريحات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

منذ عام 2023م، تم اعتماد إصدار الفوائم المالية للشركة التي تطبق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 "عقود التأمين"، والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 "الأدوات المالية" المعتمد في المملكة العربية السعودية في 23 يونيو 2019م، حيث أصدرت هيئة البنك المركزي السعودي (ساما) تعليمات شركات التأمين في المملكة العربية السعودية لاحتساب الزكاة وضريبة الدخل في قائمة الدخل تماشيًا مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وتفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية.

يمكن للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 المستثمرين والمحللين وغيرهم من الأطراف المعنية من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة بشكل أفضل من خلال توفير معلومات شفافة وفي الوقت المناسب حول المخاطر المتعلقة بالالتزامات الناشئة عن عقود التأمين وتطورها. يتطلب المعيار من الشركات الاعتراف بالأرباح على أساس تقديم خدمات التأمين، كما يلزم بتقديم معلومات دقيقة حول التدفقات النقدية المتوقعة من عقود التأمين التي سيتم الاعتراف بها في المستقبل. ومن خلال هذه المعلومات، يتم توفير مقاييس إضافية يمكن استخدامها لتقييم أداء شركات التأمين وكيفية تغير هذا الأداء مع مرور الزمن.

قامت إدارة الشركة بتقييم قدرتها على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وهي مقتنعة بوجود الموارد اللازمة التي تتيح لها مواصلة العمل في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، تؤكد الإدارة أنها ليست على علم بأي شكوك جوهرية من شأنها أن تثير تساؤلات حول قدرة الشركة على الاستمرار في نشاطها كمنشأة مستمرة. وبناءً على ذلك، يتم إعداد القوائم المالية على أساس الاستمرارية.

الخاتمة

في ختام تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2025م، يسعدنا أن نتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى عملائنا الكرام على ثقتهم الغالية ووفائهم المستمر، والذي يمثل حجر الأساس في مسيرة نجاحنا وتطورنا. كما يعرب مجلس الإدارة عن بالغ تقديره وامتنانه للسادة المساهمين على دعمهم المتواصل ورؤيتهم الاستراتيجية التي كان لها الأثر البارز في تعزيز مكانة الشركة وترسيخ ريادتها في قطاع التأمين بالمملكة العربية السعودية. ولا يفوتنا أن نتوجه بجزيل الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الإدارة المحترمين، والإدارة التنفيذية، وكافة منسوبي الشركة على تفانيهم والتزامهم المهني الرفيع طوال عام 2025م تحديداً وجميع الأعوام السابقة، والذي أسهم في تحقيق نتائج مميزة تعكس كفاءة الأداء ومثانة التخطيط الاستراتيجي. إننا على ثقة تامة بأن هذا التعاون المثمر والعمل الجماعي سيواصل قيادة الشركة نحو آفاق أرحب من النمو والتميز في الأعوام القادمة بإذن الله.

مجلس إدارة

شركة ولاء للتأمين التعاوني

يتضمن هذا التقرير السنوي لعام 2025 بيانات مستقبلية تعكس أهداف الشركة وتوقعاتها وتقديراتها وآفاقها المستقبلية. وعادةً ما يتم التعرف على هذه البيانات من خلال مصطلحات مثل: «قد»، «نعتقد»، «النظرة المستقبلية»، «نخطط»، «نتوقع»، «نواصل»، «نقدّر»، «نتوقع»، «نهدف»، «طموح»، «ننوي»، «سوف»، «من شأنه أن»، «نتعهد»، «نعتزم»، «نسعى إلى»، «هدف»، «غاية»، «نتنبأ»، «ينبغي» وما يماثلها من تعبيرات.

وتعتمد هذه البيانات بطبيعتها على التوقعات والاتجاهات، وتمثل توقعاتنا الحالية المبنية على افتراضات معقولة واتجاهات الأعمال الراهنة. ومع ذلك، قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك المعبر عنها أو الضمنية في هذه البيانات المستقبلية، وذلك نتيجة للمخاطر وحالات عدم اليقين وغيرها من العوامل الخارجية



البريد الإلكتروني



investors@walaa.com

رقم الهاتف



013-829-9405

رقم الفاكس



013-865-2255

الموقع الإلكتروني



<https://www.walaa.com/investor-relation>